

Commission Actions 5/18/2026:

- Approved Consent Agenda
- Approved Financial report: FY 25/26 3rd Quarter
- Approved Update to the Long-Term Financial Model
- Approved Increases to Strategic Allocations for *Goal Area I: Healthy Children*
- Reapproved Contract for Sonoma County Department of Health Services, *Goal Area I: Healthy Children*
- Approved Contracts for Early Learning Playgroups, *Goal Area III: Quality & Equity in Early Learning*
- Approved Contracts for Developmental Playgroups, *Goal Area I: Healthy Children*
- Approved Contracts for Affordable Housing & Housing Justice, *Goal Area IV: Community as Champions*
- Approved Responsive Grant Contract for 211 Sonoma Stabilization & Navigation Infrastructure, *Goal Area IV: Community as Champions*
- Approved Contract for Development and Execution of ASQ Dashboard
- Approved Contracts for Equitable Career Pathways, *Goal Area III: Early Care & Education*
- Approved Contract for Family Outreach and Early Care & Education Navigation, *Goal Area III: Early Care & Education*
- Approved Contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, *Goal Area III: Quality & Equity in Early Learning*
- Approved Chair Recommendation to Implement Retirement Plan Equity Adjustment



First 5 Sonoma County COMMISSION MEETING MINUTES May 18, 2026

I. Call to Order

The First 5 Sonoma County Commission met this date in regular session. A quorum was present, **Chair Donna Broadbent** called the meeting of the First 5 Sonoma County Commission in order at 3:31 pm.

Commission Members Present: Donna Broadbent, Imelda Vera, Oscar Chavez, Angel Flores, Vanessa DeSousa, Elizabeth DePrimo

Commission Members Absent: Supervisor Rebecca Hermosillo, Erica Gutierrez, Nora Mallonee-Brand

Staff: Angie Dillon-Shore, Sandra Uribe, Natalie Wright, Margaret Wong, Sarai Islas, and Leslie Corral Cisneros, Margaret Ingold, Ivett Avina, Monica De La Cruz

Chair Broadbent informed the Commission that Agenda Item IX was being removed from the agenda and would not be addressed during the meeting.

II. Potential Conflicts of Interest

Chair Donna Broadbent requested that Commissioners identify potential conflicts of interest and recuse themselves from discussing or voting on the identified matter.

Ms. Imelda Vera recused herself from Agenda Item XI., disclosing a potential conflict of interest due to CPI's partnership with Catholic Charities (contract for Commission approval on the Agenda)

Ms. Elizabeth DePrimo recused herself from Agenda Item XVI. Staff Recommendation to Approve Contracts for Equitable Career Pathways, Goal Area III: *Early Care & Education* and Agenda Item XVII. Staff Recommendation to Approve Contract for Family Outreach and Early Care & Education Navigation, Goal Area III: *Early Care & Education* (approval of contracts with Sonoma County Office of Education, Child Care Planning Council)

III. Public Comment on Non-Agendized Items

Chair Broadbent called for public comment on non-agendized items. No public comments.

IV. Consent Agenda

Chair Donna Broadbent invited discussion and public comment on the consent agenda. No discussion or public comment.

ACTION: Approved Consent Agenda

MOTION: CHAVEZ/ FLORES

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

V. Financial report: FY 25/26 3rd Quarter

Ms. Margaret Ingold, Finance Director, presented the third-quarter financial report, noting that total revenue was \$26,447,272, on track for the fiscal year. Personnel expenditures is at 70% of budget, slightly behind due to staff turnover and vacancies, while services and supplies are expended at 88% of budget because of one-time costs that happened early in the year associated with the First 5 Sonoma County's new office space.

Program investments were reported at 49% of budget, reflecting the timing of partner invoicing and payment processing which typically is much heavier after mid-year. Recent payments and grant advances increased actual expenditures to approximately 70% of budget. Evaluation expenditures were at 33% of budget, with most costs expected later in the fiscal year.

Ms. Ingold also reviewed major revenue sources, noting that Measure I revenue was at 75% of budget and other revenue categories were on track. She reported that workforce incentive payments, mini-grants, and additional program expenses were expected to be processed before the end of the fiscal year.

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Financial report: FY 25/26 3rd Quarter

MOTION: DEPRIMO/ VERA

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

VI. Review of Preliminary FY 26/27 Budget

Ms. Angie Dillon-Shore, Chief Executive Officer, presented the preliminary Fiscal Year 2026–27 budget, which will return to the Commission in June for adoption. The budget reflects the first full year of Measure I revenue and expenditures under the Five-Year Strategic Plan and allocations.

Projected revenue totals \$37,154,632, while expenditures include personnel, operations, evaluation, and \$29,487,000 in community investments. Staff reported that administrative costs are projected to remain at approximately 10%, well below the Commission’s 15% maximum admin cost policy.

Commissioners expressed appreciation for the focus on maintaining low administrative costs and maximizing funding directed to community investments.

VII. Approve Update to the Long-Term Financial Model

Ms. Angie Dillon-Shore, Chief Executive Officer, presented the updated long-term financial model, reflecting current projections for Prop 10 revenue through 2031, an annual Measure I revenue estimate of \$32 million, and updated spending allocations approved through the Five-Year Strategic Plan. The model showed increased planned investments in early care and education and other Measure I priorities, resulting in a gradual reduction of the fund balance over time as funds are distributed to the community.

In response to questions, Ms. Dillon-Shore explained that the model serves as a planning tool rather than a budget and helps assess the long-term impact of planned investments as well as actual expenditures. She noted the importance of balancing community investments with maintaining adequate reserves and supporting the capacity of community organizations to utilize the increased funding, given challenges with workforce and administrative capacity.

Commissioners discussed the declining trend in other revenue sources and acknowledged that, despite the continuing decline of Prop 10 revenues, the First 5 Sonoma County remains in a stronger financial position than many of the other 57 local First 5 Commissions across the state, due to Measure I funding.

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Update to the Long-Term Financial Model

MOTION: VERA/ CHAVEZ

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

VIII. Staff Recommendation to Increase Strategic Allocations for Goal Area I: Healthy Children

Ms. Natalie Wright, Program Director presented proposed increases and adjustments to Measure I allocations for Goal Area I in response to additional revenue and emerging maternal health and Early Relational Health Consortium findings. The updates expand early intervention, infant feeding supports, and mobile/place-based healthcare services, while strengthening workforce development for perinatal, mental health, and lactation support roles. Adjustments also refine doula workforce planning and reduce short-term research funding as implementation phases begin. Additional investments support system coordination through the Early Relational Health Consortium, capacity-building grants for partners accessing Medi-Cal CalAIM and CYBHI funding, maternal mental health services, and the development of early relational health hubs to improve coordinated, place-based care for families.

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Mr. Gregory Fearon, member of the Behavioral Health Board of Sonoma County and Measure O Citizens' Oversight Committee stated he has been involved with First 5 for a long time and is currently affiliated with the Department of Health Services. He referenced prior comments supporting closer collaboration between Health Services and First 5 and expressed appreciation that staff have advanced and implemented efforts to strengthen that partnership. He noted he is pleased with the progress made and is present representing the Department of Health Services.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Increase Strategic Allocations for Goal Area I: Healthy Children

MOTION: FLORES/ DESOUSA

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

IX. Staff Recommendation to Approve Reallocation from Healthy Children to Thriving Families, Strategy 2

Agenda Item IX. was removed from the agenda.

X. Staff Recommendation to Reapprove Contract for Sonoma County Department of Health Services Goal Area I: Healthy Children

Ms. Natalie Wright, Program Director presented an update to the infant feeding strategy, recommending a revised contract with Maternal, Child and Adolescent Health to fund a bilingual IBCLC lactation consultant providing place-based services countywide, including trainings and individual consultations in coordination with WIC and home visiting programs.

Based on updated county staffing cost projections, the proposed contract amount was increased to \$515,000 over three years (from \$495,000) to fully support the position prior to execution.

In response to a question posed by **Mr. Oscar Chavez** regarding potential supplantation concerns, Ms. Wright clarified that the proposed bilingual IBCLC lactation consultant position is a new position within Maternal, Child and Adolescent Health. She explained that the County's existing lactation consultant is funded through WIC and is limited to serving WIC participants within the WIC office. The proposed position would provide greater flexibility to serve all families and deliver services in community-based settings, including Family Resource Centers and Early Relational Health Hub locations.

Original Amount: \$495,000

New Amount: \$515,000

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Reapprove Contract for Sonoma County Department of Health Services Goal Area I: Healthy Children

MOTION: CHAVEZ/ DEPRIMO

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

XI. Staff Recommendation to Approve Contracts for Early Learning Playgroups, Goal Area III: Quality & Equity in Early Learning

Ms. Ivett Avina, Program Manager presented staff recommendations to approve contracts supporting early learning and developmental playgroups under Goal Area III: Quality and Equity in Early Learning. The funding opportunity received 12 proposals and followed a review process involving early childhood subject matter experts and community partners, staff recommended funding eight contracts that most closely aligned with the Commission's strategic priorities and demonstrated strong organizational capacity. The recommended programs will provide culturally responsive, community-based playgroups for children ages 0–5 and their caregivers, supporting early learning, school readiness, developmental health, caregiver engagement, and connections to community resources. Services will be offered through both cohort-based and drop-in models to increase accessibility for families across Sonoma County, including multilingual families, rural communities, and families experiencing homelessness. Ms. Avina recommended approval of eight contracts totaling \$4,425,000, with an additional leveraged investment from Goal Area I supporting La Luz Center.

Contract terms: July 1, 2026 - June 30, 2029.

Source: Measure I

	Contractor	Amount
1	Scopa has a Dram DBA Corazón Healdsburg	\$150,000
2	Café Puente	\$375,000

3	Catholic Charities of the Diocese of Santa Rosa	\$206,273.94
4	La Familia Sana	\$1,000,000
5	La Luz Center	\$1,100,000 <i>(includes leveraged investment from Goal Area I)</i>
6	River to Coast Children's Services	\$224,460.79
7	Community Action Partnership of Sonoma County DBA Sonoma Community Action Network	\$1,250,000
8	Town of Windsor	\$224,699.74

In response to a clarifying question from **Chair Broadbent** on whether services would be available countywide or primarily located in Windsor, **Ms. Olivia Lemen**, Parks and Recreation Director at the Town of Windsor noted that the program would be accessible to eligible families throughout the county, while operating through the Town's programming structure.

Mr. Oscar Chavez inquired whether differences in grant award amounts were primarily driven by programming scope. Ms. Avina responded that funding recommendations reflected the type of playgroup proposed, geographic service area, anticipated level of investment needed, and the funding amounts requested by applicants through the proposal process.

Ms. Angel Flores asked whether the funded playgroup programs would coordinate with the proposed lactation consultant and other family support strategies to ensure services are connected and accessible for families. Ms. Avina indicated that coordination across funded strategies is intended to create a more integrated system of support.

Motion to Approve Contract with Catholic Charities

Contractor: Catholic Charities of the Diocese of Santa Rosa

Project: Playgroups for Families Experiencing Homelessness

Amount: \$206,273.94

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Ms. LaSette Wellen, Director of Funding Partnerships at Catholic Charities of the Diocese of Santa Rosa thanked the Commission and staff for the funding recommendation and expressed appreciation and enthusiasm for bringing playgroup services to families residing at the Caritas Family Center shelter and noted that the program would support ongoing efforts to reduce the impacts of homelessness-related trauma on children and families.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Early Learning Playgroups, Goal Area III: Quality & Equity in Early Learning

MOTION: DESOUSA/ FLORES

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: VERA

Motion to Approve all Other Contracts

Contractor: Scopa has a Dream DBA Corazón Healdsburg

Project: Libros y Raíces and Primeros Pasitos Initiative

Amount: \$150,000

Contractor: Café Puente

Project: Puentecitos

Amount: \$375,000

Contractor: La Familia Sana

Project: Creciendo en el Camino

Amount: \$1,000,000

Contractor: La Luz Center

Project: Estrellitas Early Childhood Education Hub

Amount: \$1,100,000

Contractor: River to Coast Children's Services

Project: Kindergym

Amount: \$224,460.79

Contractor: Community Action Partnership of Sonoma County DBA Sonoma CAN

Project: Pasitos Playgroups

Amount: \$1,250,000

Contractor: Town of Windsor

Project: Parks & Recreation Caregiver Playgroups

Amount: \$224,699.74

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Ms. Oliva Lemen, Parks and Recreation Director at Town of Windsor expressed appreciation and thanked the Commission for its support and the opportunity to partner with other community organizations to provide new and expanded playgroup programs for families throughout Sonoma County.

Ms. Kathy Kane, CEO of Sonoma CAN thanked the Commission for its support of playgroup programming and early childhood services. She expressed appreciation for the Commission's investment in programs that support young children and their families.

Ms. Donna Roper, Child Development Program Director at River to Coast Children's Services thanked the Commission for the three-year funding commitment supporting the organization's longstanding playgroup program. She noted that the program has operated since 1984 and has historically relied on ongoing fundraising to remain sustainable. Ms. Roper highlighted the program's benefits for young children through play, art, music, and enrichment activities, as well as the important social connections it provides for caregivers, particularly those living in isolated rural areas.

Mr. Leonardo Lobato, Executive Director of La Luz Center thanked the Commission for its investment in the organization's early education hub. He emphasized the importance of ensuring that all children, regardless of language, neighborhood, or immigration status, have access to quality early learning opportunities and support. Mr. Lobato spoke about the challenges facing many Latino families in Sonoma County, including rising costs, reduced funding for services, and concerns related to immigration enforcement. He shared an example of a parent who participated in La Luz's early education programming, gained confidence as her child's first teacher, built community connections, and later became a promotora supporting other families.

Mr. Eliot Enriquez, Co-Executive Director of Café Puente thanked the Commission for its support of their program and expressed appreciation for the funding approval and noted that it would help expand community-based gatherings such as baby showers, first birthday celebrations, and parent connection opportunities. He shared that the program has helped reduce isolation among families, supported culturally responsive engagement, and created safe spaces where caregivers can connect without fear or judgment.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Early Learning Playgroups, Goal Area III: Quality & Equity in Early Learning

MOTION: VERA/ DESOUSA

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

XII. Staff Recommendation to Approve Contracts for Developmental Playgroups, Goal Area I: Healthy Children

Ms. Ivett Avina, Program Manager presented recommendations to approve two contracts under Goal Area I: Healthy Children, Strategy 3B, focused on expanding early intervention supports for children with developmental, behavioral, or complex medical needs through community-based, culturally responsive playgroup models. The two proposed contracts include the Early Learning Institute, to provide developmental play-based services for infants and toddlers, and Common Ground Society to deliver inclusive, nature-based early intervention supports in Santa Rosa for children and caregivers.

The 3-year contracts total \$750,000 and align with the Commission’s early intervention and early care and education procurement efforts.

Contractor: Early Learning Institute
Project: WeePlay Playgroups Program
Source: Measure I
Amount: \$457,000
Term: 7/1/26-6/30/29

Contractor: Common Ground Society
Project: Belonging from the Start
Source: Measure I
Amount: \$293,000
Term: 7/1/26-6/30/29

Ms. Imelda Vera shared appreciation for the staff process and noted having participated in the review process, describing it as a valuable learning experience. She emphasized the importance of early learning and developmental playgroup investments in expanding access to services across geographically isolated areas of Sonoma County.

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Ms. Jenny Douglas, Development Director for Common Ground Society thanked the Commission for its support and recommendation of funding for the organization’s “Belonging from the Start” early developmental playgroup project..

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Developmental Playgroups, Goal Area I: *Healthy Children*

MOTION: DEPRIMO/ VERA
 AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT
 NAYS: NONE
 ABSTAIN: NONE
 RECUSE: NONE

XIII. Staff Recommendation to Approve Contracts for Affordable Housing & Housing Justice, Goal Area IV: *Community as Champions*

Ms. Angie Dillon-Shore, Chief Executive Officer, presented recommendations to award two contracts of \$300,000 each to support complementary housing strategies focused on both housing advocacy and tenant protection services.

One contract supports housing development advocacy, while the second focuses on housing justice services, including tenant rights and eviction prevention through direct legal and service

support. Ms. Dillon-Shore noted both proposals were reviewed by a committee that included Commissioners, housing experts in both affordable housing development and public housing systems and were selected based on organizational strengths and alignment with distinct roles in the housing ecosystem. The committee recommended funding both organizations equally to ensure complementary, rather than overlapping, scopes of work, while encouraging collaboration and coordination across strategies. Ms. Dillon-Shore also contextualized the recommendation within the Commission's updated strategic plan, emphasizing the growing focus on housing instability as a key social determinant of child and family well-being. The expanded approach includes both systems-level advocacy and direct support for families at risk of homelessness and eviction. The recommendation reflects the Commission's intent to strengthen housing stability as a foundation for healthy child development.

Contractor: Generation Housing

Project: Advocacy for Increasing Affordable Housing

Source: Prop. 10

Amount: \$300,000

Term: 7/1/26-6/30/29

Contractor: Legal Aid Sonoma County

Project: Housing Justice for Families with Young Children

Source: Prop. 10

Amount: 300,000

Term: 7/1/26-6/30/29

Mr. Oscar Chavez commended staff for the structure of the RFP, noting that it appropriately balanced housing advocacy with direct support for families at risk of housing instability and homelessness. He highlighted the importance of both elevating systemic housing needs and providing legal and practical assistance to families in crisis. Mr. Chavez expressed support for funding both organizations and noted that the approach strengthens both advocacy efforts and direct services for vulnerable families.

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Ms. Sunny Noh, Executive Director of Legal Aid of Sonoma County thanked the Commission and staff for their work on the RFP and for aligning it with the intent of the strategic plan. She expressed appreciation for the balance between direct services and policy advocacy, noting the importance of both immediate support for families and longer-term systems change.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Affordable Housing & Housing Justice, Goal Area IV: *Community as Champions*

MOTION: CHAVEZ/ VERA

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

XIV. Staff Recommendation to Approve Responsive Grant Contract for 211 Sonoma Stabilization & Navigation Infrastructure, Goal Area IV: *Community as Champions*

Ms. Angie Dillon-Shore, CEO, recommended a contract with United Way of the Wine Country to stabilize funding for countywide 211 services in Fiscal Year 2026–27 during a critical transition period. The funding would sustain 211 as a key crisis and resource navigation service widely used by families with young children, while supporting the development of a more integrated, countywide navigation infrastructure. She described ongoing collaborative work among community partners, including health equity and resource coordination initiatives, to align efforts and reduce fragmentation across service systems.

The proposed framework includes development of an MOU to define shared values, roles, responsibilities, accountability, and performance measures. The long-term goal is to strengthen data-informed, coordinated resource navigation across systems serving children, families, and the broader community. Ms. Dillon-Shore emphasized the urgency of stabilizing 211 funding during a period of transition, noting its critical role in connecting families to services and supporting system-wide coordination efforts.

Contractor: United Way of the Wine Country

Project: 211 Sonoma Stabilization & Navigation Infrastructure Development

Source: Measure I

Amount: \$200,000

Term: 7/1/26-6/30/27

Ms. Imelda Vera expressed support for funding United Way of the Wine Country’s 211 service, noting its long-standing role in Sonoma County as a trusted and accessible resource navigation system. She highlighted 211’s importance as a key entry point for families seeking assistance with basic needs such as food, housing, and healthcare.

Ms. Angel Flores shared feedback from community members regarding the use of 211 services, noting that families sometimes experience the intake process as lengthy or overwhelming due to the number of questions asked. She expressed concern that this may create a barrier for families seeking immediate assistance for basic needs and suggested exploring alternative or streamlined approaches to data collection.

Ms. Dillon-Shore responded that this issue is part of ongoing conversations about improving the 211 system. She noted that efforts are underway to engage community partners, service providers, and families in a more inclusive, community-informed process to strengthen resource navigation while balancing data needs and accessibility.

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Ms. Lisa Carreño, President & CEO of United Way of the Wine Country thanked the Commission for the discussion and acknowledged feedback regarding the intake experience for 211 users. She emphasized the importance of improving coordination and making resource navigation more accessible and user-centered, particularly during periods of community uncertainty and increased need. She described ongoing efforts to align resource directories and improve consistency across systems and highlighted the importance of strengthening collaboration among First 5 Sonoma County grantees and partner organizations. Ms. Carreño noted that improved coordination across this “network of networks” could help better leverage existing community assets and enhance service delivery for families.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Responsive Grant Contract for 211 Sonoma Stabilization & Navigation Infrastructure, Goal Area IV: Community as Champions

MOTION: CHAVEZ/ FLORES

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

XV. Staff Recommendation to Approve Contract for Development and Execution of ASQ Dashboard

Ms. Monica De La Cruz, Research and Evaluation Manager presented a recommendation to approve a contract with Future State, LLC to develop a shared data infrastructure for Ages and Stages Questionnaire (ASQ) developmental screening data across First 5-funded partners. She provided background on ASQ as an evidence-based, family-centered developmental screening tool used to identify strengths and potential delays in children from birth to age five. She noted that while ASQ is widely used across organizations, data is currently siloed, limiting the ability to understand countywide trends, identify service gaps, and assess disparities.

The proposed project would create a secure, shared dashboard beginning in FY 2026–27 to aggregate ASQ screening data across partners in the Healthy Children strategy. The system would support analysis of screening access, referral patterns, service gaps, and equity indicators. She emphasized that the dashboard would not be publicly accessible.

Future State, which previously implemented a similar system in Marin County, would lead development, including data integration, governance protocols, and cross-agency workflows. Ms. De La Cruz recommended approval of a one-year, one-month contract with Future State in the amount of \$60,000, beginning June 1, 2026

Contractor: Future State, LLC

Project: ASQ Dashboard Development and Execution

Source: Measure I

Amount: \$60,000

Term: 6/1/26-6/30/27

Commissioners requested clarification regarding the long-term maintenance, data ownership, privacy protections, and future expansion of the proposed ASQ dashboard. In response, Ms. De La Cruz explained that the recommended \$60,000 contract would cover development and implementation of the system. Based on experience in Marin County, annual maintenance costs are expected to be approximately \$10,000. Staff noted that Future State will help establish data-sharing processes, with participating organizations retaining ownership of individual-level data while only de-identified, aggregate information would be visible across the dashboard.

In response to questions about participation, Ms. De La Cruz indicated that the initial phase will focus on funded partners involved in Healthy Children strategies, with the potential to expand participation to additional organizations, clinics, and community partners over time.

Commissioners also raised questions about duplicate records, parental consent, and confidentiality. Ms. De La Cruz stated that Future State has experience addressing these issues and will work with participating organizations to develop appropriate privacy safeguards, consent processes, and data governance protocols. She offered to bring Future State back to present the dashboard and its privacy protections once development is underway.

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contract for Development and Execution of ASQ Dashboard

MOTION: VERA/ CHAVEZ

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

XVI. Staff Recommendation to Approve Contracts for Equitable Career Pathways, Goal Area III: *Early Care & Education*

Ms. Leslie Corral Cisneros, Program Director presented two recommendations under Goal Area III: Early Care and Education, Strategy 2B, to strengthen career pathways and reduce barriers to education and advancement for early childhood educators.

The first recommendation was a 3-year contract with the Sonoma County Office of Education Child Care Planning Council to provide educational navigation, stipends, reimbursements, and degree pathways, including bilingual bachelor's degree opportunities for working educators.

Contractor: Sonoma County Office of Education (Child Care Planning Council)

Project: Sonoma Early Care and Education Pathways

Source: Measure I

Amount: \$1,671,000

Term: 7/1/26-6/30/29

The second recommendation was a 3-year contract with Santa Rosa Junior College to sustain and expand the county's early childhood education apprenticeship and workforce pipeline, including bilingual pathways leading to certificates, permits, and degrees.

Contractor: Santa Rosa Junior College District
Project: Sonoma County Early Education Workforce Pipeline
Source: Measure I
Amount: \$1,005,000
Term: 7/1/26-6/30/29

Ms. Corral Cisneros noted that the two programs are designed to work together to support workforce recruitment, retention, and professional advancement in early childhood education.

Mr. Oscar Chavez inquired about how many participants would be served through the two workforce development contracts. **Ms. Elizabeth DePrimo** stated that the Workforce Pathways program varies annually but is estimated to support approximately 50 to 80 participants through stipends and educational assistance, in addition to about 25 participants enrolled in the Advance College bachelor's degree cohort.

Mr. Chavez also asked about the connection between workforce pathways and long-term workforce retention. Ms. Corral Cisneros explained that the programs are designed to create clear educational and career advancement pathways for individuals entering the field, current educators seeking additional credentials, and experienced professionals pursuing degree completion. Particular emphasis will be placed on expanding opportunities for Spanish-speaking educators.

The Commission noted the importance of tracking whether increased education and compensation lead to improved workforce retention. Staff agreed that understanding the relationship between education, experience, compensation, and workforce stability will be an important component of ongoing evaluation and planning efforts.

Ms. Maleese Warner, Director of Early Childhood Education at SRJC children's Centers expressed support for the two workforce development recommendations, noting that they create a strong pathway from apprenticeship programs to degree attainment. She highlighted that apprenticeship models include wage advancement requirements and that expanding pathways from associate to bachelor's degrees is a key workforce development goal. Ms. Warner commended the coordinated approach and expressed hope that future evaluations will demonstrate the impact of these investments.

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Ms. Melanie Dodson, Executive Director of the Community Child Care Council (4Cs) and CAC member expressed strong support for the workforce development recommendations and thanked the Commission for its investments in early childhood education. She noted that the Workforce Pathways program and its predecessor have supported educator advancement, retention, and leadership development in Sonoma County for many years and highlighted examples of participants who progressed from teaching roles into higher education and

leadership positions within the field. Ms. Dodson also emphasized the value of the apprenticeship program and the expanded opportunities for bilingual and bicultural educators to earn degrees and advance professionally. She shared that many educators within her organization have benefited from these programs and have grown into leadership roles as a result of the support provided.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Equitable Career Pathways, Goal Area III: *Early Care & Education*

MOTION: FLOREZ/ DESOUSA

AYES: CHAVEZ/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: DEPRIMO

XVII. Staff Recommendation to Approve Contract for Family Outreach and Early Care & Education Navigation, Goal Area III: *Early Care & Education*

Ms. Leslie Corral Cisneros, Program Director presented a recommendation to approve a three-year contract with the Sonoma County Office of Education Child Care Planning Council for the Universal Pre-K Alignment and Navigation Project. The countywide initiative supports improving coordination, outreach, and navigation within Sonoma County's mixed-delivery early learning system. The project will help families better understand and access preschool and transitional kindergarten options through culturally and linguistically responsive outreach, family navigation support, community partnerships, and professional development. A key component of the project is collaboration with local resource and referral agencies, including 4Cs and River to Coast Children's Services, to strengthen family access to accurate information and early learning opportunities. The project will prioritize historically underserved communities and promote greater alignment among schools, childcare providers, and community partners to create a more connected and family-centered early learning system.

Contractor: Sonoma County Office of Education (Child Care Planning Council)

Project: Universal Pre-K Alignment & Navigation

Source: Measure I

Amount: \$1,250,000

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Ms. Melanie Dodson, Executive Director of the Community Child Care Council (4Cs) and CAC member expressed strong support for the Universal Pre-K Alignment and Navigation Project and thanked the Commission for its continued investment. She noted that the program has been transformative in helping families navigate early learning options, including family child care, center-based care, and transitional kindergarten. Ms. Dodson highlighted the value of dedicated navigators working with school districts throughout the county and emphasized that the relationships and coordination developed through the project have significantly

strengthened the local early learning system. She also shared that Sonoma County's approach has been recognized at the state level as a model for effective Universal Pre-K implementation and expressed gratitude for the Commission's leadership in sustaining the effort.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contract for Family Outreach and Early Care & Education Navigation, Goal Area III: Early Care & Education

MOTION: CHAVEZ/ VERA

AYES: CHAVEZ/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: DEPRIMO

XVIII. Staff Recommendation to Approve Contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Quality & Equity in Early Learning

Ms. Leslie Corral Cisneros presented a recommendation supporting Measure I early investment stabilization through one-time payments to child care providers serving infant and toddler care, subsidized care, children with special needs, foster/kinship care, and non-traditional hours (evening, weekend, and shift care). The recommendation was informed by a year-long stakeholder engagement process led by Viva Social Impact Partners, which included family child care providers, center directors, resource and referral agencies, and community partners, with both English- and Spanish-speaking providers participating. She described a phased engagement approach to reduce burden and increase participation.

Phase 1. A first low-barrier survey collected basic eligibility and operational data, receiving 368 responses.

Phase 2. A second survey gathered more detailed workforce and program information, with 301 providers completing it and receiving a \$100 incentive.

Phase 3. The application, which is currently open and closes next week.

Eligibility criteria include licensing, compliance history, geographic location, and active operation, with priority given to providers serving high-need populations and extended or non-traditional hours. The payments are intended as short-term stabilization support, approximately \$3,000 - \$5,000 per employee based on role and full-time/part-time status and are not intended as a permanent compensation model while longer-term compensation planning continues (anticipated December 2026).

Ms. Corral Cisneros noted urgency due to the application deadline, fiscal year timing, and the need to execute contracts prior to the next commission meeting. The item was brought forward with up-to-amount recommendations based on provider-reported staffing data to allow timely contracting and disbursement. She also confirmed that funds will be distributed directly to eligible employees through participating providers. The allocation includes additional funding to cover

payroll taxes and a minimal administrative allowance. Providers will be required to submit documentation verifying disbursement, including a spreadsheet listing employee names and payment amounts to ensure accountability and proper use of funds.

Contract terms: June 1, 2026 – August 31, 2026

Source: Measure I

	Contractor	Amount
1	Rise and Shine Child Care Centers & Family Services	\$50,000
2	Community Action Partnership of Sonoma County DBA Sonoma Community Action Network (Head Start and Early Head Start)	\$210,000
3	Ammamma Tati Inc.	\$110,000
4	Community Child Care Council (4Cs) of Sonoma County	\$375,000
5	Mt Taylor Children's Centers	\$70,000
6	North Bay Children's Center, Inc.	\$375,000
7	Mixed Greens Preschool, LLC	\$100,000

Ms. Elizabeth DePrimo, who participated in the ECE stakeholder work group, expressed appreciation for the collaborative and inclusive process led by First 5 Sonoma County. She noted that participants engaged in thoughtful discussion on complex funding decisions and valued the opportunity for community input. She emphasized that the funding would have a meaningful, real-world impact for providers and families, and reflected that the stabilization investments align with a core purpose of Measure I supported by voters. She described the moment as significant for the early childhood system and expressed excitement about the implementation of the funding.

Chair Donna Broadbent called for public comment.

Ms. Melanie Dodson, Executive Director of the Community Child Care Council (4Cs) and CAC member expressed appreciation for the recommendation and noted that the funding will support teachers across multiple sites and benefit hundreds of providers countywide. She emphasized the anticipated positive impact of the one-time payments on staff morale and stability and acknowledged the short timeline and administrative effort required to implement the program. She thanked the Commission and staff for the early investment and for directing funds to those working directly with children.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Quality & Equity in Early Learning

MOTION: DEPRIMO/ VERA

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

XIX. Proposal to Integrate C-Suite Organizational Structure

Ms. Angie Dillon-Shore, CEO, presented a proposal to restructure First 5 Sonoma County's executive leadership to support continuity during the CEO transition and strengthen long-term operational stability. Developed with Leap Solutions, the proposal shifts the organization's executive leadership level to a C-suite structure, adding a Chief Operating Officer (COO), Chief Financial Officer (CFO), and Controller, while eliminating the Deputy Director and Finance Director roles. Margaret Ingold, would be promoted to the Controller position and would continue responsibility for all accounting functions she currently performs in her role as Finance Director. Adding a CFO, which would then oversee the Controller, would shift the bulk of strategic financial oversight from the CEO's workstreams, including long-term planning and reserves management. The role of the COO will be similar to the current role of the Deputy Director, but more intentionally integrated as an executive leader.

Next steps include market analysis and development of job descriptions and salary ranges for Commission review in June, followed by formal approval prior to implementation. Once job descriptions and salary ranges are in place, internal staffing adjustments will be made in alignment with the new structure.

Mr. Scott Ormerod, Principal of Leap Solutions, endorsed this plan and also provided a recruitment update noting strong interest in the CEO position, with applicants from across California and beyond. The search committee has begun reviewing applications and conducting initial screenings ahead of the June 1 deadline.

XX. Chair Recommendation to Implement Retirement Plan Equity Adjustment

Chair Donna Broadbent and staff presented a recommendation to provide an equity adjustment related to retirement benefits for employees hired during First 5 Sonoma County's transition to independence from the County (July 2019), prior to full implementation of the agency's 401(k) plan in October 2020.

It was noted that during this period, employees did not receive employer retirement contributions due to the plan not yet being established, despite such benefits being included in offer letters. The proposed adjustment is intended to address this gap for affected employees. Staff described the methodology as estimating missed employer contributions at the originally intended percentage (3%), with an additional adjustment reflecting estimated investment growth (approximately 10% annual compounding). The calculation is intended as a standardized, equitable approach across three staff members who were impacted and continue to be employed by First 5 Sonoma County.

Discussion included legal and fiscal considerations for a public agency, with confirmation that counsel had been consulted and the approach would be documented transparently in the public record.

It was clarified that payments would be processed through payroll, subject to applicable tax treatment, and employees may elect to contribute eligible amounts into their 401(k) accounts within IRS limits.

Chair Broadbent recommended approval of the adjustment as a corrective action to ensure equity for affected employees.

Chair Donna Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Chair Recommendation to Implement Retirement Plan Equity Adjustment

MOTION: DEPRIMO/ VERA

AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

NAYS: NONE

ABSTAIN: NONE

RECUSE: NONE

XXI. Commissioner Announcements

Chair Broadbent noted that the next Commission Meeting is on June 22, 2026

XXII. Adjourn

Chair Donna Broadbent adjourned the meeting at 6:19pm

Acciones de la Comisión del 18/May/2026:

- Quedó aprobado el orden del día por consentimiento
- Quedó aprobado el informe financiero del tercer trimestre del ejercicio fiscal 2025/2026
- Quedó aprobada la actualización del modelo financiero a largo plazo
- Quedó aprobado un aumento en las asignaciones estratégicas para el *Área del Objetivo I: Niños y Niñas Sanas*
- Se volvió a aprobar el contrato con el Departamento de Servicios de Salud del Condado de Sonoma (*Área del Objetivo I: Niños y Niñas Sanas*)
- Quedaron aprobados los contratos para grupos de juego para la primera infancia (*Área de Objetivos III: Calidad y Equidad Tempranas*)
- Quedaron aprobados los contratos para el desarrollo de los grupos de juego (*Área del Objetivo I: Niños y Niñas Sanas*)
- Quedaron aprobados los contratos relacionados con la vivienda asequible y la justicia en materia de vivienda (*Área de Objetivo IV: La Comunidad como Campeona*)
- Quedó aprobado el contrato de subvención adaptado para la infraestructura de estabilización y navegación del 211 de Sonoma (*Área de Objetivo IV: La Comunidad como Campeona*)
- Quedó aprobado el contrato de desarrollo y ejecución del panel de control ASQ
- Quedaron aprobados los contratos que garanticen trayectorias profesionales equitativas (*Área de Objetivo III: Atención y Educación Tempranas*)
- Quedó aprobado el contrato de apoyo a las familias y orientación sobre atención y educación temprana (*Área de Objetivo III: Atención y Educación Tempranas*)
- Quedaron aprobados los contratos relativos a pagos por única vez para la estabilización del personal dedicado a la educación infantil (ECE) en el Condado de Sonoma, (*Área de Objetivos III: Calidad y Equidad Tempranas*)
- Quedó aprobada la recomendación de la Presidencia para aplicar un ajuste por equidad en el plan de jubilación del personal



First 5 Sonoma County ACTA DE REUNIÓN DE LA COMISIÓN 18 de mayo de 2026

I. Llamada al Orden

La Comisión First 5 Sonoma County se reunió en esta fecha en sesión ordinaria. Hubo quorum, por lo que la **Presidenta Donna Broadbent** dio inicio a la reunión de la Comisión de First 5 Condado de Sonoma a las 3:31 pm.

Miembros de la Comisión presentes: Donna Broadbent, Imelda Vera, Oscar Chavez, Angel Flores, Vanessa DeSousa y Elizabeth DePrimo.

Miembros de la Comisión ausentes: Supervisora Rebecca Hermosillo, Erica Gutiérrez y Nora Mallonee-Brand.

Staff: Angie Dillon-Shore, Sandra Uribe, Natalie Wright, Margaret Wong, Sarai Islas, and Leslie Corral Cisneros, Margaret Ingold, Ivett Avina y Mónica De La Cruz.

La **Presidenta Broadbent** informó a la Comisión que el punto IX del orden del día será eliminado y no se lo estará tratando durante la presente reunión.

II. Posibles Conflictos de Interés

La **Presidenta Donna Broadbent** solicitó a los y las Comisionados que reporten sus posibles conflictos de interés y se recusen de abordar o votar en el ítem de la agenda identificado.

La **Sra. Imelda Vera** se abstuvo de votar en el punto XI del orden del día, tras revelar un posible conflicto de intereses debido a la colaboración de CPI con Catholic Charities (contrato pendiente de aprobación por parte de la Comisión, incluido en el orden del día).

La **Sra. Elizabeth DePrimo** se abstuvo de votar en el punto XVI, "Recomendación del personal para aprobar contratos relativos a trayectorias profesionales equitativas" (Área de Objetivo III: Atención y Educación Tempranas), y en el punto XVII del orden del día: "Recomendación del personal para aprobar el contrato de divulgación familiar y orientación en materia de atención y educación temprana" (Área de Objetivo III: Atención y Educación Tempranas) - aprobación de contratos con la Oficina de Educación del Condado de Sonoma y el Consejo de Planificación de Cuidado Infantil.

III. Comentarios del Público Sobre Ítems no Agendados

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público sobre ítems no agendados. No hubo comentarios del público.

IV. Agenda por Consenso

La **Presidenta Donna Broadbent** abrió un espacio de debate y comentarios del público sobre la agenda por consenso. No se abordó ningún asunto y tampoco hubo comentarios del público.

ACCIÓN: la orden del día por consentimiento queda aprobada.

MOCIÓN: CHAVEZ/ FLORES

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

V. Informe financiero: tercer trimestre del ejercicio fiscal 2025/2026

La **Sra. Margaret Ingold**, Directora Financiera, presentó el reporte financiero del tercer trimestre y señaló que los ingresos totales ascendieron a \$26,447,272 dólares, lo que se ajusta a las previsiones para el año fiscal en curso. Los gastos de personal se sitúan alrededor del 70% del presupuesto, ligeramente por debajo de lo previsto debido a la rotación de personal y a los puestos vacantes, mientras que los gastos en servicios y suministros alcanzaron el 88% del presupuesto debido a los costos puntuales que se produjeron a principios de año en relación con las nuevas oficinas de First 5 Sonoma County.

Se informó que las inversiones en programas representaban el 49% del presupuesto, lo que refleja el calendario de facturación de los socios y el procesamiento de pagos, que suele ser mucho más intenso a partir de mediados de año. Los pagos recientes y los anticipos de subvenciones elevaron los gastos reales a aproximadamente el 70% del presupuesto. Los gastos de evaluación se situaban en el 33% del presupuesto, y se prevé que la mayor parte de los costos se produzcan más adelante en el año fiscal en curso.

La Sra. Ingold también repasó las principales fuentes de ingresos, señalando que los ingresos de la Medida I se situaban en el 75 % del presupuesto y que las demás categorías de ingresos iban según lo previsto. Informó de que se esperaba que los pagos de incentivos a la fuerza laboral, las mini-subvenciones y los gastos adicionales del programa se procesaran antes de que finalizara el año fiscal.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: Informe financiero aprobado, tercer trimestre del ejercicio fiscal 2025/2026.

MOCIÓN: DEPRIMO/ VERA

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

VI. Presentación del presupuesto preliminar para el ejercicio fiscal 2026/2027

La **Sra. Angie Dillon-Shore**, Directora Ejecutiva, presentó el presupuesto preliminar para el año fiscal 2026-2027, que se volverá a presentar ante la Comisión en junio para su aprobación. El presupuesto refleja el primer año completo de ingresos y gastos de la Medida I, de conformidad con el Plan Estratégico Quinquenal y las asignaciones correspondientes.

Los ingresos previstos ascienden a un total de \$37.154.632 dólares, mientras que los gastos incluyen el personal, las operaciones en general, la evaluación y los \$29.487.000 dólares en inversiones comunitarias. El personal informó de que se prevé que los costos administrativos se mantengan en aproximadamente un 10% del total, muy por debajo del límite máximo del 15% establecido por la Comisión en su política de costos administrativos.

Los Comisionados y las Comisionadas expresaron su reconocimiento por el énfasis puesto en mantener bajos los costos administrativos y maximizar los fondos destinados a inversiones comunitarias.

VII. Aprobar la actualización del modelo financiero a largo plazo

La **Sra. Angie Dillon-Shore**, Directora Ejecutiva, presentó el modelo financiero a largo plazo actualizado, que refleja las proyecciones actuales de los ingresos de la Propuesta 10 hasta el año 2031, una estimación de ingresos anuales de la Medida I de \$32 millones de dólares y las asignaciones de gastos actualizadas aprobadas en el Plan Estratégico Quinquenal. El modelo mostró un aumento de las inversiones previstas en atención y educación tempranas y otras prioridades de la Medida I, lo que dará lugar a una reducción gradual del saldo del fondo a lo largo del tiempo a medida que los fondos se distribuyan a la comunidad.

En respuesta a las preguntas formuladas, la Sra. Dillon-Shore explicó que el modelo sirve como herramienta de planificación más que como presupuesto en sí mismo y ayuda a evaluar el impacto a largo plazo de las inversiones previstas, así como de los gastos reales. Destacó la importancia de equilibrar las inversiones en la comunidad con el mantenimiento de unas reservas adecuadas y el apoyo a la capacidad de las organizaciones comunitarias para utilizar el aumento de fondos, dados los desafíos relacionados con la mano de obra y la capacidad administrativa.

Los Comisionados y las Comisionadas discutieron la tendencia a la baja en algunas otras fuentes de ingresos y reconocieron que, a pesar de la continua disminución de los ingresos de la Propuesta 10, First 5 Sonoma County se mantiene en una posición financiera más sólida que muchas de las otras 57 comisiones locales de First 5 en todo el estado de California, en gran parte gracias a la financiación de la Medida I.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: Actualización del modelo financiero a largo plazo aprobado

MOCIÓN: VERA/ CHAVEZ

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

VIII. Recomendación del Staff para aumentar las asignaciones estratégicas para el Área del Objetivo I: Niños y Niñas Sanas

La **Sra. Natalie Wright**, Directora de Programación, presentó los aumentos y recortes propuestos a las asignaciones de la Medida I para el Área del Objetivo I, en respuesta a los ingresos adicionales y a los hallazgos recientes sobre salud materna y del Consorcio de Salud Relacional Temprana. Las actualizaciones amplían la intervención temprana, los apoyos para la alimentación infantil y los servicios de salud móviles y presenciales, al tiempo que fortalecen el desarrollo de la fuerza laboral para puestos relacionados con la atención perinatal, la salud mental y el apoyo a la lactancia. Los ajustes también alcanzan a la planificación de la fuerza laboral de las doulas y reducen el financiamiento de la investigación a corto plazo a medida que comienzan las fases de implementación. Las inversiones adicionales apoyan la coordinación del sistema a través del Consorcio de Salud Relacional Temprana, las subvenciones para el desarrollo de capacidades destinadas a los socios que acceden a los fondos de Medi-Cal CalAIM y CYBHI, los servicios de salud mental materna y el desarrollo de centros de salud relacional temprana para mejorar la atención coordinada y basada en la comunidad para las familias.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

El **Sr. Gregory Fearon**, miembro de la Junta de Salud Conductual del Condado de Sonoma y del Comité Ciudadano de Supervisión de la Medida O, declaró que lleva mucho tiempo colaborando con First 5 y que actualmente está vinculado al Departamento de Servicios de Salud. Hizo referencia a comentarios anteriores en los que apoyaba una colaboración más estrecha entre los Servicios de Salud y First 5, y expresó su agradecimiento por el hecho de que el personal haya impulsado y puesto en práctica iniciativas para fortalecer esa alianza. Señaló que está satisfecho con los avances logrados y que se encuentra presente en representación del Departamento de Servicios de Salud.

ACCIÓN: La recomendación del Staff para aumentar las asignaciones estratégicas para el Área del Objetivo I: Niños y Niñas Sanas fue aprobada.

MOCIÓN: FLORES/ DESOUSA

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO
ABSTENCIONES: NINGUNA
RECUSACIONES: NINGUNA

IX. Recomendación del Staff para aprobar la reasignación de fondos del programa *Niños y Niñas Sanas* al programa «Familias Prósperas», Estrategia 2.

El punto IX del orden del día ha sido eliminado.

X. Recomendación del Staff para volver a aprobar el contrato con el Departamento de Servicios de Salud del Condado de Sonoma (*Área del Objetivo I: Niños y Niñas Sanas*).

La **Sra. Natalie Wright**, Directora de Programación, presentó una actualización de la estrategia de alimentación infantil y recomendó contratar nuevamente con el departamento de Salud Materno-Infantil y del Adolescente para financiar los servicios de una consultora IBCLC en lactancia que sea bilingüe y que preste servicios presenciales en todo el condado, incluyendo capacitaciones y consultas individuales en coordinación con el programa WIC y los programas de visitas domiciliarias.

Con base en las proyecciones actualizadas de los costos de personal del condado, el monto del contrato propuesto se incrementó a \$515,000 por tres años (de \$495,000) para respaldar plenamente el puesto antes de su ejecución.

En respuesta a una pregunta formulada por el **Sr. Oscar Chávez** sobre posibles inquietudes de suplantación, la Sra. Wright aclaró que el puesto propuesto de consultora de lactancia IBCLC bilingüe es un puesto nuevo dentro de Salud Materno-Infantil y Adolescente. Explicó que la consultora en lactancia actual del condado está financiada a través del WIC y se limita a atender a los participantes del WIC dentro de la oficina del WIC. El puesto propuesto ofrecería una mayor flexibilidad para atender a todas las familias y prestar servicios en entornos comunitarios, incluyendo los Centros de Recursos Familiares y los centros de Salud Relacional Temprana.

Monto original: \$495,000

Monto actualizado: \$515,000

La Presidenta Donna Broadbent dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: La recomendación del Staff para renovar el contrato del Departamento de Servicios de Salud del Condado de Sonoma, *Área del Objetivo I: Niños y Niñas Sanas* fue aprobada.

MOCIÓN: CHAVEZ/ DEPRIMO

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

XI. Recomendación del Staff para aprobar los contratos para grupos de juego para la primera infancia (Área de Objetivos III: Calidad y Equidad Tempranas).

La **Sra. Ivett Avina**, directora de programas, presentó las recomendaciones del personal para aprobar contratos destinados a apoyar grupos de juego para la primera infancia (Early Learning Playgroups), Área de Objetivos III: Calidad y Equidad Tempranas. La convocatoria de financiación recibió 12 propuestas y, tras un proceso de revisión en el que participaron expertos en la materia y socios comunitarios, el personal recomendó financiar ocho contratos que se ajustaban mejor a las prioridades estratégicas de la Comisión y demostraban una sólida capacidad organizativa. Los programas recomendados ofrecerán grupos de juego comunitarios y culturalmente sensibles para niños y niñas de 0 a 5 años y sus cuidadores, apoyando el aprendizaje temprano, la preparación para la escuela, la salud del desarrollo, la participación de los cuidadores y las conexiones con los recursos comunitarios. Los servicios se ofrecerán a través de modelos tanto de grupos fijos como de atención sin cita previa para aumentar la accesibilidad para las familias de todo el Condado de Sonoma, incluidas las familias multilingües, las comunidades rurales y las familias sin hogar. La Sra. Avina recomendó la aprobación de ocho contratos por un total de 4 425 000 dólares, con una inversión adicional apalancada del Área de Objetivo I en apoyo al Centro La Luz.

Plazos del contrato: 1º de julio 2026 al 30 de junio de 2029.

Fuente: Medida I

	Nombre del Contratista	Monto
1	Scopa has a Dream DBA Corazón Healdsburg	\$150,000
2	Café Puente	\$375,000
3	Catholic Charities of the Diocese of Santa Rosa	\$206,273.94
4	La Familia Sana	\$1,000,000
5	La Luz Center	\$1,100,000 <i>(includes leveraged investment from Goal Area I)</i>
6	River to Coast Children's Services	\$224,460.79
7	Community Action Partnership of Sonoma County DBA Sonoma Community Action Network	\$1,250,000
8	Town of Windsor	\$224,699.74

En respuesta a una pregunta aclaratoria de la **Presidenta Broadbent** sobre si los servicios estarían disponibles en todo el Condado o se concentrarían principalmente en Windsor, la **Sra. Olivia Lemen**, Directora de Parques y Recreación del pueblo de Windsor, señaló que el programa estaría abierto a las familias de todo el condado que cumplan con los requisitos, aunque se llevaría a cabo a través de la estructura de programas del pueblo.

El **Sr. Oscar Chávez** preguntó si las diferencias en los montos de las subvenciones se debían principalmente al alcance de los programas. La Sra. Avina respondió que las recomendaciones de financiación reflejaban el tipo de grupo de juego propuesto, el área geográfica de servicio, el

nivel previsto de inversión necesaria y los montos de financiación solicitados por los solicitantes a través del proceso de propuesta.

La **Sra. Angel Flores** preguntó si los programas se coordinarían con la consultora de lactancia propuesta y otras estrategias de apoyo familiar para garantizar que los servicios estuvieran conectados y fueran accesibles para las familias. La Sra. Avina indicó que la coordinación entre las estrategias financiadas tiene como objetivo crear un sistema de apoyo más integrado.

Moción para aprobar el contrato con Catholic Charities

Contratista: Caridades Católicas de la Diócesis de Santa Rosa

Proyecto: Grupos de juego para Familias sin hogares permanentes

Monto: \$206,273.94

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. LaSette Wellen**, directora de Alianzas para la Obtención de Fondos de Caridades Católicas de la Diócesis de Santa Rosa, agradeció a la Comisión y al staff por la recomendación de financiamiento y expresó su agradecimiento y entusiasmo por llevar los servicios de grupos de juego a las familias que residen en el refugio “Centro Familiar Cáritas”; además, señaló que el programa respaldaría los esfuerzos en curso para reducir los efectos del trauma relacionado con la falta de vivienda en los niños y las familias.

ACCIÓN: la recomendación del Staff para aprobar los contratos para grupos de juego para la primera infancia (Área de Objetivos III: Calidad y Equidad Tempranas) fue aprobada.

MOCIÓN: DESOUSA/ FLORES

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: VERA

Moción para aprobar todos los demás contratos

Contratista: Scopa has a Dream DBA Corazón Healdsburg

Proyecto: Iniciativa “Libros y Raíces” y “Primeros Pasitos”

Monto: \$150,000

Contratista: Café Puente

Proyecto: Puentecitos

Monto: \$375,000

Contratista: La Familia Sana

Proyecto: Creciendo en el Camino

Monto: \$1,000,000

Contratista: Centro La Luz

Proyecto: Estrellitas Early Childhood Education Hub

Monto: \$1,100,000

Contratista: Servicios Infantiles River to Coast

Proyecto: Kindergym

Monto: \$224,460.79

Contratista: Community Action Partnership of Sonoma County DBA Sonoma CAN

Proyecto: Pasitos Playgroups

Monto: \$1,250,000

Contratista: Pueblo de Windsor

Proyecto: Grupos de juegos para cuidadores de Parques y Recreación

Monto: \$224,699.74

La Presidenta Donna Broadbent dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Oliva Lemen**, directora de Parques y Recreación del municipio de Windsor, expresó su agradecimiento a la Comisión por su apoyo y por la oportunidad de colaborar con otras organizaciones comunitarias para ofrecer programas de grupos de juego nuevos y ampliados a las familias de todo el condado de Sonoma.

La **Sra. Kathy Kane**, Directora Ejecutiva de Sonoma CAN, agradeció a la Comisión su apoyo a los programas de grupos de juego y a los servicios para la primera infancia. Expresó su agradecimiento por la inversión de la Comisión en programas que apoyan a las infancias y sus familias.

La **Sra. Donna Roper**, Directora del Programa para el Desarrollo Infantil de *River to Coast Children's Services*, agradeció a la Comisión el compromiso de financiamiento por tres años para apoyar el programa de grupos de juego de larga trayectoria de la organización. Señaló que el programa ha funcionado desde 1984 y que, históricamente, ha dependido de la recaudación continua de fondos para mantenerse sostenible. La Sra. Roper destacó los beneficios del programa para las infancias a través del juego, el arte, la música y las actividades de enriquecimiento, así como las importantes conexiones sociales que proporciona a los cuidadores, en particular a aquellos que viven en zonas rurales aisladas.

El **Sr. Leonardo Lobato**, director ejecutivo del Centro La Luz, agradeció a la Comisión su inversión en el centro de educación temprana de la organización. Destacó la importancia de garantizar que todos los niños y niñas, independientemente de su idioma, barrio o situación migratoria, tengan acceso a oportunidades de aprendizaje temprano de calidad y a los apoyos necesarios. El Sr. Lobato habló sobre los desafíos que enfrentan muchas familias latinas en el

Condado de Sonoma, incluyendo el aumento de los costos, la reducción de los fondos para los servicios y las preocupaciones relacionadas con la aplicación de las leyes de inmigración. Compartió el ejemplo de una madre que participó en el programa de educación temprana de La Luz, ganó confianza como la primera maestra de su hijo, estableció vínculos con la comunidad y más tarde se convirtió en una promotora que apoya a otras familias.

El **Sr. Elliot Enríquez**, codirector ejecutivo de Café Puente, agradeció a la Comisión su apoyo al programa y expresó su agradecimiento por la aprobación de la financiación, señalando que ayudaría a ampliar las reuniones comunitarias, como los “baby showers”, las celebraciones del primer cumpleaños y las oportunidades de conexión entre padres. Compartió que el programa ha ayudado a reducir el aislamiento entre las familias, ha apoyado la participación culturalmente sensible y ha creado espacios seguros donde los cuidadores pueden conectarse sin miedo ni prejuicios.

ACCIÓN: La recomendación del Staff para aprobar los contratos para grupos de juego para la primera infancia (Área de Objetivos III: Calidad y Equidad Tempranas) fue aprobada.

MOCIÓN: VERA/ DESOUSA

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

XII. Recomendación del Staff para aprobar los contratos para el desarrollo de los grupos de juego (Área del Objetivo I: Niños y Niñas Sanas).

La **Sra. Ivett Avina**, directora de programas, presentó dos recomendaciones para aprobar contratos en el marco del Área del Objetivo I: Niños y Niñas Sanas, Estrategia 3B, centrados en ampliar los apoyos de intervención temprana para niños y niñas con necesidades de desarrollo, de comportamiento o médicas complejas a través de modelos de grupos de juego comunitarios y culturalmente sensibles. Los dos contratos propuestos incluyen al Instituto de Educación Temprana (Early Learning Institute), para brindar servicios de desarrollo basados en el juego para bebés y niños pequeños, y a Common Ground Society, para ofrecer apoyos de intervención temprana inclusivos y basados en la naturaleza en Santa Rosa para niños y cuidadores.

Los contratos, cada uno de tres años de duración, suman un total de \$750.000 dólares y se alinean con los esfuerzos de la Comisión en materia de intervención temprana y adquisición de servicios de cuidado y educación temprana.

Contratista: Early Learning Institute

Proyecto: WeePlay Playgroups Program

Fuente: Medida I

Monto: \$457,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

Contratista: Common Ground Society

Proyecto: Belonging from the Start

Fuente: Medida I

Monto: \$293,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

La **Sra. Imelda Vera** expresó su agradecimiento por el proceso llevado a cabo por el personal y señaló que había participado en el proceso de revisión, al que describió como una valiosa experiencia de aprendizaje. Hizo hincapié en la importancia de invertir en grupos de juego para el aprendizaje temprano y el desarrollo a fin de ampliar el acceso a los servicios en las zonas geográficamente aisladas del condado de Sonoma.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Jenny Douglas**, directora de desarrollo de *Common Ground Society*, agradeció a la Comisión su apoyo y su recomendación de financiar el proyecto de grupos de juego para el desarrollo temprano de la organización, titulado «Belonging from the Start» (Perteneciendo desde el inicio).

ACCIÓN: Recomendación del Staff para aprobar los contratos para el desarrollo de los grupos de juego, (Área del Objetivo I: Niños y Niñas Sanas) fue aprobada.

MOCIÓN: DEPRIMO/ VERA

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

XIII. Recomendación del Staff para aprobar contratos relacionados con la vivienda asequible y la justicia en materia de vivienda (Área de Objetivo IV: La Comunidad como Campeona).

La **Sra. Angie Dillon-Shore**, Directora Ejecutiva, presentó recomendaciones para adjudicar dos contratos de \$300.000 dólares cada uno con el fin de respaldar estrategias de vivienda complementarias centradas tanto en la defensa de la vivienda como en los servicios de protección a inquilinos.

Uno de los contratos respalda la defensa del desarrollo de la vivienda, mientras que el segundo se centra en los servicios de justicia en materia de vivienda, lo que incluye los derechos de los inquilinos y la prevención de desalojos mediante apoyo jurídico y de servicios directos. La Sra. Dillon-Shore señaló que ambas propuestas fueron revisadas por un comité integrado por comisionados y expertos en vivienda, tanto en el desarrollo de viviendas asequibles como en los sistemas de vivienda pública, y que fueron seleccionadas en función de las fortalezas de las organizaciones y su alineación con funciones específicas dentro del ecosistema de la vivienda.

El comité recomendó financiar a ambas organizaciones por igual para garantizar que los ámbitos de trabajo sean complementarios, en lugar de superpuestos, al tiempo que se fomenta la colaboración y la coordinación entre las estrategias. La Sra. Dillon-Shore también contextualizó la recomendación dentro del plan estratégico actualizado de la Comisión, haciendo hincapié en la creciente atención que se presta a la inestabilidad de la vivienda como un determinante social clave del bienestar de los niños, niñas y sus familias. El enfoque ampliado incluye tanto la defensa a nivel de los sistemas como el apoyo directo a las familias en riesgo de quedarse sin hogar y de ser desalojadas. La recomendación refleja la intención de la Comisión de fortalecer la estabilidad de la vivienda como base para el desarrollo saludable de las infancias.

Contratista: Generation Housing

Proyecto: Promoción del aumento de la vivienda asequible

Fuente: Prop. 10

Monto: \$300,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

Contratista: Legal Aid Sonoma County

Proyecto: Justicia en materia de vivienda para familias con niños y niñas pequeñas

Fuente: Prop. 10

Monto: 300,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

El **Sr. Oscar Chávez** elogió al personal por la estructura de la solicitud de propuestas, y señaló que lograba un equilibrio adecuado entre la defensa de los derechos de vivienda y el apoyo directo a las familias en riesgo de sufrir inestabilidad habitacional y de quedarse sin hogar. Destacó la importancia tanto de poner de relieve las necesidades sistémicas en materia de vivienda como de brindar asistencia jurídica y práctica a las familias en situación de crisis. El Sr. Chávez expresó su apoyo a la financiación de ambas organizaciones y señaló que este enfoque refuerza tanto las iniciativas de defensa de los derechos como los servicios directos para las familias vulnerables.

La Presidenta Donna Broadbent dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Sunny Noh**, Directora Ejecutiva de Legal Aid del Condado de Sonoma, agradeció a la Comisión y al personal su labor en la solicitud de propuestas y por haberla alineado con los objetivos del plan estratégico. Expresó su reconocimiento por el equilibrio logrado entre los servicios directos y la defensa de políticas, y destacó la importancia tanto del apoyo inmediato a las familias como del cambio sistémico a largo plazo.

ACCIÓN: La recomendación del Staff para aprobar contratos relacionados con la vivienda asequible y la justicia en materia de vivienda (Área de Objetivo IV: La Comunidad como Campeona) fue aprobada.

MOCIÓN: CHAVEZ/ VERA

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

XIV. Recomendación del Staff para aprobar el contrato de subvención adaptado para la infraestructura de estabilización y navegación del 211 de Sonoma (*Área de Objetivo IV: La Comunidad como Campeona*).

La **Sra. Angie Dillon-Shore**, Directora Ejecutiva, recomendó contratar con United Way of the Wine Country para estabilizar la financiación de los servicios telefónicos del 211 en todo el condado durante el año fiscal 2026-2027, un período de transición crítico. La financiación mantendría el 211 como un servicio clave de orientación en situaciones de crisis y recursos, ampliamente utilizado por familias con menores de edad, al tiempo que apoyaría el desarrollo de una infraestructura de orientación más integrada en todo el condado. Además, describió el trabajo colaborativo en curso entre los socios comunitarios, incluidas las iniciativas de equidad en la salud y coordinación de recursos, para alinear los esfuerzos y reducir la fragmentación en los sistemas de servicios.

El marco propuesto incluye la elaboración de un memorando de entendimiento para definir no sólo los valores compartidos, sino también las funciones, las responsabilidades, la rendición de cuentas y los indicadores de desempeño. El objetivo a largo plazo es fortalecer la orientación coordinada y basada en datos sobre los recursos disponibles en los distintos sistemas que atienden a niños y niñas, sus familias y la comunidad en general. La Sra. Dillon-Shore hizo hincapié en la urgencia de estabilizar la financiación del 211 durante este período de transición, y destacó su papel fundamental a la hora de conectar a las familias con los servicios y respaldar los esfuerzos de coordinación en todo el sistema.

Contratista: United Way of the Wine Country

Proyecto: 211 Sonoma Desarrollo de la infraestructura de estabilización y navegación de Sonoma

Fuente: Medida I

Monto: \$200,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/27

La **Sra. Imelda Vera** expresó su apoyo a la financiación del servicio telefónico 211 del United Way of the Wine Country, destacando su papel de larga data en el Condado de Sonoma como un sistema de orientación de recursos confiable y accesible. Destacó la importancia del 211 como punto de acceso clave para las familias que buscan ayuda con necesidades básicas como la alimentación, la vivienda y la atención médica.

La **Sra. Angel Flores** compartió comentarios de los miembros de la comunidad sobre el uso de los servicios del 211, señalando que las familias a veces perciben el proceso de admisión como largo o abrumador debido a la cantidad de preguntas que se les hacen. Expresó su

preocupación de que esto pudiese crear una barrera para las familias que buscan asistencia inmediata para sus necesidades básicas y sugirió explorar enfoques alternativos o simplificados para la recopilación de datos.

La **Sra. Dillon-Shore** respondió que este tema forma parte de las conversaciones en curso sobre la mejora del sistema 211. Señaló que se están realizando esfuerzos para involucrar a los socios comunitarios, los proveedores de servicios y las familias en un proceso más inclusivo y basado en la comunidad, con el fin de fortalecer la orientación sobre recursos, al tiempo que se equilibran las necesidades de datos y la accesibilidad.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Lisa Carreño**, Presidenta y Directora Ejecutiva de United Way of the Wine Country, agradeció a la Comisión por el debate y tomó nota de los comentarios sobre la experiencia de los usuarios del 211 al solicitar asistencia. Hizo hincapié en la importancia de mejorar la coordinación y de hacer que la búsqueda de recursos sea más accesible y esté más centrada en el usuario, especialmente en períodos de incertidumbre en la comunidad y de mayor necesidad. Describió los esfuerzos en curso para armonizar los directorios de recursos y mejorar la coherencia entre los distintos sistemas, y destacó la importancia de fortalecer la colaboración entre los beneficiarios de First 5 Sonoma County y las organizaciones asociadas. La Sra. Carreño señaló que una mejor coordinación en esta «red de redes» podría ayudar a aprovechar mejor los activos comunitarios existentes y mejorar la prestación de servicios para las familias.

ACCIÓN: La recomendación del Staff para aprobar el contrato de subvención adaptado para la infraestructura de estabilización y navegación del 211 de Sonoma (Área de Objetivo IV: La Comunidad como Campeona) fue aprobada.

MOCIÓN: CHAVEZ/ FLORES

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

XV. Propuesta del Staff para aprobar el contrato de desarrollo y ejecución del panel de control ASQ

La **Sra. Mónica De La Cruz**, Directora de Investigación y Evaluación, presentó una recomendación para aprobar un contrato con *Future State, LLC* con el fin de desarrollar una infraestructura de datos compartida para evaluación del desarrollo del Cuestionario de Edades y Etapas (ASQ) entre los socios financiados por First 5. Explicó que el ASQ es una herramienta de evaluación del desarrollo basada en la evidencia y centrada en la familia, que se utiliza para identificar los puntos fuertes y los posibles retrasos en los niños desde el nacimiento hasta los cinco años. Señaló que, si bien el ASQ se utiliza ampliamente en todas las organizaciones, los datos se encuentran actualmente aislados, lo que limita la capacidad de comprender las

tendencias en todo el condado, identificar las brechas en los servicios y evaluar las disparidades.

El proyecto propuesto crearía un panel de control seguro y compartido a partir del año fiscal 2026-27 para agregar los datos de las evaluaciones del ASQ de todos los socios de la estrategia “Niños y Niñas Sanas”. El sistema permitiría analizar el acceso a las evaluaciones, los patrones de derivación, las brechas en los servicios y los indicadores de equidad. También hizo hincapié en que el panel de control no sería accesible para el público en general.

La empresa Future State, que anteriormente implementó un sistema similar en el Condado de Marin, lideraría el desarrollo, incluyendo la integración de datos, los protocolos de gobernanza y los flujos de trabajo entre agencias. La Sra. De La Cruz recomendó la aprobación de un contrato de un año y un mes con Future State por un monto de \$60,000, a partir del 1º de junio de 2026.

Contratista: Future State, LLC

Proyecto: Desarrollo y ejecución del panel de control ASQ

Fuente: Medida I

Monto: \$60,000

Plazo: 1/Jun/26 al 30/Jun/27

Los Comisionados y las Comisionadas solicitaron aclaraciones sobre el mantenimiento a largo plazo, la propiedad de los datos, las medidas de protección de la privacidad y la futura ampliación del panel de control ASQ propuesto. En respuesta, la Sra. De La Cruz explicó que el contrato recomendado, por un valor de \$60,000 dólares, cubriría el desarrollo y la implementación del sistema. Según la experiencia en el Condado de Marin, se prevé que los costos anuales de mantenimiento sean de aproximadamente \$10,000 dólares. El personal señaló que *Future State* ayudará a establecer procesos de intercambio de datos, en los que las organizaciones participantes conservarán la propiedad de los datos a nivel individual, mientras que en el tablero solo se mostrará información agregada y anonimizada.

En respuesta a las preguntas sobre la participación en este programa, la Sra. De La Cruz indicó que la fase inicial se centrará en los socios financiados que participan en las estrategias de *Niños y Niñas Sanas*, con la posibilidad de ampliar la participación a otras organizaciones, clínicas y socios comunitarios con el tiempo.

Los Comisionados y las Comisionadas también plantearon preguntas sobre registros duplicados, consentimiento de los padres y confidencialidad. La Sra. De La Cruz afirmó que la empresa Future State tiene experiencia en abordar estas cuestiones y trabajará con las organizaciones participantes para desarrollar las garantías de privacidad, los procesos de consentimiento y los protocolos de gobernanza de datos adecuados. Se ofreció a traer de nuevo a *Future State* para presentar el panel de control y sus protecciones de privacidad una vez que el desarrollo esté en marcha.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: La recomendación del Staff para aprobar el contrato de desarrollo y ejecución del panel de control ASQ fue aprobada.

MOCIÓN: VERA/ CHAVEZ

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

XVI. Recomendación del Staff para aprobar contratos que garanticen trayectorias profesionales equitativas (*Área de Objetivo III: Atención y Educación Tempranas*).

La **Sra. Leslie Corral Cisneros**, Directora de Programación, presentó dos recomendaciones en el marco del Área de Objetivos III: Atención y Educación Tempranas, Estrategia 2B, con el fin de fortalecer las trayectorias profesionales y reducir las barreras al acceso a la educación y al avance profesional de los educadores de la primera infancia.

La primera recomendación consistió en un contrato de tres años con el Consejo de Planificación de Cuidado Infantil de la Oficina de Educación del Condado de Sonoma para ofrecer orientación educativa, estipendios, reembolsos y vías de acceso a títulos universitarios, incluidas oportunidades de obtener una licenciatura bilingüe para los educadores en activo.

Contratista: Oficina de Educación del Condado de Sonoma (Consejo de Planificación del Cuidado Infantil)

Proyecto: Sendas de atención y educación temprana de Sonoma

Fuente: Medida I

Monto: \$1,671,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

La segunda recomendación fue para avanzar en un contrato de tres años con el Santa Rosa Junior College para mantener y ampliar el programa de formación profesional y la cantera de personal en el ámbito de la educación infantil del condado, incluyendo trayectorias bilingües que conduzcan a la obtención de certificados, autorizaciones y títulos.

Contratista: Santa Rosa Junior College District

Proyecto: Programa de formación de personal para la educación infantil del Condado de Sonoma

Fuente: Medida I

Monto: \$1,005,000

Plazo: 1/Jul/26 al 30/Jun/29

La Sra. Corral Cisneros señaló que los dos programas están diseñados para complementarse entre sí con el fin de apoyar la contratación, la retención y el desarrollo profesional del personal en el ámbito de la educación infantil.

El **Sr. Oscar Chávez** preguntó cuántos participantes se beneficiarían con estos dos contratos para el desarrollo de la fuerza laboral. La **Sra. Elizabeth DePrimo** afirmó que el programa

Trayectorias Profesionales (o *Workforce Pathways*) varía cada año, pero se estima que apoyará entre 50 y 80 participantes aproximadamente, haciéndolo mediante estipendios y asistencia educativa. Por otra parte, agregó que unos 25 participantes inscritos en la cohorte de licenciatura de Advance College.

El **Sr. Chávez** también preguntó sobre la relación entre las trayectorias profesionales y la retención a largo plazo del personal docente. La Sra. Corral Cisneros explicó que los programas están diseñados para crear trayectorias claras de formación y desarrollo profesional para quienes se incorporan al sector, para los docentes actuales que desean obtener nuevas titulaciones y para los profesionales con experiencia que desean completar sus estudios. Se prestará especial atención a ampliar las oportunidades para los docentes de habla hispana.

La Comisión señaló la importancia de hacer un seguimiento para determinar si el aumento de la formación y la remuneración conducen a una mayor retención del personal. El personal coincidió en que comprender la relación entre la formación, la experiencia, la remuneración y la estabilidad del personal será un componente importante de los esfuerzos continuos de evaluación y planificación.

La **Sra. Maleese Warner**, Directora de Educación Infantil en los Centros Infantiles de SRJC, expresó su apoyo a las dos recomendaciones sobre desarrollo de la fuerza laboral, y señaló que éstas crean trayecto sólido a recorrer, desde los programas de aprendizaje hasta la obtención de un título. Destacó que los modelos de aprendizaje incluyen requisitos de aumento salarial y que amplían las vías de acceso desde los títulos de técnico superior hasta los de licenciatura es un objetivo clave para el desarrollo de la fuerza laboral. La Sra. Warner elogió el enfoque coordinado y expresó su esperanza de que las evaluaciones futuras demuestren el impacto de estas inversiones.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Melanie Dodson**, Directora Ejecutiva del Community Child Care Council (4Cs) y miembro de la CAC, expresó su firme apoyo a las recomendaciones sobre el desarrollo de la fuerza laboral y agradeció a la Comisión sus inversiones en la educación infantil. Señaló que el programa *Workforce Pathways* y su predecesor han respaldado el avance profesional, la retención y el desarrollo del liderazgo de los educadores en el Condado de Sonoma durante muchos años, y destacó ejemplos de participantes que pasaron de desempeñar funciones docentes a ocupar puestos de educación superior y liderazgo dentro del sector. La Sra. Dodson también hizo hincapié en el valor del programa de aprendizaje y en las mayores oportunidades que tienen los educadores bilingües y biculturales para obtener títulos y avanzar profesionalmente. Compartió que muchos educadores de su organización se han beneficiado de estos programas y han llegado a ocupar puestos de liderazgo gracias al apoyo recibido.

ACCIÓN: La recomendación del Staff para aprobar contratos que garanticen trayectorias profesionales equitativas (Área de Objetivo III: Atención y Educación Tempranas) fue aprobada.

MOCIÓN: FLOREZ/ DESOUSA

A FAVOR: CHAVEZ/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: DEPRIMO

XVII. Recomendación del Staff para aprobar el contrato de apoyo a las familias y orientación sobre atención y educación temprana (*Área de Objetivo III: Atención y Educación Tempranas*).

La **Sra. Leslie Corral Cisneros**, Directora de Programación, presentó una recomendación para contratar por tres años al Consejo de Planificación de Cuidado Infantil de la Oficina de Educación del Condado de Sonoma para el Proyecto de Coordinación y Orientación del Preescolar Universal. Esta iniciativa a nivel del condado apoya la mejora de la coordinación, la divulgación y la orientación dentro del sistema de aprendizaje temprano de prestación mixta del condado de Sonoma. El proyecto ayudará a las familias a comprender mejor y acceder a las opciones de preescolar y jardín de infantes de transición a través de actividades de divulgación cultural y lingüísticamente sensibles, apoyo a la orientación familiar, alianzas comunitarias y desarrollo profesional. Un componente clave del proyecto es la colaboración con agencias locales de recursos y derivación, incluyendo a las organizaciones *4Cs* y *River to Coast Children's Services*, para fortalecer el acceso de las familias a información precisa y oportunidades de aprendizaje temprano. El proyecto dará prioridad a las comunidades históricamente desatendidas y promoverá una mayor alineación entre las escuelas, los proveedores de cuidado infantil y los socios comunitarios para crear un sistema de aprendizaje temprano más conectado y centrado en la familia.

Contratista: Sonoma County Office of Education (Child Care Planning Council)

Proyecto: Proyecto de Coordinación y Orientación del Preescolar Universal.

Fuente: Medida I

Monto: \$1,250,000

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Melanie Dodson**, Directora Ejecutiva del Consejo Comunitario de Cuidado Infantil (*4Cs* por *Community Child Care Council*) y miembro de la CAC, expresó su firme apoyo al Proyecto de Coordinación y Orientación para la Educación Preescolar Universal y agradeció a la Comisión su inversión constante. Señaló que el programa ha supuesto una transformación al ayudar a las familias a orientarse entre las opciones de aprendizaje temprano, incluyendo el cuidado infantil familiar, el cuidado en centros y el jardín de infancia de transición. La Sra. Dodson destacó el valor de los orientadores dedicados que trabajan con los distritos escolares en todo el condado y enfatizó que las relaciones y la coordinación desarrolladas a través del proyecto han fortalecido significativamente el sistema local de aprendizaje temprano. También compartió que el enfoque del Condado de Sonoma ha sido reconocido a nivel estatal como un

modelo para la implementación efectiva de la Educación Preescolar Universal y expresó su gratitud por el liderazgo de la Comisión en el mantenimiento de este esfuerzo.

ACCIÓN: La recomendación del Staff para aprobar el contrato de apoyo a las familias y orientación sobre atención y educación temprana (Área de Objetivo III: Atención y Educación Tempranas) fue aprobada.

MOCIÓN: CHAVEZ/ VERA

A FAVOR: CHAVEZ/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: DEPRIMO

XVIII. Recomendación del Staff para aprobar los contratos relativos a pagos por única vez para la estabilización del personal dedicado a la educación infantil (ECE) en el Condado de Sonoma, (Área de Objetivos III: Calidad y Equidad Tempranas)

La **Sra. Leslie Corral Cisneros** presentó una recomendación en apoyo a la estabilización de la inversión temprana de la Medida I mediante pagos únicos a los proveedores de cuidado infantil que atienden a bebés e infantes, ofrecen cuidado subvencionado, atienden a niños y niñas con necesidades especiales, prestan cuidados como custodios temporales, y ofrecen horarios no tradicionales (por la tarde, los fines de semana y por turnos). La recomendación se basó en un proceso de participación de las partes interesadas de un año de duración dirigido por la organización *Viva Social Impact Partners*, en el que participaron proveedores de cuidado infantil familiar, directores de centros, agencias de recursos y derivaciones, y socios comunitarios, con la participación de proveedores tanto de habla inglesa como del español. Describió un enfoque de participación por fases para reducir la carga y aumentar la participación

Fase 1. En una primera encuesta de fácil acceso se recopilaron datos básicos sobre los requisitos de elegibilidad y aspectos operativos, y se recibieron 368 respuestas.

Fase 2. En una segunda encuesta se recopiló información más detallada sobre el personal y el programa; 301 proveedores la completaron y recibieron un incentivo de 100 dólares.

Fase 3. La convocatoria, que actualmente está abierta y se cierra la próxima semana.

Los criterios de elegibilidad incluyen tener la licencia, el historial de cumplimiento normativo, la ubicación geográfica y la actividad operativa. Se dará prioridad a los proveedores que atienden a poblaciones con grandes necesidades y que ofrecen horarios ampliados o no tradicionales. Los pagos están destinados a servir como apoyo de estabilización a corto plazo, de aproximadamente \$3,000 a \$5,000 dólares por empleado(a) según su función y su condición de tiempo completo o parcial, y no pretenden ser un modelo de compensación permanente mientras continúa la planificación de la compensación a largo plazo (prevista para diciembre de 2026).

La Sra. Corral Cisneros señaló la urgencia del asunto debido a la fecha límite de presentación de solicitudes, el calendario del año fiscal y la necesidad de formalizar los contratos antes de la

próxima reunión de la comisión. El punto se presentó con recomendaciones de montos basados en los datos de dotación de personal reportados por los proveedores para permitir la contratación y el desembolso oportunos. También confirmó que los fondos se distribuirán directamente a los empleados y empleadas elegibles a través de los proveedores participantes. La asignación incluye fondos adicionales para cubrir los impuestos sobre la nómina y una asignación administrativa mínima. Se requerirá que los proveedores presenten documentación que verifique el desembolso, incluyendo una hoja de cálculo con los nombres de los empleados y los montos de pago para garantizar la rendición de cuentas y el uso adecuado de los fondos.

Plazos del contrato: 1º de junio de 2026 al 31 de agosto de 2026.

Fuente: Medida I

	Nombre del Contratista	Monto
1	Rise and Shine Child Care Centers & Family Services	\$50,000
2	Community Action Partnership of Sonoma County DBA Sonoma Community Action Network (Head Start and Early Head Start)	\$210,000
3	Ammamma Tati Inc.	\$110,000
4	Community Child Care Council (4Cs) of Sonoma County	\$375,000
5	Mt Taylor Children's Centers	\$70,000
6	North Bay Children's Center, Inc.	\$375,000
7	Mixed Greens Preschool, LLC	\$100,000

La **Sra. Elizabeth DePrimo**, quien participó en el grupo de trabajo de partes interesadas en la educación infantil temprana (ECE), expresó su agradecimiento por el proceso colaborativo e inclusivo liderado por First 5 Sonoma County. Señaló que los participantes mantuvieron un debate reflexivo sobre decisiones complejas de financiación y valoraron la oportunidad de que la comunidad aportara sus opiniones. Hizo hincapié en que la financiación tendría un impacto significativo y tangible para los proveedores y las familias, y señaló que las inversiones en estabilización se alinean con un objetivo fundamental de la Medida I respaldada por los votantes. Describió el momento como significativo para el sistema de la primera infancia y expresó su entusiasmo por la implementación de la financiación.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Melanie Dodson**, Directora Ejecutiva de 4Cs y miembro de la CAC, expresó su agradecimiento por la recomendación y señaló que los fondos servirán de apoyo a maestras de múltiples centros y beneficiarán a cientos de proveedores en todo el condado. Destacó el impacto positivo que se espera que tengan los pagos únicos en la moral y la estabilidad del personal, y reconoció los plazos ajustados y el esfuerzo administrativo que requiere la implementación del programa. Agradeció a la Comisión y al personal por la inversión temprana y por destinar los fondos a quienes trabajan directamente con niños y niñas.

ACCIÓN: La recomendación del Staff para aprobar los contratos relativos a pagos por única vez para la estabilización del personal dedicado a la educación infantil (ECE) en el Condado de Sonoma, (Área de Objetivos III: Calidad y Equidad Tempranas) fue aprobada.

MOCIÓN: DEPRIMO/ VERA

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

XIX. Propuesta para integrar la estructura organizativa C-Suite

La **Sra. Angie Dillon-Shore**, Directora Ejecutiva (CEO, por sus siglas en inglés), presentó una propuesta para reestructurar la configuración ejecutiva de First 5 Sonoma County con el fin de garantizar la continuidad durante la transición del cargo de Director Ejecutivo y reforzar la estabilidad operativa a largo plazo. Elaborada en colaboración con *Leap Solutions*, la propuesta transforma el nivel directivo de la organización en una estructura de alta dirección, incorporando los cargos de Director de Operaciones (COO, sus siglas en inglés), Director Financiero (CFO, sus siglas en inglés) y Contralor. La propuesta tiene a Margaret Ingold con un ascenso al puesto de Contralora y continuaría a cargo de todas las funciones contables que actualmente desempeña en su cargo de Directora Financiera. La incorporación de un CFO, que supervisaría al Contralor, trasladaría la mayor parte de la supervisión financiera estratégica de las áreas de trabajo del CEO, incluyendo la planificación a largo plazo y la gestión de reservas. El rol del COO será similar al actual rol del subdirector, pero estará integrado de manera más intencional como líder ejecutivo.

Los próximos pasos incluyen un análisis de mercado y la elaboración de descripciones de puestos y escalas salariales para que la Comisión las revise en el mes de junio, tras lo cual se procederá a su aprobación formal antes de su implementación. Una vez que las descripciones de puestos y las escalas salariales estén establecidas, se realizarán ajustes internos en la dotación de personal de acuerdo con la nueva estructura.

El **Sr. Scott Ormerod**, Director Principal de *Leap Solutions*, respaldó este plan y también ofreció información actualizada sobre el proceso de selección, destacando el gran interés suscitado por el puesto de CEO, con candidatos procedentes de todo el estado de California y de más lugares. El comité de selección ha comenzado a revisar las solicitudes y a realizar una primera selección antes de la fecha límite del 1º de junio.

XX. Recomendación de la Presidencia para aplicar un ajuste por equidad en el plan de jubilación del personal.

La **Presidenta Donna Broadbent** y el Staff presentaron una recomendación para aplicar un ajuste por equidad en relación con las prestaciones de jubilación de empleados y empleadas contratadas durante la transición de First 5 Sonoma County hacia su independencia del Condado (julio de 2019), antes de la plena implementación del plan 401(k) de la agencia en octubre de 2020.

Se señaló que, durante este período, el personal no tuvo las aportaciones de jubilación del empleador debido a que el plan aún no se había establecido, y a pesar de que dichas prestaciones se incluían en las cartas de oferta. El ajuste propuesto tiene por objeto subsanar esta deficiencia para empleados y empleadas afectadas. El Staff describió la metodología como una estimación de las contribuciones del empleador que no se realizaron al porcentaje previsto originalmente (3%), con un ajuste adicional que refleja el crecimiento estimado de la inversión (aproximadamente un 10% de interés compuesto anual). El cálculo pretende ser un enfoque estandarizado y equitativo para los tres miembros del personal que se vieron afectados y que siguen trabajando para First 5 Sonoma County.

En el debate se abordaron consideraciones legales y fiscales para un organismo público, y se confirmó que se había consultado a asesores legales y que el procedimiento se documentaría de manera transparente en el registro público.

Se aclaró que los pagos se tramitarían a través de la nómina, sujetos al tratamiento fiscal aplicable, y que los empleados podrían optar por aportar las cantidades elegibles a sus cuentas 401(k) dentro de los límites establecidos por el IRS.

La Presidenta Donna Broadbent recomendó que se aprobara el ajuste como medida correctiva para garantizar la equidad entre todos los empleados y empleadas.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios del público.

ACCIÓN: La recomendación de la Presidencia para aplicar un ajuste por equidad en el plan de jubilación del personal fue aprobada.

MOCIÓN: DEPRIMO/ VERA

A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ DESOUSA/ FLORES/ VERA/ BROADBENT

EN CONTRA: NINGUNO

ABSTENCIONES: NINGUNA

RECUSACIONES: NINGUNA

XXI. Anuncios de Comisionados y Comisionadas

La **Presidenta Broadbent** señaló que la próxima reunión de la Comisión tendrá lugar el 22 de junio de 2026.

XXII. Se levanta la sesión

La **Presidenta Donna Broadbent** dio por concluida la reunión a las 6:19pm.