

Commission Actions 4/27/2026:

- Approved Consent Agenda
- Approved recommendation to the Sonoma County Board of Supervisors to Appoint Renee Whitlock Hemsouvanh and Tara Good-Young to the Measure I Community Advisory Council
- Approved Increase to Strategic Allocations for Goal Area III: Early Care & Education and Goal Area I: Healthy Children
- Approved Contract Amendment with Equity First Consulting (New amount: \$240,000; New Term: 7/1/2025-6/30/2027)
- Approved multiple contracts for Strategy 2a. Expanding Career Pathways and Diverse Workforce, Goal Area I: *Healthy Children*
- Approved multiple contracts for Strategy 3c. Infant Feeding Support, Goal Area I: *Healthy Children*
- Approved contract with the SR Metro Chamber for Advancing Cross-Sector Advocacy and Partnerships, Goal Area IV: *Community as Champions* & Goal Area 1: *Healthy Children*
- Approved contracts for Strategy 3a. Maternal and Pediatric Mobile Clinics, Goal Area 1: *Healthy Children*
- Approved contract amendment to Support Families Experiencing Homelessness with Catholic Charities (No-cost extension) Strategy 1a. Child Health & Maternal Mental Health Hubs, Goal Area 1: *Healthy Children*
- Approved Job Description for Chief Executive Officer



First 5 Sonoma County COMMISSION MEETING MINUTES April 27, 2026

I. Call to Order

The First 5 Sonoma County Commission met this date in regular session. A quorum was present, **Chair Donna Broadbent** called the meeting of the First 5 Sonoma County Commission in order at 3:33 pm.

Commission Members Present: Donna Broadbent, Imelda Vera, Nora Mallonee-Brand, Oscar Chavez, Erica Gutierrez, Angel Flores

Commission Members Absent: Supervisor Rebecca Hermosillo, Vanessa DeSousa, Elizabeth DePrimo

Staff: Angie Dillon-Shore, Sandra Uribe, Natalie Wright, Margaret Wong, Sarai Islas, and Leslie Corral Cisneros

II. Potential Conflicts of Interest

Chair Donna Broadbent requested that Commissioners identify potential conflicts of interest and recuse themselves from discussing or voting on the identified matter.

Mr. Oscar Chavez recused himself from Consent Agenda Item IV. *Memorandum of Understanding between Community Foundation Sonoma County & First 5 Sonoma County to Support the Implementation of Sonoma County's Dolly Parton Imagination Library, 5/1/26*

Ms. Angel Flores recused herself from Regular Agenda Item X. Staff Recommendation to Approve Contracts for Strategy 3c. Infant Feeding Support, Goal Area I: Healthy Children (**Contract with Sonoma County Indian Health Project (WIC)**)

Ms. Nora Mollonee-Brand recused herself from Regular Agenda Item X. Staff Recommendation to Approve Contracts for Strategy 3c. Infant Feeding Support, Goal Area I: Healthy Children (**Contracts with Sonoma County Department of Health Services**)

III. Public Comment on Non-Agendized Items

Chair Broadbent called for public comment on non-agendized items.

Ms. Lisa Carreño, CEO of United Way of the Wine Country expressed strong support for the anticipated funding direction aligned with the First 5 Sonoma County 2026 Strategic Plan, particularly investments in resource navigation systems, technology, and community care coordination. She noted that families with young children often face barriers to accessing services due to fragmented and complex systems, as well as challenges such as language, transportation, and economic instability. Ms. Carreño also highlighted concerns about potential federal policy changes increasing these barriers and emphasized that investments in social and medical care navigation are critical for improving access, connectivity, and overall well-being for families in Sonoma County.

IV. Consent Agenda

Chair Donna Broadbent invited discussion and public comment on the consent agenda. No discussion or public comment.

ACTION: Approved Consent Agenda

MOTION: VERA/ MALLONEE-BRAND

AYES: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: CHAVEZ (Consent Agenda Item IV. Memorandum of Understanding)

V. Recommendation to the Sonoma County Board of Supervisors to Appoint Renee Whitlock Hemsouvanh and Tara Good-Young to the Measure I Community Advisory Council

Ms. Angie Dillon-Shore, Executive Director presented a recommendation to forward two candidates to the Board of Supervisors for appointment to the Measure I Community Advisory Council (CAC). It was noted that there are currently two vacancies on the CAC: one to be filled by a center-based early learning and care provider, and one representing the healthcare system.

She reminded the council that the Board of Supervisors (BOS) holds the authority to appoint community members to the CAC. First 5 Sonoma County, as the administrator of Measure I, was asked by the BOS to vet and recommend qualified candidates. Ms. Dillon-Shore shared that both candidates were vetted based on relevant experience and with consideration for promoting diverse representation, including geographic diversity.

- **Renee Whitlock Hemsouvanh** was recommended for the center-based early learning and care provider seat. She is a longtime operator of multiple child care centers, actively involved in the early childhood education community, and recognized for leadership in high-quality programming, including serving as an apprenticeship site.
- **Tara Good-Young** was recommended for the healthcare representative seat. She currently serves as CEO of Pediatric Dental Initiative and previously oversaw operations at Santa Rosa Community Health. She brings deep familiarity with the FQHC sector and an understanding of the barriers families face in accessing care for young children.

The Commission was asked to approve forwarding these recommendations to the Board of Supervisors for appointment to the Measure I CAC.

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Recommendation to the Sonoma County Board of Supervisors to Appoint Renee Whitlock Hemsouvanh and Tara Good-Young to the Measure I Community Advisory Council

MOTION: CHAVEZ/ MALLONEE-BRAND

AYES: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

VI. Staff Recommendation to Increase Strategic Allocations for Goal Area III: Early Care & Education

Ms. Leslie Corral Cisnerso, Program Manager, presented recommendations to increase allocations for Goal Area 3: Early Care and Education. She shared that Measure I revenue collection, which began in April 2025, has exceeded initial projections (now estimated at approximately \$32 million), creating an opportunity to expand planned investments over the five-year period.

Proposed increases include:

- **Strategy 1A (Early Learning Access):** Increase of \$600,000 annually to expand culturally responsive, two-generation early learning and developmental playgroup models in response to strong community demand.
- **Strategy 2A/2B (Workforce Support):** Increase of \$1 million annually to support compensation and benefits for early childhood educators, recognizing workforce stability as a key priority.
- **Strategy 4A (Facilities):** Increase of \$2.8 million annually to support construction, renovations, and improvements, addressing significant unmet facility needs and preserving existing child care slots.
- **Strategy 4B (Emergency Grants):** Increase of \$700,000 annually to strengthen capacity to stabilize providers during emergencies or funding disruptions.
- **Strategy 3B (Coaching – Leveraged Funds):** Adjustment of \$195,000 based on updated external grant funding to support multilingual coaching and quality improvement efforts.

Ms. Corral Cisneros noted these adjustments respond to higher-than-expected revenue, strong program demand, and identified gaps in facilities and workforce support.

The total proposed increase for Goal Area III is approximately \$25.5 million, bringing the revised five-year total for the Goal Area to \$105,870,000.

Ms. Nora Mallonee-Brand asked clarifying questions about the total increase in Measure I revenue and how it informs the proposed allocation adjustments. **Ms. Angie Dillon-Shore** confirmed revenue is now projected at approximately \$32 million annually, higher than initial estimates. She noted that, with the proposed increases, projected future fund balances are even more substantial than originally estimated. Discussion also addressed the critical importance of maintaining the required 60/40 funding ratio between Early Care and Education (ECE) and Health over the five-year period of investments. Ms. Dillon-Shore shared that an additional health-related allocation increase proposal will be brought forward both on this agenda and at the May Commission meeting to ensure this expenditure ratio and clarified that allocations are a flexible planning tool and can be adjusted up and down as needed.

Mr. Oscar Chavez expressed appreciation for the proposed increase in funding for capital projects and renovations, noting rising material and labor costs and the need for greater investment in facilities. He asked for clarification on the partnership with the Low Income Investment Fund (LIIF). Ms. Corral Cisneros explained that LIIF serves as First 5 Sonoma's contracted administrator for facilities grants. Providers submit interest forms directly to LIIF, which evaluates projects based on urgency and priority criteria (e.g., location, populations served). LIIF conducts site visits, provides technical assistance, supports bid solicitation, and develops project recommendations. Final funding decisions are reviewed and approved by First 5 Sonoma County before grants are awarded.

Mr. Oscar Chavez also requested clarification on the difference between bridge loans and grants within the emergency funding strategy. **Ms. Dillon-Shore** explained that bridge loans can provide short-term, repayable funding to address temporary cash flow delays when future funding is confirmed but delayed. Grants are used when funds are needed to sustain services without expectation of repayment, such as in emergencies or system-wide disruptions. She noted that any use of bridge loans or emergency grants would be brought to the Commission for review, with clear conditions and context.

Mr. Chavez highlighted the need for a sufficient fund balance to smooth funding fluctuations and maintain stability for providers. Ms. Dillon-Shore noted revenue is still early in its implementation, with current projections around \$32 million annually, and trends will become clearer over time. Discussion emphasized the importance of establishing an appropriate reserve level to ensure stability during downturns while also clearly communicating the commitment of community investments as per the intent of Measure I to the public.

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Ms. Ariana Diaz De Leon, Director of Programs at 4Cs of Sonoma County expressed appreciation for the strong Measure I revenue projections and thanked staff for thoughtful allocation across goal areas. She highlighted support for increased funding for workforce compensation and facilities, noting both are critical to sustaining and expanding early care and education programs. She also supported the emergency response grant strategy given ongoing federal uncertainty, and encouraged continued investment in coaching supports to help providers strengthen program quality and access system improvements.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Increase Strategic Allocations for Goal Area III: Early Care & Education

MOTION: MALLONEE-BRAND/ CHAVEZ

AYES: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

VII. Staff Recommendation to Increase Strategic Allocations for Goal Area I: Healthy Children

Ms. Natalie Wright, Program Director, presented a strategic allocation adjustment focusing on Early Identification and Intervention. She noted recent engagement efforts, including an interdisciplinary provider visioning session and parent focus groups conducted in English and Spanish to inform system design and validate proposed strategies. Current efforts include continued funding for early childhood mental health consultation within early learning settings. Staff are preparing a Request for Proposals next

month to support additional strategies, including system coordination, family navigation supports, peer connection opportunities, and workforce capacity-building in early identification and intervention.

Ms. Wright proposed an increase of \$900,000 annually, bringing total funding for this area to \$2 million per year. This investment would support multiple access points to ensure earlier and more seamless support for families.

Mr. Oscar Chavez inquired why Early Identification and Intervention was prioritized for increased funding. Ms. Wright explained that several other health strategies are still in early development and require additional coordination with healthcare partners to better understand system changes and emerging needs. In contrast, Early Identification and Intervention has already undergone significant planning, including provider engagement, landscape mapping, and parent input, making it more ready for near-term investment. She also noted alignment opportunities with broader systems, including potential partnerships with schools, clinics, and early learning sites to expand access points for families. The strategy is positioned to leverage existing infrastructure and strengthen coordination between health, education, and community-based providers, including mental health and early childhood supports.

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Increase Strategic Allocations for Goal Area I: Healthy Children

MOTION: FLORES/ VERA

AYES: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

VIII. Staff Recommendation to Approve Contract Amendment for Responsive Grant, Goal Area IV: Community as Champions

Ms. Angie Dillon-Shore, reported that the Commission previously approved an increased allocation to the Responsive Grants strategy following acceptance of \$150,000 from the Peter E. Haas Jr. Family Fund. This item proposes a contract amendment with Equity First to extend the existing agreement through June 2027 and increase funding by \$90,000 leveraging the Haas contribution. Equity First facilitates the Transformational Action Collaborative, a group of 14 community leaders that meets monthly to develop systems-change strategies focused on strengthening local democratic institutions and promoting belonging and safety locally. Remaining Haas funds will support participation stipends for partner organizations involved in the collaborative.

Contractor: Equity First Consulting

Project: Capacity Building for an Ecosystem of Safety & Belonging

Increase Source: Peter E. Haas Jr. Family Fund

Original Amount: \$150,000

New Amount: \$240,000

Original Term: 7/1/25-6/30/26

New Term: 7/1/25-6/30/27

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contract Amendment for Responsive Grant, Goal Area IV: Community as Champions

MOTION: CHAVEZ/ FLORES

AYES: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

IX. Staff Recommendation to Approve Contracts for Strategy 2a. Expanding Career Pathways and Diverse Workforce, Goal Area I: *Healthy Children*

Ms. Natalie Wright, Program Director presented information on previously approved allocations beginning July 1 for the first three years of the new strategic plan, noting no changes to adopted funding levels. She described early investment work to build a culturally responsive, bilingual/bicultural behavioral health workforce through partnerships with the Healthcare Foundation of Northern Sonoma County and Humanidad Therapy and Education Services. The initiative includes scholarships for bilingual/bicultural students in the University of San Francisco marriage and family therapy program and a perinatal specialty training program conducted in Spanish.

The program provides cohort-based training, reflective supervision, and clinical experience serving perinatal populations. Participants reported improved ability to use appropriate clinical terminology and apply culturally responsive practices. Ms. Wright also noted the importance of expanding the local pipeline of specialized clinicians to address workforce gaps and strengthen culturally concordant care. Future efforts include exploring additional workforce pathways in early identification and intervention, with scholarships planned for years two and three.

The Healthcare Foundation provides scholarship funding and student stipends, while Humanidad Therapy and Education Services supports training, supervision, outreach, and clinical services, including therapy for mothers and fathers of children ages 0–2.

Contractor: Healthcare Foundation of Northern Sonoma County

Project: Mental Health Talent Pipeline for Bilingual Bicultural Clinicians and Perinatal Support

Source: Measure I

Amount: \$1,200,000

Term: 7/1/26-6/30/29

Contractor: Humanidad Therapy & Education Services

Project: Perinatal Mental Health Specialty: Cuidado de Las Madres

Source: Measure I

Amount: \$900,000

Term: 7/1/26-6/30/29

Commissioners discussed the importance of strengthening data tracking to better understand workforce outcomes, including whether supported clinicians remain in Sonoma County, leave the region, or shift practice areas over time. Members noted that clinicians often diversify work (e.g., private practice) for sustainability, which should be considered in evaluating program outcomes and system design. The discussion broadened to a systems-level perspective, highlighting how multiple investments, such as workforce development and affordable housing intersect. Commissioners emphasized that housing affordability, including for middle-income earners, is a key factor in workforce retention and regional stability. Additional comments noted opportunities to strengthen partnerships with community health

centers and nonprofit providers through workforce pipelines, stipends, and incentives that support retention and long-term sustainability of culturally responsive care.

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Staff Recommendation to Approve Contracts for Strategy 2a. Expanding Career Pathways and Diverse Workforce, Goal Area I: *Healthy Children*

MOTION: VERA/ GUTIERREZ

AYES: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

X. Staff Recommendation to Approve Contracts for Strategy 3c. Infant Feeding Support, Goal Area I: *Healthy Children*

Ms. Natalie Wright, Program Director presented proposed investments under the Health Goal Area focused on expanding infant feeding and breastfeeding support for pregnant and postpartum families.

The proposal includes community engagement grants with three WIC agencies to expand access to breastfeeding education, peer support groups, and individual lactation consultations. These efforts build on a prior pilot with Sonoma County Indian Health and incorporate strategies to reduce access barriers, including provision of food, diapers, and childcare supports to encourage participation. The grants also support annual breastfeeding awareness events in August.

Ms. Wright also proposed a coordinated, place-based lactation support model in partnership with the County's Maternal, Child, and Adolescent Health (MCAH) Division. This includes a bilingual lactation consultant providing direct services, trainings, and outreach at trusted community locations such as family resource centers and other service sites. The model also includes coordination with home visiting, WIC, childcare providers, and employers participating in lactation support efforts to ensure continuity of care and improved access for breastfeeding families. She emphasized that integrating services within MCAH strengthens coordination across existing programs and expands access to culturally and linguistically responsive lactation support countywide.

Contract 1 & 2

Contractor: Sonoma County Department of Health Services

Project: WIC Community Engagement Grant

Source: Measure I

Amount: \$165,000

Term: 7/1/26-6/30/29

Contractor: Sonoma County Department of Health Services

Project: MCAH Bilingual Lactation Education and Consultation

Source: Measure I

Amount: \$495,000

Term: 7/1/26-6/30/29

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Strategy 3c. Infant Feeding Support, Goal Area I: *Healthy Children*

MOTION: FLORES/ VERA
AYES: FLORES/ GUTIERREZ/ VERA/ BROADBENT
NAYS: NONE
ABSTAIN: NONE
RECUSE: CHAVEZ/ MALLONEE-BRAND

Contract 3

Contractor: Sonoma County Indian Health (WIC)
Project: WIC Community Engagement Grant
Source: Measure I
Amount: 165,000
Term: 7/1/26-6/30/29

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Ms. Kristi Lozinto, a registered dietitian at Sonoma County Indian Health shared her experience supporting breastfeeding families and emphasized the importance of sustaining and rebuilding breastfeeding support services in the community. She highlighted the impact of personalized, nonjudgmental care, including a participant letter describing how the program provided critical emotional and practical support during pregnancy and postpartum. Ms. Lozinto noted efforts to improve breastfeeding access through expanded drop-in classes and peer support, and emphasized the value of culturally grounded, community-based care. She expressed appreciation for the proposed funding and shared her goal of becoming bilingual to better serve Spanish-speaking families.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Strategy 3c. Infant Feeding Support, Goal Area I: *Healthy Children*

MOTION: CHAVEZ/ GUTIERREZ
AYES: CHAVEZ/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT
NAYS: NONE
ABSTAIN: NONE
RECUSE: FLORES

Contract 4

Contractor: Alliance Medical Center (WIC)
Project: WIC Community Engagement Grant
Source: Measure I
Amount: \$165,000
Term: 7/1/26-6/30/29

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Strategy 3c. Infant Feeding Support, Goal Area I: *Healthy Children*

MOTION: FLORES/ VERA
AYES: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT
NAYS: NONE
ABSTAIN: NONE
RECUSE: NONE
RECUSE: NONE

XI. Staff Recommendation to Approve Contracts for Advancing Cross-Sector Advocacy and Partnerships, Goal Area IV: *Community as Champions* & Goal Area 1: *Healthy Children*

Ms. Natalie Wright, Program Director presented a continuation and expansion of the employer lactation support initiative in partnership with the Santa Rosa Metro Chamber and the Workforce Innovation Project. Prior efforts have included support for on-site child care, family-friendly workplace policies, employer trainings, sample policy development, and a pilot program for lactation accommodation spaces. The proposed next phase combines Prop 10 and Measure I funding to expand employer engagement and support the development of lactation-friendly workplace policies and practices. Activities include employer trainings, roundtables, mini-grants for lactation accommodation spaces, and development of supporting materials and tools. Ms. Wright noted that workplace supports are critical to family well-being and help sustain breastfeeding during parents' return to work, while also benefiting employers. The proposed budget is \$340,000 annually for staffing, employer engagement, trainings, materials, and grants.

Contractor: Santa Rosa Metro Chamber
Project: Workplace & Workforce Innovation
Source: Prop. 10 & Measure I
Amount: \$1,020,000
Term: 7/1/26-6/30/29

Mr. Oscar Chavez supported the recommendation and emphasized the importance of coordinated investment in housing, workforce, and employer partnerships. The Commissioner referenced projections of a potential 15% population decline in the Bay Area by 2060 and noted that cross-sector alignment is critical to addressing long-term workforce and demographic challenges.

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Ms. Ananda Sweet, CEO of the Santa Rosa Metro Chamber of Commerce, expressed appreciation for the continued partnership with First 5 Sonoma County. She noted that family-friendly workplace policies, including child care access, schedule flexibility, and lactation support are essential workforce strategies that support employee retention, family stability, and child well-being. She highlighted the value of the expanded Family Friendly Workplace program, including measurable employer engagement, annual deep-dive learning opportunities, and a pilot lactation support grant program. Ms. Sweet emphasized continued efforts to elevate the business case for child care investment and expressed enthusiasm for the expanded collaboration.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Advancing Cross-Sector Advocacy and Partnerships, Goal Area IV: *Community as Champions* & Goal Area 1: *Healthy Children*

MOTION: CHAVEZ/ VERA
AYES: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT
NAYS: NONE
ABSTAIN: NONE
RECUSE: NONE

XII. Staff Recommendation to Approve Contract for Strategy 3a. Maternal and Pediatric Mobile Clinics, Goal Area 1: *Healthy Children*

Mr. Denisse Madrigal, Program Manager presented a recommendation for a three-year contract with Botanical Bus to continue and expand culturally responsive mobile health services for Latino and Indigenous immigrant communities. She shared that since August 2025, Botanical Bus has piloted bilingual, place-based care through Measure I early investments, providing holistic health services in partnership with trusted community sites such as family resource centers and the Boys & Girls Club. The program includes coordination with Santa Rosa Community Health to ensure referrals for higher levels of care. The proposed expansion includes scaling to 18 clinics and 17 wellness workshops, serving an estimated 564 participants. Services incorporate accessibility supports such as child care, transportation, and food. Ms. Madrigal highlighted positive participant feedback demonstrating the program's culturally centered and impactful approach.

Contractor: Botanical Bus

Project: Apapacho Materno Mobile Clinics

Source: Measure I

Amount: \$300,000

Term: 7/1/26-6/30/29

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contract for Strategy 3a. Maternal and Pediatric Mobile Clinics, Goal Area 1: *Healthy Children*

MOTION: VERA/ GUTIERREZ

AYES: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

XIII. Staff Recommendation to Amend Contract to Support Families Experiencing Homelessness (No-cost extension) Strategy 1a. Child Health & Maternal Mental Health Hubs, Goal Area 1: *Healthy Children*

Ms. Denisse Madrigal, Program Manager presented a no-cost contract amendment with Catholic Charities of Northwest California to extend the Family Support Collaborative serving pregnant individuals and families with children ages 0–5 experiencing homelessness. The collaborative includes multiple partners and provides trauma-informed, culturally responsive services, combining clinical mental health support with community-based wellness resources in place-based settings designed to promote dignity and healing.

Originally implemented as a short-term, 10-month early investment, Ms. Madrigal noted that additional time is needed to strengthen partnerships and sustain the collaborative model.

The proposed amendment extends the contract term:

Original Term: October 1, 2025 – June 30, 2026

New Term: October 1, 2025 – December 31, 2026

(No change to the contract amount)

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Amend Contract to Support Families Experiencing Homelessness (No-cost extension) Strategy 1a. Child Health & Maternal Mental Health Hubs, Goal Area 1: Healthy Children

MOTION: FLORES/ MALLONEE-BRAND

AYES: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: VERA (subcontracting with CPI)

XIV. Update on First 5 Sonoma County Leadership Transition

Ms. Jen Chelini, provided an update on the Executive Director recruitment process. The position is anticipated to open May 1, with applications closing June 1. During this period, staff will conduct active recruitment and screening, followed by search committee review, interviews, and finalist selection. The Commission will have an opportunity to participate in final interviews and provide feedback. Reference and background checks will be conducted prior to an offer.

Ms. Chelini also presented a recommendation on behalf of the Executive Search Committee to change First 5 Sonoma's organizational leader title from *Executive Director* to *Chief Executive Officer (CEO)* and to approve the final version of the job description. The recommendation is based on aligning the title with the scope of responsibility, including oversight of approximately \$35 million in public funds, and consistency with similarly sized First 5 organizations in the Bay Area. The title change is also intended to support recruitment of qualified executive candidates.

Commissioners expressed appreciation for the update and noted the growing scale and complexity of the organization's work in support of the recommendation.

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Job Description and Title for Chief Executive Officer

MOTION: MALLONEE-BRAND/ CHAVEZ

AYES: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

XV. Commissioner Announcements

Chair Broadbent noted that the next Commission Meeting is on May 18, 2026

Chair Donna Broadbent concluded the public portion of the meeting at 5:11pm

XVI. CLOSED SESSION: Personnel Matter - Public Employee

Chair Donna Broadbent convened a closed session to discuss the performance review process for the current Executive Director (pursuant to Gov. Code § 54957(b)(1))

Closed session ended at 5:55pm

XVII. Adjourn

Chair Donna Broadbent adjourned the meeting at 5:56pm

Acciones de la Comisión del 27/Abr/2026:

- Quedó aprobado el orden del día por consentimiento.
- Quedó aprobado la recomendación dirigida a la Junta de Supervisores del Condado de Sonoma para nombrar a Renee Whitlock Hemsouvanh y Tara Good-Young como miembros del Consejo Asesor Comunitario de la Medida I.
- Quedó aprobada la recomendación del staff de aumentar las asignaciones estratégicas para el área de objetivo III: Atención y Educación en la Primera Infancia.
- Quedó aprobada la modificación al contrato con Equity First Consulting (Nuevo importe: \$240.000; Nuevo plazo: 1º de julio de 2025 al 30 de junio de 2027).
- Quedaron aprobados múltiples contratos para la Estrategia 2a. Ampliación de las Carreras Profesionales y Diversidad en la Fuerza Laboral, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas.
- Quedaron aprobados múltiples contratos para la Estrategia 3c. Apoyo a la Alimentación Infantil, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas.
- Quedó aprobado el contrato con la Cámara Metropolitana de SR para el fomento de la defensa de intereses y las alianzas intersectoriales, Área de Objetivo IV: La Comunidad como Campeona y Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas.
- Quedaron aprobados contratos para la Estrategia 3a. Clínicas Móviles de Salud Materno-Infantil, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas.
- Quedó aprobada la modificación del contrato con Catholic Charities (prórroga sin costo) para apoyar a las familias sin hogar. Estrategia 1a. Centros de Salud Infantil y Salud Mental Materna, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas.
- Quedó aprobada la descripción del puesto de Director General o Chief Executive Officer.



First 5 Sonoma County ACTA DE REUNIÓN DE LA COMISIÓN 27 de abril de 2026

I. Llamada al Orden

La Comisión “First 5 Sonoma County” se reunió en esta fecha en sesión ordinaria. Hubo quorum, por lo que la **Presidenta Donna Broadbent** dio inicio a la reunión de la Comisión de First 5 Condado de Sonoma a las 3:33 pm.

Miembros de la Comisión presentes: Donna Broadbent, Imelda Vera, Nora Mallonee-Brand, Oscar Chavez, Erica Gutiérrez y Angel Flores.

Miembros de la Comisión ausentes: Supervisora Rebecca Hermosillo, Vanessa DeSousa y Elizabeth DePrimo.

Staff: Angie Dillon-Shore, Sandra Uribe, Natalie Wright, Margaret Wong, Saraí Islas y Leslie Corral Cisneros.

II. Posibles Conflictos de Interés

La **Presidenta Donna Broadbent** solicitó que los(as) Comisionados(as) identifiquen posibles conflictos de interés y se recusen de discutir o votar sobre el asunto identificado.

El **Sr. Oscar Chávez** se recusó de votar en el punto IV del orden del día de consentimiento: Memorando de entendimiento entre *Community Foundation Sonoma County & First 5 Sonoma County* para apoyar la implementación de la Biblioteca de la Imaginación de Dolly Parton en el Condado de Sonoma, 1º de mayo de 2026.

La **Sra. Angel Flores** se recusó de votar en el punto X del orden del día ordinario: Recomendación del personal para aprobar contratos para la Estrategia 3c. Apoyo a la Alimentación Infantil, Área de Objetivo I: Niñas y Niños Sanos (Contrato con **Sonoma County Indian Health Project/WIC**).

La **Sra. Nora Mallonee-Brand** se recusó de votar en el punto X del orden del día ordinario: Recomendación del personal para aprobar contratos para la Estrategia 3c. Apoyo a la Alimentación Infantil, Área de Objetivo I: Niñas y Niños Sanos (Contratos con **Sonoma County Department of Health Services**).

III. Comentarios del Público Sobre Ítems no Agendado

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público sobre ítems no agendados.

La **Sra. Lisa Carreño**, Directora Ejecutiva de *United Way of the Wine Country*, expresó su firme apoyo a la orientación prevista para la financiación, en consonancia con el Plan Estratégico 2026 de First 5 Sonoma County, en particular a las inversiones en sistemas de orientación sobre recursos, en tecnología y en coordinación de la atención comunitaria. Señaló que las familias con niñas y niños pequeños suelen enfrentar obstáculos para acceder a los servicios debido a la fragmentación y complejidad de los sistemas, además de otras dificultades como el idioma, el transporte y la inestabilidad económica. La Sra. Carreño también destacó su preocupación por los posibles cambios en las políticas federales que podrían aumentar estas barreras y enfatizó que las inversiones en la orientación sobre la atención social y médica son fundamentales para mejorar el acceso, la conectividad y el bienestar general de las familias en el Condado de Sonoma.

IV. Agenda por Consenso

La **Presidenta Donna Broadbent** abrió un espacio de debate y comentarios del público sobre la agenda por consenso. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: queda aprobada el orden del día por consentimiento

MOCIÓN: VERA/ MALLONEE-BRAND

A FAVOR: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: CHAVEZ (punto IV del orden del día de consentimiento: Memorando de entendimiento)

V. Recomendación a la Junta de Supervisores del Condado de Sonoma para que nombre a Renee Whitlock Hemsouvanh y Tara Good-Young como miembros del Consejo Asesor Comunitario de la Medida I

La **Sra. Angie Dillon-Shore**, Directora Ejecutiva, presentó una recomendación para remitir a la Junta de Supervisores (BOS) dos candidatos con miras a su nombramiento en el Consejo Asesor Comunitario (CAC) de la Medida I. Se señaló que actualmente hay dos vacantes en el CAC: una que debe ser ocupada por un proveedor de servicios de aprendizaje y cuidado infantil en centros especializados, y otra que representa al sistema de salud.

Recordó a la Comisión que la Junta de Supervisores tiene la autoridad para nombrar a los miembros de la comunidad que formarán parte del CAC. La Junta de Supervisores solicitó a First 5 Sonoma County, como administrador de la Medida I, que evaluara y recomendara a candidatos calificados. La Sra. Dillon-Shore comentó que ambos candidatos fueron evaluados en función de su experiencia relevante y teniendo en cuenta la promoción de una representación diversa, incluida la diversidad geográfica.

- **Renee Whitlock Hemsouvanh** fue propuesta para el puesto de representante de los centros de atención y aprendizaje temprano. Cuenta con una larga trayectoria como administradora de varios centros de cuidado infantil, participa activamente en la comunidad dedicada a la educación de la primera infancia y es reconocida por su liderazgo en la creación de programas de alta calidad, entre otras cosas, por ofrecer su centro como sede de programas de aprendizaje.
- **Tara Good-Young** fue propuesta para el puesto de representante del sector salud. Actualmente ocupa el cargo de Directora Ejecutiva de *Pediatric Dental Initiative* y anteriormente supervisó las

operaciones de *Santa Rosa Community Health*. Aporta un profundo conocimiento del sector de los centros de salud comunitarios (FQHC, sus siglas en inglés) y una comprensión de las barreras a las que se enfrentan las familias a la hora de acceder a la atención dental para niñas y niños pequeños.

Se solicitó a la Comisión que aprobara la remisión de estas recomendaciones al Consejo de Supervisores para el nombramiento del Comité Asesor de la Medida I (CAC).

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACTION: se aprobó la recomendación dirigida a la Junta de Supervisores del Condado de Sonoma para nombrar a Renee Whitlock Hemsouvanh y Tara Good-Young como miembros del Consejo Asesor Comunitario de la Medida I

MOCIÓN: CHAVEZ/ MALLONEE-BRAND

A FAVOR: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

VI. Recomendación del staff para aumentar las asignaciones estratégicas destinadas al Área de Objetivos III: Atención y Educación en la Primera Infancia

La **Sra. Leslie Corral Cisneros**, Directora de Programación, presentó una serie de recomendaciones para aumentar las asignaciones destinadas al Área de Objetivos 3: Atención y Educación en la Primera Infancia. Señaló que la recaudación de la Medida I, que comenzó en abril de 2025, ha superado las previsiones iniciales (que ahora se estiman en aproximadamente \$32 millones de dólares), lo que brinda la oportunidad de ampliar las inversiones previstas a lo largo del quinquenio.

Los aumentos propuestos incluyen:

- **Estrategia 1A (Acceso a la Educación Temprana):** aumento de \$600,000 dólares anuales para ampliar los modelos de grupos de juego para el desarrollo y la educación temprana de dos generaciones, adaptados a las necesidades culturales, en respuesta a la fuerte demanda de la comunidad.
- **Estrategia 2A/2B (Apoyo a la Fuerza Laboral):** aumento de \$1 millón de dólares anuales para respaldar la remuneración y los beneficios de los educadores de la primera infancia, reconociendo la estabilidad de la fuerza laboral como una prioridad clave.
- **Estrategia 4A (Instalaciones):** aumento de \$2,8 millones de dólares anuales para apoyar la construcción, las renovaciones y las mejoras, abordando las importantes necesidades de instalaciones no cubiertas y preservando las plazas de cuidado infantil existentes.
- **Estrategia 4B (Subvenciones (Grants) para Emergencias):** aumento de \$700,000 dólares anuales para reforzar la capacidad de estabilizar a los proveedores durante situaciones de emergencia o interrupciones en la financiación
- **Estrategia 3B (Asesoramiento – Fondos Apalancados):** ajuste al alza de \$195.000 dólares basado en la actualización de la financiación procedente de subvenciones (grants) externas para apoyar las iniciativas de asesoramiento multilingüe y de mejora de la calidad.

La Sra. Corral Cisneros señaló que estos ajustes responden a unos ingresos superiores a lo previsto, a la fuerte demanda de los programas y a las deficiencias detectadas en las instalaciones y el apoyo al personal.

El aumento total propuesto para el Área de Objetivos III es de aproximadamente \$25,5 millones de dólares, lo que eleva el total revisado para cinco años de dicha área a \$105.870.000 dólares.

La **Sra. Nora Mallonee-Brand** formuló preguntas aclaratorias sobre el aumento total de los ingresos de la Medida I y cómo este influye en los ajustes de asignación propuestos. La **Sra. Angie Dillon-Shore** confirmó que actualmente se prevén que los ingresos alcancen aproximadamente \$32 millones de dólares anuales, una cifra superior a las estimaciones iniciales. Señaló que, con los aumentos propuestos, los saldos futuros previstos de los fondos son aún más sustanciales de lo que se había estimado originalmente. El debate también abordó la importancia crítica de mantener la proporción de financiamiento requerida de 60/40 entre la Atención y Educación Temprana (ECE) y la Salud durante el período de cinco años de inversiones. La Sra. Dillon-Shore informó que se presentará una propuesta de aumento adicional en la asignación relacionada con la salud tanto en esta agenda como en la reunión de la Comisión de mayo para garantizar esta proporción de gastos, y aclaró que las asignaciones son una herramienta de planificación flexible y pueden ajustarse al alza o a la baja según sea necesario.

El **Sr. Oscar Chávez** expresó su agradecimiento por el aumento propuesto en la financiación destinada a proyectos de capital y renovaciones, y señaló el aumento de los costos de materiales y mano de obra, así como la necesidad de una mayor inversión en las instalaciones. Solicitó una aclaración sobre la colaboración con el Fondo de Inversión para Personas de Bajos Ingresos (*Low Income Investment Fund* o LIIF, por sus siglas en inglés). La Sra. Corral Cisneros explicó que el LIIF actúa como administrador contratado por First 5 Sonoma para las subvenciones (grants) destinadas a instalaciones. Los proveedores envían los formularios de interés directamente a LIIF, para la evaluación de los proyectos basándose en criterios de urgencia y prioridad (por ejemplo, la ubicación o las poblaciones atendidas). LIIF realiza visitas a los sitios, brinda asistencia técnica, apoya con la convocatorias y licitaciones y elabora recomendaciones para los proyectos. Las decisiones finales son revisadas y aprobadas por First 5 Sonoma County antes de que se otorguen.

El **Sr. Oscar Chávez** también solicitó una aclaración sobre la diferencia entre los préstamos puente y las subvenciones (grants) dentro de la estrategia de financiación de emergencia. La **Sra. Dillon-Shore** explicó que los préstamos puente pueden proporcionar financiamiento a corto plazo y reembolsable para afrontar retrasos temporales en el flujo de efectivo cuando el financiamiento futuro está confirmado, pero no llega a tiempo. Indicó que las subvenciones se utilizan cuando se requieren fondos para mantener los servicios sin expectativa de reembolso, como en situaciones de emergencia o interrupciones de todo el sistema. Señaló que cualquier uso de préstamos puente o subvenciones de emergencia se presentará a la Comisión para su revisión, con condiciones y contexto claramente establecidos.

El Sr. Chávez destacó la necesidad de contar con un saldo de fondos suficiente para suavizar las fluctuaciones en la financiación y mantener la estabilidad para los proveedores. La Sra. Dillon-Shore señaló que la recaudación se encuentra aún en una fase inicial de implementación, con proyecciones actuales de alrededor de \$32 millones de dólares anuales, y que las tendencias se irán definiendo con el tiempo. En el debate se hizo hincapié en la importancia de establecer un nivel de reserva adecuado para garantizar la estabilidad durante las épocas de recesión, al tiempo que se comunica claramente al público el compromiso de inversión en la comunidad, de conformidad con la intención de la Medida I.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Ariana Díaz De León**, Directora de Programación de 4Cs del Condado de Sonoma, expresó su satisfacción por las sólidas previsiones de ingresos de la Medida I y agradeció al personal la cuidadosa distribución de los fondos entre las distintas áreas de interés. Destacó su apoyo al aumento de la financiación destinada a la remuneración del personal y a las instalaciones, señalando que ambos aspectos son fundamentales para mantener y ampliar los programas de atención y educación temprana. Asimismo, respaldó la estrategia de subvenciones para la respuesta a emergencias, dada la actual incertidumbre a nivel federal, y animó a seguir invirtiendo en servicios de asesoramiento para ayudar a los proveedores a mejorar la calidad de los programas y a acceder a las mejoras del sistema.

ACCIÓN: Se aprobó la recomendación del staff de aumentar las asignaciones estratégicas para el área de objetivo III: Atención y Educación en la Primera Infancia

MOCIÓN: MALLONEE-BRAND/ CHAVEZ

A FAVOR: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

VII. Recomendación del staff para aumentar las asignaciones estratégicas destinadas al área temática I: Niños y Niñas Sanas

La **Sra. Natalie Wright**, Directora del Programación, presentó un ajuste estratégico en la asignación centrada en la identificación e intervención tempranas. Destacó las recientes iniciativas de participación, entre las que se incluyen una sesión interdisciplinaria de reflexión con proveedores y grupos focales de padres realizados en inglés y español, con el fin de orientar el diseño del sistema y validar las estrategias propuestas. Las iniciativas actuales incluyen la financiación continua de la consulta sobre salud mental en la primera infancia dentro de los entornos de aprendizaje temprano. Para el próximo mes, el staff está preparando una convocatoria para presentar propuestas con el fin de respaldar estrategias adicionales, entre las que se incluyen la coordinación del sistema, los apoyos con la orientación familiar, las oportunidades de conexión entre pares y el desarrollo de capacidades de la fuerza laboral en materia de identificación e intervención tempranas.

La Sra. Wright propuso un aumento de \$900.000 dólares anuales, lo que elevaría la financiación total para este ámbito a \$2 millones de dólares al año. Esta inversión permitiría crear múltiples puntos de acceso para garantizar un apoyo más temprano y fluido a las familias.

El **Sr. Oscar Chávez** preguntó por qué se había dado prioridad a la “Identificación e Intervención Tempranas” a la hora de reasignar más fondos. La Sra. Wright explicó que otras estrategias de salud se encuentran aún en una fase inicial de desarrollo y requieren una mayor coordinación con los socios del sector sanitario para comprender mejor los cambios en el sistema y las necesidades emergentes. Por el contrario, la identificación e intervención tempranas ya han sido objeto de una planificación significativa, que incluye la participación de los proveedores, el mapeo del panorama y las aportaciones de los padres y las madres, lo que las hace más aptas para una inversión a corto plazo. También señaló oportunidades de alineación con sistemas más amplios, incluidas posibles alianzas con escuelas, clínicas y centros de aprendizaje temprano para ampliar los puntos de acceso para las familias. La estrategia está posicionada para aprovechar la infraestructura existente y fortalecer la coordinación entre los proveedores de salud, educación y comunitarios, incluyendo los apoyos de salud mental y para la primera infancia.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: Se aprobó la recomendación del staff de aumentar las asignaciones estratégicas para el Área de Objetivo I: Niños y Niñas Sanas

MOCIÓN: FLORES/ VERA

A FAVOR: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

VIII. Recomendación del staff para aprobar la modificación del contrato de la subvención «Responsive Grant», Área de Objetivos IV: La Comunidad como Campeona

La **Sra. Angie Dillon-Shore** informó que la Comisión había aprobado previamente un aumento a la asignación o partida destinada a la estrategia de «Subvenciones de Respuesta» (*Responsive Grants*) tras la aceptación de \$150.000 dólares del Fondo de la Familia Peter E. Haas Jr. Este punto propone una modificación al contrato con *Equity First* para prorrogar el acuerdo vigente hasta junio de 2027 y aumentar la financiación en \$90.000 dólares, aprovechando la contribución de Haas. *Equity First* coordina la Colaboración para la Acción Transformadora (*Transformational Action*), un grupo de 14 líderes comunitarios que se reúne mensualmente para desarrollar estrategias de cambio sistémico enfocadas en fortalecer las instituciones democráticas locales y promover el sentido de pertenencia y la seguridad a nivel local. Los fondos restantes de la Fundación Haas se destinarán a subsidios de participación para las organizaciones asociadas que forman parte de la colaboración.

Contratista: Equity First Consulting

Proyecto: Capacity Building for an Ecosystem of Safety & Belonging

Fuente aumento: Peter E. Haas Jr. Family Fund

Monto original: \$150,000

Monto nuevo: \$240,000

Plazo original: 1/Jul/25-30/Jun/26

Plazo nuevo: 1/Jul/25-30/Jun/27

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: Se aprobó la recomendación del staff para aprobar la modificación del contrato para la subvención «Responsive Grant», Área de Objetivos IV: La Comunidad como Campeona.

MOCIÓN: CHAVEZ/ FLORES

A FAVOR: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

EN CONTRA: NINGUNO

RECUSACIONES: NINGUNA

IX. Recomendación del staff para aprobar los contratos correspondientes a la Estrategia 2a. Ampliación de las Carreras Profesionales y Diversidad en la Fuerza Laboral, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas

La **Sra. Natalie Wright**, Directora de Programación, presentó información sobre las asignaciones aprobadas previamente a partir del 1º de julio para los tres primeros años del nuevo plan estratégico, y

señaló que no se habían producido cambios en los niveles de financiación aprobados. Describió las primeras iniciativas de inversión destinadas a crear un equipo de profesionales de la salud conductual que sea culturalmente sensible y bilingüe/bicultural, mediante colaboraciones con *Healthcare Foundation of Northern Sonoma County* y *Humanidad Therapy and Education Services*. La iniciativa incluye becas para estudiantes bilingües y biculturales en el programa de terapia matrimonial y familiar de la Universidad de San Francisco y un programa de formación especializada en perinatalidad impartido en español.

El programa ofrece formación grupal por cohortes, supervisión reflexiva y experiencia clínica con poblaciones perinatales. Los participantes señalaron una mejora en su capacidad para utilizar la terminología clínica adecuada y aplicar prácticas culturalmente sensibles. La Sra. Wright también destacó la importancia de ampliar la cantera local de profesionales clínicos especializados para subsanar las carencias de personal y reforzar la atención culturalmente adecuada. Entre las iniciativas futuras se incluye la exploración de nuevas vías de formación profesional en el ámbito de la identificación e intervención tempranas, con becas previstas para el segundo y tercer año.

Healthcare Foundation ofrece becas y ayudas económicas a los estudiantes, mientras que *Humanidad* apoya la formación, la supervisión, la divulgación y los servicios clínicos, incluyendo terapia para madres y padres de niños de 0 a 2 años.

Contratista: Healthcare Foundation of Northern Sonoma County

Proyecto: Mental Health Talent Pipeline for Bilingual Bicultural Clinicians and Perinatal Support

Fuente: Medida I

Monto: \$1,200,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

Contratista: Humanidad Therapy & Education Services

Proyecto: Perinatal Mental Health Specialty: Cuidado de Las Madres

Fuente: Medida I

Monto: \$900,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

Los comisionados y las comisionadas debatieron sobre la importancia de reforzar el monitoreo de los datos para poder comprender mejor los resultados en lo que respecta a la fuerza laboral en su conjunto, incluyendo si, con el paso del tiempo los profesionales de la salud que reciben apoyo permanecen en el condado de Sonoma, la dejan o en su defecto, cambian de área en su práctica profesional. Los miembros señalaron que los profesionales de la salud suelen diversificar su trabajo (por ejemplo, ejerciendo en el sector privado) para poder sostenerse, lo cual debería tenerse en cuenta a la hora de evaluar los resultados de los programas y el diseño del sistema. La discusión se amplió a una perspectiva sistemática, destacando cómo se entrecruzan múltiples inversiones, tales como el desarrollo de la fuerza laboral y la vivienda asequible. Los comisionados enfatizaron que la asequibilidad de la vivienda, incluso para las personas de ingresos medios, es un factor clave en la retención de la fuerza laboral y la estabilidad regional. Comentarios adicionales señalaron oportunidades para fortalecer las alianzas con centros de salud comunitarios y organizaciones sin fines de lucro a través de canales de captación de personal, estipendios e incentivos que apoyen la retención y la sostenibilidad a largo plazo de la atención culturalmente sensible.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: Recomendación del staff para aprobar los contratos correspondientes a la Estrategia 2a. Ampliación de las Carreras Profesionales y Diversidad en la Fuerza Laboral, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas

MOCIÓN: VERA/ GUTIERREZ

A FAVOR: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

X. Recomendación del staff para aprobar los contratos correspondientes a la Estrategia 3c. Apoyo a la Alimentación Infantil, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas

La **Sra. Natalie Wright**, Directora de Programación, presentó las inversiones propuestas en el marco del área de objetivos de salud, centradas en ampliar el apoyo a la alimentación infantil y la lactancia materna para las familias embarazadas y en el posparto.

La propuesta incluye subsidios para tres agencias del WIC para hacer alcance con la comunidad con el fin de ampliar el acceso a la educación sobre lactancia materna, a grupos de apoyo entre madres y a consultas individuales sobre lactancia. Estas iniciativas se basan en un proyecto piloto anterior con *Sonoma County Indian Health* e incorporan estrategias para reducir las barreras de acceso, incluyendo el suministro de alimentos, pañales y apoyo para el cuidado infantil con el fin de fomentar la participación. Las subvenciones también financian eventos anuales de concientización sobre la lactancia materna en el mes de agosto.

La Sra. Wright también propuso un modelo coordinado de apoyo a la lactancia basado en la comunidad, en colaboración con la División de Salud Materna, Infantil y Adolescente (MCAH por sus siglas en inglés) del Condado. Esto incluye una consultora de lactancia bilingüe que brinda servicios directos, capacitaciones y actividades de divulgación en lugares comunitarios de confianza, como centros de recursos familiares y otros sitios de servicios. El modelo también incluye la coordinación con los servicios de visitas a domicilio, las prestaciones de WIC, los proveedores de cuidado infantil y los empleadores que participan en los esfuerzos de apoyo a la lactancia para garantizar la continuidad de la atención y un mejor acceso para las familias que amamantan. Ella enfatizó que la integración de los servicios dentro de la MCAH fortalece la coordinación entre los programas existentes y amplía el acceso a un apoyo a la lactancia cultural y lingüísticamente sensible en todo el Condado.

Contrato 1 & 2

Contratista: Sonoma County Department of Health Services

Proyecto: WIC Community Engagement Grant

Fuente: Medida I

Monto: \$165,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

Contratista: Sonoma County Department of Health Services

Proyecto: MCAH Bilingual Lactation Education and Consultation

Fuente: Medida I

Monto: \$495,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: Se aprobó la recomendación del staff para aprobar los contratos correspondientes a la Estrategia 3c. Apoyo a la Alimentación Infantil, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas

MOCIÓN: FLORES/ VERA
A FAVOR: FLORES/ GUTIERREZ/ VERA/ BROADBENT
EN CONTRA: NINGUNO
ABSTENCIONES: NINGUNA
RECUSACIONES: CHAVEZ/ MALLONEE-BRAND

Contrato 3

Contratista: Sonoma County Indian Health (WIC)

Proyecto: WIC Community Engagement Grant

Fuente: Medida I

Monto: 165,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Kristi Lozinto**, nutrióloga matriculada de *Sonoma County Indian Health*, compartió su experiencia en el apoyo a las familias que practican la lactancia materna y destacó la importancia de mantener y reconstruir los servicios de apoyo a la lactancia materna en la comunidad. Destacó el impacto de una atención personalizada y sin prejuicios, incluyendo una carta de una participante en la que se describía cómo el programa le había brindado un apoyo emocional y práctico fundamental durante el embarazo y el posparto. La Sra. Lozinto señaló los esfuerzos para mejorar el acceso a la lactancia materna mediante la ampliación de las clases sin cita previa y el apoyo entre pares, y destacó el valor de la atención basada en la comunidad y en la cultura. Expresó su agradecimiento por la financiación propuesta y compartió su objetivo de convertirse en bilingüe para atender mejor a las familias de habla hispana.

ACCIÓN: Se aprobó la recomendación del staff para aprobar los contratos correspondientes a la Estrategia 3c. Apoyo a la Alimentación Infantil, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas

MOCIÓN: CHAVEZ/ GUTIERREZ
A FAVOR: CHAVEZ/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT
EN CONTRA: NINGUNO
ABSTENCIONES: NINGUNA
RECUSACIONES: FLORES

Contrato 4

Contratista: Alliance Medical Center (WIC)

Proyecto: WIC Community Engagement Grant

Fuente: Medida I

Monto: \$165,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: Se aprobó la recomendación del staff para aprobar los contratos correspondientes a la Estrategia 3c. Apoyo a la Alimentación Infantil, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas

MOCIÓN: FLORES/ VERA
A FAVOR: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO
ABSTENCIONES: NINGUNA
RECUSACIONES: NINGUNA
RECUSACIONES: NINGUNA

XI. Recomendación del staff para aprobar contratos destinados a impulsar la promoción y las alianzas intersectoriales, Área de Objetivo IV: *La Comunidad como Campeona y Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas*

La **Sra. Natalie Wright**, Directora de Programación, presentó la continuación y ampliación de la iniciativa de apoyo a la lactancia materna en el ámbito laboral, en colaboración con la Cámara Metropolitana de Comercio de Santa Rosa y el Proyecto de Innovación Laboral. Las iniciativas anteriores han incluido el apoyo al cuidado infantil en el lugar de trabajo, políticas laborales favorables a la familia, capacitaciones para empleadores, la elaboración de modelos de políticas y un programa piloto para espacios de lactancia. La siguiente fase propuesta combina fondos de la Propuesta 10 y la Medida I para ampliar la participación de los empleadores y apoyar el desarrollo de políticas y prácticas laborales que faciliten la lactancia. Las actividades incluyen capacitaciones para empleadores, mesas redondas, mini-subsucciones para espacios de lactancia y el desarrollo de materiales y herramientas de apoyo. La Sra. Wright señaló que el apoyo en el lugar de trabajo es fundamental para el bienestar familiar y ayuda a mantener la lactancia materna durante el regreso de los padres al trabajo, al tiempo que beneficia a los empleadores. El presupuesto propuesto es de \$340.000 dólares anuales para personal, participación de los empleadores, capacitaciones, materiales y subvenciones.

Contratista: Santa Rosa Metro Chamber
Proyecto: Workplace & Workforce Innovation
Fuente: Prop. 10 & Medida I
Monto: \$1,020,000
Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

El **Sr. Oscar Chávez** respaldó la recomendación y destacó la importancia de una inversión coordinada en materia de vivienda, la fuerza laboral en su conjunto y las alianzas con los empleadores. El comisionado hizo referencia a las previsiones que apuntan a una posible disminución de la población del 15 % en el Área de la Bahía para el año 2060 y señaló que la coordinación intersectorial es fundamental para hacer frente a los retos demográficos y de mano de obra a largo plazo.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Ananda Sweet**, Directora Ejecutiva de la Cámara Metropolitana de Comercio de Santa Rosa, expresó su agradecimiento por la colaboración continua con First 5 Sonoma County. Señaló que las políticas laborales favorables a la familia, como el acceso a servicios de cuidado infantil, la flexibilidad horaria y el apoyo a la lactancia, son estrategias laborales esenciales que contribuyen a la retención de los empleados y empleadas, la estabilidad familiar y el bienestar de los niños y las niñas. Destacó el valor del programa ampliado «Family Friendly Workplace» (Lugar de trabajo favorable a la familia), que incluye la participación cuantificable de empleadores, oportunidades anuales de aprendizaje en profundidad y un programa piloto de subvenciones para el apoyo a la lactancia. La Sra. Sweet hizo hincapié en los esfuerzos continuos para reforzar los argumentos comerciales a favor de la inversión en cuidado infantil y expresó su entusiasmo por la colaboración ampliada.

ACCIÓN: Se aprobó la recomendación del staff para aprobar contratos para impulsar la promoción y las alianzas intersectoriales, Área de Objetivo IV: *La Comunidad como Campeona y Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas*

MOCIÓN: CHAVEZ/ VERA

A FAVOR: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

XII. Recomendación del personal para aprobar el contrato correspondiente a la Estrategia 3a. Clínicas Móviles de Salud Materno-Infantil, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas

La **Sra. Denisse Madrigal**, directora del programa, presentó una recomendación para un contrato de tres años con *Botanical Bus* con el fin de continuar y ampliar los servicios de salud móviles adaptados a las necesidades culturales de las comunidades de inmigrantes latinos e indígenas. Explicó que, gracias a las inversiones iniciales de la Medida I, en agosto de 2025 *Botanical Bus* inició un programa piloto en colaboración con centros comunitarios de confianza, como los centros de recursos familiares y el Boys & Girls prestando servicios de salud bilingüe, integrales y basados en la comunidad. El programa incluye la coordinación con *Santa Rosa Community Health* para garantizar las derivaciones a niveles superiores de atención. La ampliación propuesta incluye la ampliación a 18 clínicas y 17 talleres de bienestar, que atenderán a unos 564 participantes. Los servicios incorporan ayudas de accesibilidad, como cuidado infantil, transporte y alimentación. La Sra. Madrigal destacó los comentarios positivos de los participantes, lo que demuestra el enfoque culturalmente centrado y de gran impacto del programa.

Contratista: Botanical Bus

Proyecto: Apapacho Materno Mobile Clinics

Fuente: Medida I

Monto: \$300,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: se aprobó la recomendación del staff para aprobar el contrato correspondiente a la Estrategia 3a. Clínicas Móviles de Salud Materno-Infantil, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas

MOCIÓN: VERA/ GUTIERREZ

A FAVOR: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

EN CONTRA: NINGUNO

RECUSACIONES: NINGUNA

XIII. Propuesta del staff para modificar el contrato destinado a apoyar a las familias sin hogar (prórroga sin costo adicional) Estrategia 1a. Centros de Salud Infantil y Salud Mental Materna, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas

La **Sra. Denisse Madrigal**, directora del programa, presentó una modificación al contrato con Catholic Charities of Northwest California sin modificar el costo para ampliar la Iniciativa de Apoyo Familiar, que atiende a mujeres embarazadas y familias con niños de 0 a 5 años en situación de falta de vivienda. La iniciativa cuenta con múltiples socios y ofrece servicios informados por el trauma y son culturalmente sensibles, combinando el apoyo clínico en salud mental con recursos comunitarios de bienestar en entornos locales diseñados para promover la dignidad y la sanación.

Aunque inicialmente se puso en marcha como una inversión inicial a corto plazo, de 10 meses de duración, la Sra. Madrigal señaló que se necesita más tiempo para fortalecer las alianzas y mantener el modelo de colaboración

La modificación propuesta amplía la vigencia del contrato:

Plazo original: 1º de octubre de 2025 al 30 de junio de 2026

Plazo nuevo: 1º de octubre de 2025 al 31 de diciembre de 2026

(Sin cambios en el importe del contrato)

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: Se aprobó la recomendación del staff para modificar el contrato destinado a apoyar a las familias sin hogar (prórroga sin costo adicional) Estrategia 1a. Centros de Salud Infantil y Salud Mental Materna, Área de Objetivos I: Niños y Niñas Sanas

MOCIÓN: FLORES/ MALLONEE-BRAND

A FAVOR: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: VERA (contrato vigente con CPI)

XIV. Actualización sobre la transición de liderazgo en First 5 del Condado de Sonoma

La **Sra. Jen Chelini** presentó un informe reciente sobre el actual proceso de selección para el cargo de Director(a) Ejecutivo(a). Se prevé que la convocatoria del puesto se abra el 1º de mayo y que el plazo de presentación de postulaciones finalice el 1º de junio. Durante este período, el personal llevará a cabo una campaña activa de reclutamiento y preselección, seguida de la revisión por parte del comité de selección, entrevistas a candidatos(as) y la selección de los(as) finalistas. La Comisión tendrá la oportunidad de participar en las entrevistas finales y de aportar sus comentarios. Antes de realizar la oferta, se llevarán a cabo verificaciones de referencias y antecedentes.

La Sra. Chelini también presentó una recomendación en nombre del Comité de Búsqueda de Ejecutivos para cambiar el título del líder organizacional de First 5 Sonoma de Director(a) Ejecutivo(a) al de Director(a) General (CEO sus siglas en inglés) y para aprobar la versión final de la descripción del puesto. La recomendación se basa en alinear el título con el alcance de la responsabilidad, que incluye la supervisión de aproximadamente 35 millones de dólares en fondos públicos, y en la coherencia con organizaciones First 5 de tamaño similar en el Área de la Bahía. El cambio de título también tiene como objetivo facilitar la contratación de candidatos ejecutivos calificados.

Los comisionados(as) expresaron su agradecimiento por la actualización brindada y señalaron la creciente escala y complejidad del trabajo de la organización en apoyo a la recomendación.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: Aprobación de la descripción general del puesto y el cargo de Chief Executive Officer (Director General)

MOCIÓN: MALLONEE-BRAND/ CHAVEZ

A FAVOR: CHAVEZ/ FLORES/ GUTIERREZ/ MALLONEE-BRAND/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

XV. Anuncios de los(as) Comisionados(as)

La **Presidenta Broadbent** señaló que la próxima reunión de la Comisión tendrá lugar el 18 de mayo de 2026

La **Presidenta Donna Broadbent** dio por concluida la reunión abierta al público a las 5:11pm

XVI. SESIÓN A PUERTA CERRADA: Asunto de personal - Funcionario público

La **Presidenta Donna Broadbent** convocó una sesión a puerta cerrada para debatir el proceso de evaluación del desempeño de la actual directora ejecutiva (de conformidad con el Código de Gobierno, § 54957(b)(1))

La sesión a puerta cerrada concluyó a las 5:55pm

XVII. Se levanta la sesión

La **Presidenta Donna Broadbent** dio por concluida la reunión a las 5:56pm