

Commission Actions 9/25/2023:

- ⇒ Approved Consent Agenda
- ⇒ Approved revenue contract with First 5 Napa County (Pass-through revenue from First 5 California) for IMPACT Local Allocation, for \$573,681, 08/01/23- 06/30/23 and contract amendment with Community Child Care Council of Sonoma County (4Cs) for Quality Counts for \$1,927,592.31, 07/01/21- 06/30/24
- ⇒ Approved contract amendments with Santa Rosa Metro Chamber for WHEEL, for \$290,929, 08/01/23- 06/30/25 and contract amendment with Sonoma County Office of Education (SCOE) for Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK) Project for \$543,381.45, 07/01/2021- 06/30/2024
- ⇒ Approved contract with Everyday Impact Consulting for HR Support: Staff Recruitment & Compensation Study, 10/01/2023- 03/31/2024
- ⇒ Approved recommendation to form Ad Hoc Commission Governance Committee



**First 5 Sonoma County
COMMISSION MEETING MINUTES
September 25, 2023**

I. Call to Order

The First 5 Sonoma County Commission met this date in regular session in person. Commissioner Raissa De La Rosa and Commissioner Denia Candela participated virtually via Zoom as per allowance of AB 2449. A quorum was present, **Vice Chair Jennielynn Holmes** called the meeting of the First 5 Sonoma County Commission to order at 3:31PM.

Commission Members Present: Jennielynn Holmes, Raissa De La Rosa (virtual), Denia Candela (virtual), Kelley Dillon, Devanshi Unadkat, Donna Broadbent, Supervisor James Gore

Absent: Nora Mallonee Brand

Staff: Angie Dillon-Shore, Renée Alger, Margaret Ingold, Sandra Uribe, Natalie Wright, Leslie Corral Cisneros, Kathleen Natividad, Nora Cuevas, Yanin Torres Solorio, and Yvette Guzman.

II. Potential Conflicts of Interest

Vice Chair Jennielynn Holmes requested that Commissioners identify potential conflicts of interest and recuse themselves from discussing or voting on the identified matter.

Commissioner Kelley Dillon recused herself from **Item VII**.

III. Public Comment on Non-Agendized Items

Vice Chair Jennielynn Holmes called for public comment on non-agendized items. No public comment.

IV. Consent Agenda

Vice Chair Jennielynn Holmes called for a motion, discussion and public comment on the consent agenda.

No discussion and no public comment.

ACTION: Approve Consent Agenda

MOTION: GORE/ BROADBENT

AYES: HOLMES, DE LA ROSA, GORE, BROADBENT, UNADKAT

NAYS: NONE

ABSTAIN: DILLON

Commission Actions 9/25/2023:

- ⇒ Approved Consent Agenda
- ⇒ Approved revenue contract with First 5 Napa County (Pass-through revenue from First 5 California) for IMPACT Local Allocation, for \$573,681, 08/01/23- 06/30/23 and contract amendment with Community Child Care Council of Sonoma County (4Cs) for Quality Counts for \$1,927,592.31, 07/01/21- 06/30/24
- ⇒ Approved contract amendments with Santa Rosa Metro Chamber for WHEEL, for \$290,929, 08/01/23- 06/30/25 and contract amendment with Sonoma County Office of Education (SCOE) for Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK) Project for \$543,381.45, 07/01/2021- 06/30/2024
- ⇒ Approved contract with Everyday Impact Consulting for HR Support: Staff Recruitment & Compensation Study, 10/01/2023- 03/31/2024
- ⇒ Approved recommendation to form Ad Hoc Commission Governance Committee

**V. Funded Partner Presentation: Behavioral Consultation Project**

Commissioner Denia Candela joined the meeting remotely at 3:36.

Ms. Leslie Corral Cisneros, Program Manager, presented the draft Impact Statement recently developed to provide a snapshot of Behavioral Consultation Project outcomes. She then introduced **Ms. Kathy Kelly, Program Manager at Early Learning Institute**. Ms. Kelly presented to the Commission on the Behavioral Consultation Project, which has been funded by First 5 Sonoma County since 1999, referencing it as a First 5 “legacy program” to address children’s mental health needs. The program is available to families with children in all types of early learning settings, including those receiving subsidized care, as well as private centers. The BCP utilizes an interdisciplinary team that draws on occupational therapy, speech therapy, as well as assisting families to navigate community resources. Consultants receive referrals from early learning sites, then visits the site to observe the child and conduct an intake using the ASQ screening tool. Based on this information, the consultant develops a plan to support the child both in the classroom, as well as at home. The program uses the Teaching Pyramid model and other trauma-informed practices and collaborates with community partners, including Child Parent Institute, Family Resource Centers, and North Bay Regional Center. The goals are to build provider capacity to support children with behavioral challenges in the early learning setting and to connect families to relevant community programs and services. These strategies are highly successful to support children to succeed, not be excluded from early learning settings and increase likelihood for school readiness at kindergarten entry.

Ms. Kelly introduced **Ms. Milagros Ott, Center Director at Multicultural Child Development Center**. The Multicultural Center utilizes the BCP to support children with behavioral challenges. In addition, staff are trained to apply the Teaching Pyramid and implement the tools daily. Ms. Ott shared a story of children that have had behavioral issues and how Early Learning Institute has provided support to increase their success.

Ms. Laura Guzman, site supervisor in Cloverdale for Community Child Care Council and also Dual Language Learner Coach shared another success story of a child who was helped by the BCP.

Ms. Karen Guerin, Director at Mt. Taylor Children’s Center, which serves predominantly working families, children with special needs, and children who have been asked to leave other programs. Ms. Guerin shared a story of how Early Learning Institute consistently provides the supports that children need to be able to succeed.

Ms. Kelly concluded the presentation, expressing that teachers and families consistently report their satisfaction and appreciation for the benefits of the Behavioral Consultation program. She cited a need to secure additional funding to be able to increase outreach, hire more bilingual staff, and strengthen collaboration with pediatricians.

No public comment.

Commission Actions 9/25/2023:

- ⇒ Approved Consent Agenda
- ⇒ Approved revenue contract with First 5 Napa County (Pass-through revenue from First 5 California) for IMPACT Local Allocation, for \$573,681, 08/01/23- 06/30/23 and contract amendment with Community Child Care Council of Sonoma County (4Cs) for Quality Counts for \$1,927,592.31, 07/01/21- 06/30/24
- ⇒ Approved contract amendments with Santa Rosa Metro Chamber for WHEEL, for \$290,929, 08/01/23- 06/30/25 and contract amendment with Sonoma County Office of Education (SCOE) for Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK) Project for \$543,381.45, 07/01/2021- 06/30/2024
- ⇒ Approved contract with Everyday Impact Consulting for HR Support: Staff Recruitment & Compensation Study, 10/01/2023- 03/31/2024
- ⇒ Approved recommendation to form Ad Hoc Commission Governance Committee



Commissioner Donna Broadbent asked about how the program supports children as they transition to the K-12 setting. Ms. Kelly said that the overarching goal is to provide supports for both the child and their family prior to entering kindergarten to address behavioral issues as early as possible and also to connect the family to whatever resources they might need before the transition to kindergarten happens.

VI. Recommendation to Approve Revenue Contract for IMPACT Legacy and Amended Subcontract for Quality Counts

Ms. Leslie Corral Cisneros, Program Manager, presented a recommendation to approve a revenue contract with First 5 Napa (pass-through funding from First 5 California) for IMPACT Legacy for \$573,681 for the term 08/01/23- 06/30/2025. The purpose of the IMPACT Legacy is to engage early educators and programs in the Quality Counts coaching, technical assistance and training resources.

Commissioner Denia Candela asked about the racial equity outcomes for this project. Ms. Corral Cisneros stated that IMPACT is a regional collaboration of 8 counties who will work together to identify specific training and resources and that racial equity and reaching priority populations are top priorities for the IMPACT funding.

Ms. Corral Cisneros also presented a recommendation to approve the amended subcontract for Community Child Care Council of Sonoma County (4Cs). The original amount was \$1,827,595.38 and the new amount \$1,927,592.31 for the term of 07/01/2021- 06/30/2024, augmented by the new IMPACT Legacy revenue. 4Cs continues to lead the coaching component of Quality Counts for Sonoma County. The program will add a fifth coach with the additional funding. Funding also supports incentives for providers to implement quality improvement plans and to participate in training and practice-based coaching.

Commissioner De La Rosa asked there have been challenges related to hiring and if the coaching model is sustainable. **Ms. Corral Cisneros** noted that there is a lot of interest in the new coaching position and that it should be filled by October. Ms. Angie Dillon-Shore commented that funding allocations will be necessarily reduced in the next two years due to declining Prop. 10 funds, but that staff will be making recommendations in early spring for continued funding based on specific criteria.

No public comment

ACTION: Approve revenue contract for IMPACT Legacy for \$573,681 for the term of 08/01/2021- 06/30/2025 and amended Subcontract for Quality Counts for the new amount \$1,927,592.31 for the term of 07/01/2021- 06/30/2024

MOTION: DE LA ROSA, UNADKAT

AYES: HOLMES, DE LA ROSA, GORE, BROADBENT, DILLON, CANDELA, UNADKAT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

Commission Actions 9/25/2023:

- ⇒ Approved Consent Agenda
- ⇒ Approved revenue contract with First 5 Napa County (Pass-through revenue from First 5 California) for IMPACT Local Allocation, for \$573,681, 08/01/23- 06/30/23 and contract amendment with Community Child Care Council of Sonoma County (4Cs) for Quality Counts for \$1,927,592.31, 07/01/21- 06/30/24
- ⇒ Approved contract amendments with Santa Rosa Metro Chamber for WHEEL, for \$290,929, 08/01/23- 06/30/25 and contract amendment with Sonoma County Office of Education (SCOE) for Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK) Project for \$543,381.45, 07/01/2021- 06/30/2024
- ⇒ Approved contract with Everyday Impact Consulting for HR Support: Staff Recruitment & Compensation Study, 10/01/2023- 03/31/2024
- ⇒ Approved recommendation to form Ad Hoc Commission Governance Committee



VII. Recommendation to Approve Contract Amendments

Ms. Kathleen Natividad, Program Manager, presented the recommendation to approve a contract amendment for the WHEEL project as implemented by the Santa Rosa Metro Chamber. The original amount was \$300,000 and the new amount was for \$290,929 for the term of 08/01/2023- 06/30/2025, due to underspent funds from the last two years of the contract.

Commissioner Denia Candela asked for more information about the WHEEL program. **Ms. Natividad** stated that the Santa Rosa Metro Chamber works in the community to help employers implement family-friendly policies in the workplace. **Ms. Dillon-Shore** explained the WHEEL program has evolved from what it was originally. The Metro Chamber has helped increase the business community’s awareness of why childcare is important to the workforce and overall economic development.

Supervisor James Gore commented on the County of Sonoma’s plans to build a new County campus that will displace a Community Child Care Council (4Cs) site. He would like to increase awareness at the County of Sonoma as an employer to ultimately result in investment in childcare/ECE. He proposed that the Commission put forth a resolution that makes this recommendation explicit, which he could then elevate to the Board of Supervisors in November. **Ms. Dillon-Shore** indicated she would facilitate this at the next Commission meeting.

Ms. Corral Cisneros then presented a second recommendation to approve a contract amendment for the Sonoma County Office of Education (SCOE) for the TALLK program. The original amount was for \$545,381.73 and the new amount is \$534,038.45 for the original term from 07/01/2021- 06/30/2024. The reduction reflects cost savings from the program budget that was not fully expended in the last two years.

No public comment.

ACTION: Approve recommendation to approve contract amendments as presented

MOTION: UNADKAT/ BROADBENT

AYES: HOLMES, DE LA ROSA, GORE, BROADBENT, CANDELA, UNADKAT

NAYS: NONE

ABSTAIN: DILLON

Commission Actions 9/25/2023:

- ⇒ Approved Consent Agenda
- ⇒ Approved revenue contract with First 5 Napa County (Pass-through revenue from First 5 California) for IMPACT Local Allocation, for \$573,681, 08/01/23- 06/30/23 and contract amendment with Community Child Care Council of Sonoma County (4Cs) for Quality Counts for \$1,927,592.31, 07/01/21- 06/30/24
- ⇒ Approved contract amendments with Santa Rosa Metro Chamber for WHEEL, for \$290,929, 08/01/23- 06/30/25 and contract amendment with Sonoma County Office of Education (SCOE) for Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK) Project for \$543,381.45, 07/01/2021- 06/30/2024
- ⇒ Approved contract with Everyday Impact Consulting for HR Support: Staff Recruitment & Compensation Study, 10/01/2023- 03/31/2024
- ⇒ Approved recommendation to form Ad Hoc Commission Governance Committee



VIII. Presentation: Planning for Agency Expansion and Recommendation for Contract Approval

Ms. Angie Dillon-Shore, Executive Director, presented context to support a recommendation for contract approval with EIC for \$36,000, term of 10/1/23-3/31/24. Ms. Dillon-Shore has been working with EIC for about six months on an analysis of First 5's current staffing structure, staff workstreams and job responsibilities as a basis for recommendations for structural changes, given that it is becoming increasingly likely that First 5 Sonoma will need to quickly scale capacity in early 2025. Margaret and Renee have provided input into the plan as well.

In the ballot language, the County is to implement the collection of the sales tax in January of 2025, so notwithstanding other issues, First 5 Sonoma will need to be prepared to fold in the administration of significant new revenue (conservatively estimated at \$25m annually), into operations by early 2025.

Recommended structural changes are based both on what is working now as far as our operations and job responsibilities, and what will need to be scaled and expanded. Currently, First 5 Sonoma has four program managers and two coordinators, overseen by a Program Director. On the fiscal side, a Finance Director, with a full-time bookkeeper/office manager. All communications and evaluation work is currently embedded in the program work, in addition to program development, contract development and management, working with funded partners, and procuring programs and services, while the fiscal side is focused on accounts payable, invoicing our various funders, managing our accounts, the annual audit and financial reporting.

The recommendation is to restructure and scale capacity in two phases. The first phase would occur in spring 2024, which would including adding two positions: a Deputy Director and a Research & Evaluation Director (and eliminating the Program Director position). Renee would transition over to the Research & Evaluation Director position once a Deputy Director is recruited and hired. Ms. Dillon-Shore acknowledged that Renee has been carrying the weight of both developing and overseeing the Program team while also responsible for oversight of all evaluation-related work, which has and continues to be a very heavy workload. This shift will allow a dedicated focus on evaluation, critical to First 5's success as administrator of new local revenue, should the ballot measure pass in 2024.

The second phase of the restructuring would be contingent on the measure passing and revenue flowing from the County to First 5 and would including adding multiple support staff – an analyst to support evaluation and research, two additional bilingual coordinators, an executive assistant, and two additional positions in the fiscal area – one to focus on contracts and one to focus on payroll and HR matters such as benefits enrollment. At that time, Margaret's position will expand from Finance Director to Operations Director, given that she already oversees facilities and HR. The Deputy Director will provide oversight of the program team, support strategic planning, and ensure a solid connection between program and fiscal, which is an even bigger challenge and becomes even more critical with larger contracts and deeper investments.

Commission Actions 9/25/2023:

- ⇒ Approved Consent Agenda
- ⇒ Approved revenue contract with First 5 Napa County (Pass-through revenue from First 5 California) for IMPACT Local Allocation, for \$573,681, 08/01/23- 06/30/23 and contract amendment with Community Child Care Council of Sonoma County (4Cs) for Quality Counts for \$1,927,592.31, 07/01/21- 06/30/24
- ⇒ Approved contract amendments with Santa Rosa Metro Chamber for WHEEL, for \$290,929, 08/01/23- 06/30/25 and contract amendment with Sonoma County Office of Education (SCOE) for Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK) Project for \$543,381.45, 07/01/2021- 06/30/2024
- ⇒ Approved contract with Everyday Impact Consulting for HR Support: Staff Recruitment & Compensation Study, 10/01/2023- 03/31/2024
- ⇒ Approved recommendation to form Ad Hoc Commission Governance Committee



The Deputy will also oversee the DEBAR framework and integrate into our strategic planning and programmatic efforts. In addition to these critical responsibilities, a Deputy Director will allow the Executive Director to focus on policy and advocacy, government and public relations, engagement with the Commission and cultivating new partnerships. The significant amount of local revenue would necessitate much more engagement with the Board of Supervisors and County administrations.

The contract with EIC recommended for approval is for HR consulting services that includes leading a statewide recruitment for a Deputy Director as well as an updated compensation study to ensure that First 5 Sonoma is not only compensating staff fairly, but also competitively.

The first phase (hiring a Deputy Director and creating the Research Director position) will be contingent on the measure *qualifying* for the ballot in January or February. The second phase of hiring multiple staff positions will be contingent on the measure passing in November 2024 and local revenue flowing to First 5 as administrator in mid-2025.

Commissioner De La Rosa expressed appreciation for the thoughtful planning to be well positioned and prepared for administering new revenue, should the ballot measure pass.

Commissioner Candela also expressed support of the restructuring plan, in particular the emphasis on need for leadership of the DEBAR Framework implementation.

No public comment.

ACTION: Approve contract with Everyday Impact Consulting for \$36,000 for the term of 10/1/23-3/31/24.

MOTION: DILLON/CANDELA

AYES: HOLMES, DE LA ROSA, GORE, BROADBENT, DILLON, CANDELA, UNADKAT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

IX. Update: Implementing the Framework to Advance Diversity, Equity, Belonging & Anti- Racism and Recommendation to Form Ad Hoc Commission Governance Committee

Ms. Angie Dillon- Shore, Executive Director, presented a recommendation that the Commission form an ad hoc Commission Governance Committee. This recommendation came out of the work the ED has been leading with managers and directors to prioritize strategies in the *Working Framework to Advance Diversity Equity Belonging and Anti-Racism* based on potential impact and anticipated effort and resources. A number of strategies in the Framework are directly related to governance: reviewing and revising Commission recruitment practice, clarifying Commissioner qualifications and characteristics, reviewing and revising Commission bylaws and First 5 Sonoma

Commission Actions 9/25/2023:

- ⇒ Approved Consent Agenda
- ⇒ Approved revenue contract with First 5 Napa County (Pass-through revenue from First 5 California) for IMPACT Local Allocation, for \$573,681, 08/01/23- 06/30/23 and contract amendment with Community Child Care Council of Sonoma County (4Cs) for Quality Counts for \$1,927,592.31, 07/01/21- 06/30/24
- ⇒ Approved contract amendments with Santa Rosa Metro Chamber for WHEEL, for \$290,929, 08/01/23- 06/30/25 and contract amendment with Sonoma County Office of Education (SCOE) for Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK) Project for \$543,381.45, 07/01/2021- 06/30/2024
- ⇒ Approved contract with Everyday Impact Consulting for HR Support: Staff Recruitment & Compensation Study, 10/01/2023- 03/31/2024
- ⇒ Approved recommendation to form Ad Hoc Commission Governance Committee



Mission and Vision. The committee would meet for approximately one year, every other month for 1-2 hours via Zoom. Three to four Commissioners would be the ideal number for this committee; they will work on these strategies with the Executive Director, several other staff and potentially an external consultant and then bring recommendations back to the larger Commission to adopt.

Ms. Dillon-Shore will reach out to Commissioners via email to solicit interest in participating on the ad hoc committee.

Supervisor Gore brought up concerns about racist attacks happening over Zoom during Board of Supervisors meetings as well as other Zoom meetings convened by entities governed by the Brown Act. He suggested that the Commission also consider aligning with the Board's solutions to this issue to protect the integrity of public comment, transparency in government and to prevent harmful attacks. **Ms. Angie Dillon-Shore** agreed to follow up on the Board's direction on this issue.

No public comment.

ACTION: Approved Recommendation to Form Ad Hoc Commission Governance Committee

MOTION: GORE/CANDELA

AYES: HOLMES, DE LA ROSA, GORE, BROADBENT, DILLON, CANDELA, UNADKAT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

X. Adjourn

Vice Chair Jennielynn Holmes adjourned the meeting at 5:14 PM

Acciones de la Comisión 25/9/2023:

- ⇒ Aprobar Orden del Día por Consenso
- ⇒ Aprobar el contrato de ingresos con First 5 Condado de Napa (Ingresos transferidos por First 5 California) para IMPACT Asignación Local, por \$573,681, 01/08/23- 30/06/23 y modificación de contrato con el Consejo Comunitario de Cuidado Infantil del Condado de Sonoma (4Cs) para “Quality Counts” por \$1,927,592.31, 01/07/21- 30/06/24
- ⇒ Aprobar modificaciones de contrato con Santa Rosa Metro Chamber para el proyecto WHEEL, por \$290,929, 01/08/23-30/06/25 y modificación de contrato con la Oficina de Educación del Condado de Sonoma (SCOE) para el Proyecto “Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK)” (Profesores que Adquieran Conocimiento de Estudiantes de Idiomas) por \$543,381.45, 01/07/2021- 30/06/2024
- ⇒ Aprobar contrato con Everyday Impact Consulting para Apoyo a RRHH: Contratación de Personal y Estudio de Remuneración, 01/10/2023- 31/03/2024
- ⇒ Aprobar recomendación para formar un Comité de Gobernanza de la Comisión Ad Hoc



ACTA DE REUNION DE LA COMISION De “First 5 Condado de Sonoma” 25 de septiembre de 2023

I. Llamada al orden

La Comisión de First 5 Condado de Sonoma se reunió en el día de la fecha en sesión ordinaria en persona. La Comisionada Raissa De La Rosa y la Comisionada Denia Candela participaron virtualmente mediante Zoom según lo permitido por la AB 2449. Hubo quórum, por lo que la **Vicepresidenta Jennielynn Holmes** dio inicio a la reunión de First 5 Condado de Sonoma a las 3:31 PM.

Miembros de la Comisión Presentes: Jennielynn Holmes, Raissa De La Rosa (virtual), Denia Candela (virtual), Kelley Dillon, Devanshi Unadkat, Donna Broadbent, Supervisor James Gore

Ausente: Nora Mallonee Brand

Personal: Angie Dillon-Shore, Renée Alger, Margaret Ingold, Sandra Uribe, Natalie Wright, Leslie Corral Cisneros, Kathleen Natividad, Nora Cuevas, Yanin Torres Solorio, e Yvette Guzman.

II. Posibles Conflictos de Interés

La **Vicepresidenta Jennielynn Holmes** solicitó que los Comisionados(as) identifiquen posibles conflictos de interés y se recusen de discutir o votar sobre el asunto identificado.

La **Comisionada Kelley Dillon** se recusó sobre el ítem VII.

III. Comentarios del Público sobre Puntos No Agendados

La **Vicepresidenta Jennielynn Holmes** dio lugar a comentarios del público sobre puntos no agendados. No hubo comentarios del público.

IV. Agenda por Consenso

La **Vicepresidenta Jennielynn Holmes** dio lugar a moción, debate y comentarios del público sobre la agenda por consenso.

No hubo debate ni comentarios del público.

ACCIÓN Aprobar Agenda por Consenso

MOCIÓN: GORE/ BROADBENT

Acciones de la Comisión 25/9/2023:

- ⇒ Aprobar Orden del Día por Consenso
- ⇒ Aprobar el contrato de ingresos con First 5 Condado de Napa (Ingresos transferidos por First 5 California) para IMPACT Asignación Local, por \$573,681, 01/08/23- 30/06/23 y modificación de contrato con el Consejo Comunitario de Cuidado Infantil del Condado de Sonoma (4Cs) para “Quality Counts” por \$1,927,592.31, 01/07/21- 30/06/24
- ⇒ Aprobar modificaciones de contrato con Santa Rosa Metro Chamber para el proyecto WHEEL, por \$290,929, 01/08/23-30/06/25 y modificación de contrato con la Oficina de Educación del Condado de Sonoma (SCOE) para el Proyecto “Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK)” (Profesores que Adquieren Conocimiento de Estudiantes de Idiomas) por \$543,381.45, 01/07/2021- 30/06/2024
- ⇒ Aprobar contrato con Everyday Impact Consulting para Apoyo a RRHH: Contratación de Personal y Estudio de Remuneración, 01/10/2023- 31/03/2024
- ⇒ Aprobar recomendación para formar un Comité de Gobernanza de la Comisión Ad Hoc



VOTOS A FAVOR: HOLMES, DE LA ROSA, GORE, BROADBENT, UNADKAT

VOTOS EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: DILLON

V. Presentación de Socio Financiado: Proyecto de Consulta sobre la Conducta

La Comisionada Denia Candela se unió a la reunión de manera remota a las 3:36.

La Sra. Leslie Corral Cisneros, Directora del Programa, presentó un borrador de la Declaración de Impacto recientemente elaborado para ofrecer un panorama de los resultados del Proyecto de Consulta sobre la Conducta. A continuación, presentó a la **Sra. Kathy Kelly, Directora de Programas en “Early Learning Institute” (Instituto de Aprendizaje Temprano)**. La Sra. Kelly presentó a la Comisión el Proyecto de Consulta sobre la Conducta, que ha sido financiado por First 5 Condado de Sonoma desde 1999, refiriéndose a él como un “programa legado” de First 5 para abordar las necesidades de salud mental de los niños(as). El programa está disponible para familias con niños(as) en todo tipo de entornos de aprendizaje, incluyendo aquellos que reciben atención subvencionada, así como centros privados. El “BCP” (Proyecto de Consulta sobre la Conducta) utiliza un equipo interdisciplinario que recurre a terapia ocupacional, terapia del lenguaje, y asiste a las familias en buscar recursos comunitarios. Los consultores reciben las derivaciones de los centros de aprendizaje temprano, y a continuación visitan el centro para observar al niño(a) y llevar a cabo una admisión utilizando la herramienta de evaluación “ASQ: Ages and Stages Questionnaire” (Cuestionario de Edades y Etapas). Basándose en esta información, el consultor elabora un plan para apoyar al niño(a) tanto en el aula como en la casa. El programa utiliza el modelo de Pirámide de Enseñanza y otras prácticas de trauma informado, también colabora con socios comunitarios como Child Parent Institute, Family Resource Centers y North Bay Regional Center. Los objetivos son desarrollar la capacidad de los proveedores para apoyar a los niños(as) con problemas de conducta en el entorno de aprendizaje temprano y conectar a las familias con los programas y servicios comunitarios pertinentes. Estas estrategias son altamente exitosas para apoyar a los niños(as) a tener éxito, no ser excluidos de los entornos de aprendizaje temprano y aumentar la probabilidad de preparación para la escuela en el ingreso al Jardín de Infantes.

La Sra. Kelly presentó a la **Sra. Milagros Ott, Directora del Centro Multicultural de Desarrollo Infantil**. El Centro Multicultural utiliza el BCP (Proyecto de Consulta sobre la Conducta) para apoyar a los niños(as) con problemas de conducta. Además, el personal está capacitado para aplicar la Pirámide de Enseñanza e implementar las herramientas diariamente. La Sra. Ott compartió una historia de niños(as) que han tenido problemas de conducta y como Early Learning Institute los ha ayudado a incrementar su éxito.

Acciones de la Comisión 25/9/2023:

- ⇒ Aprobar Orden del Día por Consenso
- ⇒ Aprobar el contrato de ingresos con First 5 Condado de Napa (Ingresos transferidos por First 5 California) para IMPACT Asignación Local, por \$573,681, 01/08/23- 30/06/23 y modificación de contrato con el Consejo Comunitario de Cuidado Infantil del Condado de Sonoma (4Cs) para “Quality Counts” por \$1,927,592.31, 01/07/21- 30/06/24
- ⇒ Aprobar modificaciones de contrato con Santa Rosa Metro Chamber para el proyecto WHEEL, por \$290,929, 01/08/23-30/06/25 y modificación de contrato con la Oficina de Educación del Condado de Sonoma (SCOE) para el Proyecto “Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK)” (Profesores que Adquieren Conocimiento de Estudiantes de Idiomas) por \$543,381.45, 01/07/2021- 30/06/2024
- ⇒ Aprobar contrato con Everyday Impact Consulting para Apoyo a RRHH: Contratación de Personal y Estudio de Remuneración, 01/10/2023- 31/03/2024
- ⇒ Aprobar recomendación para formar un Comité de Gobernanza de la Comisión Ad Hoc



La Sra. Laura Guzman, supervisora en Cloverdale (Preescolar) para el Consejo Comunitario de Cuidado Infantil y también Entrenadora de Estudiantes de Dos Idiomas compartió otra historia de éxito de un niño que fue ayudado por el BCP.

La Sra. Karen Guerin, Directora del Centro Infantil Mt. Taylor, que predominantemente atiende a familias trabajadoras, niños(as) con necesidades especiales, y niños(as) a los que se les ha pedido que abandonen otros programas. La Sra. Guerin compartió una historia de cómo Early Learning Institute proporciona constantemente el soporte que los niños(as) necesitan para poder tener éxito.

La Sra. Kelly concluyó la presentación, expresando que los profesores y las familias informan constantemente su satisfacción y agradecimiento por los beneficios del programa de Consulta de la Conducta. Ella mencionó la necesidad de obtener fondos adicionales para poder aumentar el alcance, contratar más personal bilingüe y fortalecer la colaboración con los pediatras.

No hubo comentarios del público.

La Comisionada Donna Broadbent preguntó cómo apoya el programa a los niños(as) en su transición desde el Jardín de infantes hasta la escolarización secundaria. La Sra. Kelly dijo que el objetivo general es proporcionar apoyo tanto al niño(a) como su familia antes de ingresar al Jardín de Infantes para abordar los problemas de conducta lo antes posible y también para conectar a la familia con los recursos que puedan necesitar antes de que se produzca la transición al Jardín de Infantes.

VI. Recomendación para aprobar el contrato de ingresos para “IMPACT Legacy” (Legado para Mejorar y Maximizar los Programas para que todos los niños(as) prosperen) y el Subcontrato Modificado para “Quality Counts”

La Sra. Leslie Corral Cisneros, Directora del Programa, presentó una recomendación para aprobar el contrato de ingresos con First 5 Napa (ingresos transferidos por First 5 California) para IMPACT Legacy por el monto de \$573,681 y por el término 01/08/23- 30/06/2025. El propósito de IMPACT Legacy es involucrar a los educadores y programas de educación temprana en los recursos de entrenamiento, asistencia técnica y capacitación de “Quality Counts” (esfuerzo estatal para fortalecer el sistema de cuidado y aprendizaje temprano de California).

La Comisionada Denia Candela preguntó sobre los resultados de equidad racial para este proyecto. La Sra. Corral Cisneros declaró que IMPACT es una colaboración regional de 8 condados que trabajarán juntos para identificar capacitación y recursos específicos, y que la equidad racial y llegar a las poblaciones prioritarias son las prioridades principales para la financiación de IMPACT.

Acciones de la Comisión 25/9/2023:

- ⇒ Aprobar Orden del Día por Consenso
- ⇒ Aprobar el contrato de ingresos con First 5 Condado de Napa (Ingresos transferidos por First 5 California) para IMPACT Asignación Local, por \$573,681, 01/08/23- 30/06/23 y modificación de contrato con el Consejo Comunitario de Cuidado Infantil del Condado de Sonoma (4Cs) para “Quality Counts” por \$1,927,592.31, 01/07/21- 30/06/24
- ⇒ Aprobar modificaciones de contrato con Santa Rosa Metro Chamber para el proyecto WHEEL, por \$290,929, 01/08/23-30/06/25 y modificación de contrato con la Oficina de Educación del Condado de Sonoma (SCOE) para el Proyecto “Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK)” (Profesores que Adquieran Conocimiento de Estudiantes de Idiomas) por \$543,381.45, 01/07/2021- 30/06/2024
- ⇒ Aprobar contrato con Everyday Impact Consulting para Apoyo a RRHH: Contratación de Personal y Estudio de Remuneración, 01/10/2023- 31/03/2024
- ⇒ Aprobar recomendación para formar un Comité de Gobernanza de la Comisión Ad Hoc



La Sra. Corral Cisneros también presentó una recomendación para aprobar el subcontrato modificado para el Consejo Comunitario de Cuidado Infantil del Condado de Sonoma (4Cs). El monto original era de \$1,827,595.38 y el nuevo monto es de \$1,927,592.31 por el término de 01/07/2021- 30/06/2024, aumentado por los nuevos ingresos de IMPACT Legacy. 4Cs (Consejo Comunitario de Cuidado Infantil del Condado de Sonoma) sigue liderando el componente de entrenamiento de Quality Counts para el Condado de Sonoma. El programa sumará un quinto entrenador con la financiación adicional. La financiación también apoya los incentivos para los proveedores con los fines de implementar planes de mejora y participar en la formación y entrenamiento basado en la práctica.

La Comisionada De La Rosa preguntó si ha habido problemas relacionados con la contratación y si el modelo de entrenamiento es sostenible. **La Sra. Corral Cisneros** señaló que existe mucho interés en el nuevo puesto de entrenador y que debería estar cubierto para el mes de octubre. La Sra. Comentó que las asignaciones de fondos se reducirán necesariamente en los próximos dos años debido a la disminución de fondos de la Proposición 10, pero que el personal hará recomendaciones a principios de la primavera para una financiación continuada con base en criterios específicos.

No hubo comentarios del público

ACCIÓN: Aprobar contrato de ingresos para IMPACT Legacy por \$573,681 y por el término de 01/08/2021-30/06/2025 y Subcontrato modificado para Quality Counts por el nuevo monto de \$1,927,592.31 y por el término de 01/07/2021- 30/06/2024

MOCIÓN: DE LA ROSA, UNADKAT

VOTOS A FAVOR: HOLMES, DE LA ROSA, GORE, BROADBENT, DILLON, CANDELA, UNADKAT

VOTOS EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

VII. Recomendación para aprobar modificaciones contractuales

La Sra. Kathleen Natividad, Directora del Programa, presentó la recomendación para aprobar la modificación al contrato para el proyecto WHEEL “Worksite Held Employee English Learning” (“Aprendizaje de Inglés en el lugar de Trabajo) implementado por “Santa Rosa Metro Chamber” (Cámara Metropolitana de Santa Rosa). El monto original era de \$300,000 y el nuevo monto es de \$290,929 por el término de 01/08/2023- 30/06/2025, debido a fondos no utilizados de los últimos dos años del contrato.

La Comisionada Denia Candela solicitó más información acerca del programa WHEEL (Aprendizaje de Inglés en el Lugar de Trabajo). **La Sra. Natividad** declaró que la Cámara Metropolitana de Santa Rosa trabaja en la comunidad para ayudar a los empleadores a implementar políticas “family-friendly” (amigables para la familia) en el lugar de

Acciones de la Comisión 25/9/2023:

- ⇒ Aprobar Orden del Día por Consenso
- ⇒ Aprobar el contrato de ingresos con First 5 Condado de Napa (Ingresos transferidos por First 5 California) para IMPACT Asignación Local, por \$573,681, 01/08/23- 30/06/23 y modificación de contrato con el Consejo Comunitario de Cuidado Infantil del Condado de Sonoma (4Cs) para “Quality Counts” por \$1,927,592.31, 01/07/21- 30/06/24
- ⇒ Aprobar modificaciones de contrato con Santa Rosa Metro Chamber para el proyecto WHEEL, por \$290,929, 01/08/23-30/06/25 y modificación de contrato con la Oficina de Educación del Condado de Sonoma (SCOE) para el Proyecto “Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK)” (Profesores que Adquieran Conocimiento de Estudiantes de Idiomas) por \$543,381.45, 01/07/2021- 30/06/2024
- ⇒ Aprobar contrato con Everyday Impact Consulting para Apoyo a RRHH: Contratación de Personal y Estudio de Remuneración, 01/10/2023- 31/03/2024
- ⇒ Aprobar recomendación para formar un Comité de Gobernanza de la Comisión Ad Hoc



trabajo. **La Sra. Dillon- Shore** explicó que el programa WHEEL ha evolucionado de lo que era originalmente. La Cámara Metropolitana ha ayudado a aumentar la sensibilización de la comunidad empresarial sobre la importancia del cuidado infantil para el personal de trabajo y el desarrollo económico en general.

El Supervisor James Gore comentó sobre los planes del Condado de Sonoma para construir un nuevo campus del Condado que desplazará a uno de los sitios del Consejo Comunitario de Cuidado Infantil (4Cs). Le gustaría aumentar la visibilidad en el Condado de Sonoma como empleador, para que, en última instancia, se invierta en el cuidado infantil/ECE “Early Childhood Education” (Educación Infantil Temprana). Propuso que la Comisión presente una resolución que haga explícita esta recomendación, que luego podría elevar a la Junta de Supervisores en noviembre. **La Sra. Dillon-Shore** indicó que facilitaría este tema en la próxima reunión de la Comisión.

La Sra. Corral Cisneros presentó una segunda recomendación para aprobar una modificación de contrato para la Oficina de Educación del Condado de Sonoma (SCOE) para el programa TALLK Teachers Acquiring Language Learner Knowledge” (Profesores que adquieren conocimientos de estudiantes de idiomas). El monto original era de \$545,381.73 y el nuevo monto es de \$534,038.45 por el término original de 01/07/2021- 30/06/2024. La reducción refleja el ahorro de costos del presupuesto del programa que no se gastaron completamente en los últimos dos años.

No hubo comentarios del público

ACCIÓN: Aprobar recomendación para aprobar las modificaciones de contrato presentadas

MOCIÓN: UNADKAT/ BROADBENT

VOTOS A FAVOR: HOLMES, DE LA ROSA, GORE, BROADBENT, CANDELA, UNADKAT

VOTOS EN CONTRA: NONE

ABSTENCIONES: DILLON

VIII. Presentación: Planificación de Expansión de la Agencia y Recomendación para la Aprobación del Contrato

La Sra. Angie Dillon-Shore, Directora Ejecutiva, presentó el contexto para apoyar una recomendación de aprobación de contrato con EIC (Everyday Impact Consulting) por el monto de \$36,000, plazo de 01/10/23-21/03/24. La Sra. Dillon-Shore ha estado trabajando con EIC durante unos seis meses en un análisis de la estructura de personal actual de First 5, los flujos de trabajo del personal y las responsabilidades laborales como base para las recomendaciones de cambios estructurales, dado que es cada vez más probable que First 5 Sonoma necesitará ampliar rápidamente su capacidad para principios del 2025. Margaret y Renee también han contribuido al plan.

Acciones de la Comisión 25/9/2023:

- ⇒ Aprobar Orden del Día por Consenso
- ⇒ Aprobar el contrato de ingresos con First 5 Condado de Napa (Ingresos transferidos por First 5 California) para IMPACT Asignación Local, por \$573,681, 01/08/23- 30/06/23 y modificación de contrato con el Consejo Comunitario de Cuidado Infantil del Condado de Sonoma (4Cs) para “Quality Counts” por \$1,927,592.31, 01/07/21- 30/06/24
- ⇒ Aprobar modificaciones de contrato con Santa Rosa Metro Chamber para el proyecto WHEEL, por \$290,929, 01/08/23-30/06/25 y modificación de contrato con la Oficina de Educación del Condado de Sonoma (SCOE) para el Proyecto “Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK)” (Profesores que Adquieren Conocimiento de Estudiantes de Idiomas) por \$543,381.45, 01/07/2021- 30/06/2024
- ⇒ Aprobar contrato con Everyday Impact Consulting para Apoyo a RRHH: Contratación de Personal y Estudio de Remuneración, 01/10/2023- 31/03/2024
- ⇒ Aprobar recomendación para formar un Comité de Gobernanza de la Comisión Ad Hoc



En el texto de la boleta electoral, el Condado implementará la recaudación del impuesto sobre las ventas en enero de 2025, independientemente de otras cuestiones, First 5 Sonoma necesitará estar preparado para incorporar la administración de nuevos ingresos significativos (estimados prudentemente en \$25 millones anuales), en las operaciones a principios del año 2025.

Los cambios estructurales recomendados se basan tanto en lo que funciona ahora en cuanto a nuestras operaciones y responsabilidades laborales, como en lo que será necesario ampliar y escalar. Actualmente First 5 Sonoma tiene cuatro gerentes de programa y dos coordinadores, supervisados por un director de Programa. En la parte fiscal, un Director de Finanzas, con un contador/jefe de oficina a tiempo completo. Todo trabajo de comunicación y evaluación es actualmente integrado en el trabajo de los programas, además del desarrollo de programas, el desarrollo y la gestión de los contratos, el trabajo con los socios financiados, y la obtención de programas y servicios, mientras que la parte fiscal está enfocada en cuentas por pagar, la facturación a nuestros diversos financiadores, el manejo de nuestras cuentas, la auditoría anual y el reporte financiero.

La recomendación es reestructurar y ampliar la capacidad en dos fases. La primera fase tendría lugar en la primavera de 2024 e incluiría la creación de dos puestos: un Director Adjunto y un Director de Investigación y Evaluación (y la eliminación del puesto de Director de Programas). Renee pasaría a ocupar el puesto de Director de Investigación y Evaluación una vez contratado el Director(a) Adjunto(a). La Sra. Dillon-Shore reconoció que Renee ha estado llevando el peso tanto del desarrollo y la supervisión del equipo de Programa, mientras que también es responsable de la supervisión de todo el trabajo relacionado con la evaluación, que ha sido y sigue siendo una carga de trabajo muy pesada. Este cambio permitirá un enfoque dedicado a la evaluación, fundamental para el éxito de First 5 como administrador de nuevos ingresos locales, si la medida de la boleta se aprueba en 2024.

La segunda fase de la reestructuración dependería de la aprobación de la medida y de que los ingresos pasaran del Condado a First 5, e incluiría la incorporación de personal de apoyo múltiple: un analista para apoyar la evaluación y la investigación, dos coordinadores bilingües adicionales, un asistente ejecutivo y dos puestos adicionales en el área fiscal: uno para centrarse en los contratos y otro para centrarse en las nóminas y los asuntos de RRHH, como la inscripción a las prestaciones. En ese momento, el puesto de Margaret pasará de Directora Financiera a Directora de Operaciones, dado que ya supervisa las instalaciones y RRHH (Recursos Humanos). El Director(a) Adjunto(a) supervisará al equipo del programa, apoyará la planificación estratégica y garantizará una sólida conexión entre el programa y la fiscalidad, lo que supone un reto aún mayor y se hace aún más crítico con contratos más grandes e inversiones más profundas.

El Adjunto(a) también supervisará el Marco DEBAR, por sus siglas “Diversity, Equity, Belonging & Anti- Racism” (Diversidad, Equidad, Pertenencia y Anti- Racismo) y se integrará en nuestros esfuerzos programáticos y de planificación estratégica. Además de estas responsabilidades críticas, un Director(a) Adjunto(a) permitirá al Director(a) Ejecutivo(a) centrarse en la política y la promoción, las relaciones gubernamentales y públicas, el

Acciones de la Comisión 25/9/2023:

- ⇒ Aprobar Orden del Día por Consenso
- ⇒ Aprobar el contrato de ingresos con First 5 Condado de Napa (Ingresos transferidos por First 5 California) para IMPACT Asignación Local, por \$573,681, 01/08/23- 30/06/23 y modificación de contrato con el Consejo Comunitario de Cuidado Infantil del Condado de Sonoma (4Cs) para “Quality Counts” por \$1,927,592.31, 01/07/21- 30/06/24
- ⇒ Aprobar modificaciones de contrato con Santa Rosa Metro Chamber para el proyecto WHEEL, por \$290,929, 01/08/23-30/06/25 y modificación de contrato con la Oficina de Educación del Condado de Sonoma (SCOE) para el Proyecto “Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK)” (Profesores que Adquieren Conocimiento de Estudiantes de Idiomas) por \$543,381.45, 01/07/2021- 30/06/2024
- ⇒ Aprobar contrato con Everyday Impact Consulting para Apoyo a RRHH: Contratación de Personal y Estudio de Remuneración, 01/10/2023- 31/03/2024
- ⇒ Aprobar recomendación para formar un Comité de Gobernanza de la Comisión Ad Hoc



compromiso con la Comisión y el cultivo de nuevas asociaciones. La importante suma de ingresos locales exigiría un compromiso mucho mayor con la Junta de Supervisores y las administraciones del condado.

El contrato con EIC (Everyday Impact Consulting), cuya aprobación se recomienda, es para servicios de consultoría de RRHH que incluye dirigir una contratación a nivel estatal para un Director(a) Adjunto(a), así como un estudio de remuneración actualizado para garantizar que First 5 Sonoma no sólo remunera al personal de forma justa, sino también competitiva.

La primera fase (contratar a un Director(a) Adjunto(a) y crear el puesto de Director(a) de Investigación) dependerá de que la medida de *calificación* de la boleta electoral sea aprobada en enero o febrero. La segunda fase de contratación de varios puestos dependerá de la aprobación de la medida en noviembre de 2024 y de que los ingresos locales lleguen a First 5 como administrador a mediados de 2025.

La Comisionada De La Rosa expresó su agradecimiento por la planificación reflexiva para estar bien posicionados y preparados para administrar los nuevos ingresos, en caso de que se apruebe la medida electoral.

La Comisionada Candela también expresó su apoyo al plan de reestructuración, en particular el énfasis en la necesidad de liderazgo de la implementación del Marco DEBAR (Diversidad, Equidad, Pertenencia y Anti- Racismo). No hubo comentarios del público

ACCIÓN: Aprobar el contrato con “Everyday Impact Consulting” por \$36,000 por el término de 1/10/23- 31/3/24.

MOCIÓN: DILLON/CANDELA

VOTOS A FAVOR: HOLMES, DE LA ROSA, GORE, BROADBENT, DILLON, CANDELA, UNADKAT

VOTOS EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

IX. Actualización: Implementación del Marco para Promover la Diversidad, la Equidad, la Pertenencia y el Anti- Racismo y Recomendación para formar un Comité de Gobernanza de la Comisión Ad Hoc (Creado al efecto)

La Sra. Angie Dillon- Shore, Directora Ejecutiva, presentó una recomendación para que la Comisión constituya un Comité de Gobernanza Ad Hoc. Esta recomendación surgió del trabajo que la Directora Ejecutiva ha estado encabezando con gerentes y directores en el *Marco de Trabajo para Promover la Diversidad, Equidad, Pertenencia y Anti-Racismo* basándose en el impacto potencial, el esfuerzo anticipado y los recursos. Varias estrategias del

Acciones de la Comisión 25/9/2023:

- ⇒ Aprobar Orden del Día por Consenso
- ⇒ Aprobar el contrato de ingresos con First 5 Condado de Napa (Ingresos transferidos por First 5 California) para IMPACT Asignación Local, por \$573,681, 01/08/23- 30/06/23 y modificación de contrato con el Consejo Comunitario de Cuidado Infantil del Condado de Sonoma (4Cs) para “Quality Counts” por \$1,927,592.31, 01/07/21- 30/06/24
- ⇒ Aprobar modificaciones de contrato con Santa Rosa Metro Chamber para el proyecto WHEEL, por \$290,929, 01/08/23-30/06/25 y modificación de contrato con la Oficina de Educación del Condado de Sonoma (SCOE) para el Proyecto “Teachers Acquiring Language Learner Knowledge (TALLK)” (Profesores que Adquieren Conocimiento de Estudiantes de Idiomas) por \$543,381.45, 01/07/2021- 30/06/2024
- ⇒ Aprobar contrato con Everyday Impact Consulting para Apoyo a RRHH: Contratación de Personal y Estudio de Remuneración, 01/10/2023- 31/03/2024
- ⇒ Aprobar recomendación para formar un Comité de Gobernanza de la Comisión Ad Hoc



Marco están directamente relacionadas con la gobernanza, revisar y ajustar las prácticas de contratación de la Comisión, aclarar las cualificaciones y características de los Comisionados, revisar y modificar los estatutos de la Comisión, y la Misión y Visión de First 5 Sonoma. El Comité se reuniría durante aproximadamente un año, mes por medio, por 1-2 horas a través de Zoom. Tres o cuatro Comisionados serían el número ideal para este Comité; trabajarán en estas estrategias con el Director(a) Ejecutivo(a), muchos otros miembros del personal y potencialmente un consultor externo y, a continuación, presentarán recomendaciones a la Comisión en pleno para su adopción.

La Sra. Dillon-Shore se pondrá en contacto con los Comisionados mediante correo electrónico para solicitar su interés en participar en el Comité Ad Hoc.

El Supervisor Gore expresó su preocupación por los ataques racistas que ocurren a través de Zoom durante las reuniones de la Junta de Supervisores, así como en otras reuniones de Zoom convocadas por entidades regidas por la Ley Brown. Sugirió que la Comisión también considerara alinearse con las soluciones de la Junta a este asunto para proteger la integridad de los comentarios públicos, la transparencia en el gobierno y evitar ataques dañinos. **La Sra. Angie Dillon-Shore** aceptó seguir las indicaciones de la Junta en este asunto.

No hubo comentarios del público

ACCIÓN: Aprobar la Recomendación para formar un Comité de Gobernanza de la Comisión Ad Hoc

MOCIÓN: GORE/CANDELA

VOTOS A FAVOR: HOLMES, DE LA ROSA, GORE, BROADBENT, DILLON, CANDELA, UNADKAT

VOTOS EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

X. Se levanta la sesión

La Vicepresidenta Jennielynn Holmes levanta la sesión a las 5:14 PM