Commission Actions 8/17/2026:

- Approved Consent Agenda
- Approved contract amendment of Band Together Communications Contract, Goal Area IV: Community as Champions
- Approved contracts for Early Identification & Intervention, Goal Area 1: Healthy Children
- Approved contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved contract amendment for Model Development and Implementation Planning for ECE Workforce Compensation, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved the appointment of and employment agreement with incoming Chief Executive Officer, September Jarrett, effective 10/15/26

First 5 Sonoma County
COMMISSION MEETING MINUTES
August 17, 2026

I. Call to Order

The First 5 Sonoma County Commission met this date in regular session. A quorum was present, **Chair Donna Broadbent** called the meeting of the First 5 Sonoma County Commission in order at 3:39 pm.

Commission Members Present: Donna Broadbent, Imelda Vera, Oscar Chavez, Angel Flores, Elizabeth DePrimo, Supervisor Rebecca Hermosillo, Erica Gutierrez

Commission Members Absent: Vanessa DeSousa, Nora Mallonee-Brand

Staff: Angie Dillon-Shore, Sandra Uribe, Natalie Wright, Margaret Wong, Emeline Merlier-Rosen, and Leslie Corral Cisneros

II. Potential Conflicts of Interest

Chair Donna Broadbent requested that Commissioners identify potential conflicts of interest and recuse themselves from discussing or voting on the identified matter.

Ms. Erica Gutierrez recused herself from Agenda Item VI. Staff Recommendation to Approve Early Identification & Intervention Contracts, Goal Area 1: Health Children (Contract with Scopa Has a Dream dba Corazon Healdsburg)

III. Public Comment on Non-Agendized Items

Chair Broadbent called for public comment on non-agendized items.

Ms. Leslie Simmons, Deputy Director of the Career Technical Education (CTE) Foundation, thanked the Commission for its multi-year investment in Sonoma County family resource centers and specifically praised the participatory grantmaking process for awarding the funds. She highlighted the value of inviting the community organizations to be funded to help shape funding criteria and amounts and praised First 5 Sonoma County for elevating grantee expertise and knowledge, the value of their collaborative relationships, cultural responsiveness, capacity to address and recognize geographic barriers, and deep understanding of community needs. Ms. Simmons encouraged other Sonoma County funders to adopt similar trust-based, equitable, and community-centric funding practices.

Ms. Shannon Nichols, Director of Philanthropy at Sonoma Land Trust and longtime fundraising professional, thanked the Commission for its innovative and community-centered grantmaking process. She praised the collaborative and transparent approach developed with the eight grantees, including the use of a facilitator and the investment of staff time. Ms. Nichols

Commission Actions 8/17/2026:

- Approved Consent Agenda
- Approved contract amendment of Band Together Communications Contract, Goal Area IV: Community as Champions
- Approved contracts for Early Identification & Intervention, Goal Area 1: Healthy Children
- Approved contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved contract amendment for Model Development and Implementation Planning for ECE Workforce Compensation, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved the appointment of and employment agreement with incoming Chief Executive Officer, September Jarrett, effective 10/15/26

highlighted the value placed on participants' time, ideas, and lived experience, as well as the trust given to community organizations to develop solutions. She also commended First 5 Sonoma County for maintaining a rigorous, data-informed process while sharing decision-making power and considering both traditional metrics and community context when defining success.

Ms. Concepción Domínguez, Ms. Griselda Valencia, and Ms. Angelica Ramon, representing Parent Voices, requested that parents and parent leaders be allowed to participate in public comment remotely, including via Zoom. They noted that many families are unable to attend meetings in person due to work and other commitments and emphasized the importance of providing accessible remote participation options so families can share their input and perspectives.

Ms. Priscilla Dendrinos, representing parents and child care providers throughout Sonoma County, expressed support for the approval of stabilization payments for child care providers and emphasized the need for immediate assistance to help providers remain open and serve families. She also urged the allocation of funds to families on child care waiting lists, particularly Latino families who may not be receiving adequate support. Ms. Dendrinos emphasized the urgency of the child care crisis and requested that families and providers most affected directly benefit from the Measure I funding.

Ms. Kristel England, a parent representative on the Measure I Community Advisory Council and a member of Parent Voices, thanked the Commission for its support of parent leadership and community organizing in Sonoma County. She explained that Parent Voices members want to participate in meetings and provide public comment but are often unable to attend due to work schedules, timing, and travel distances. While acknowledging Brown Act requirements, she noted that Parent Voices chapters in other counties have found ways to increase access, including holding occasional evening meetings. Ms. England urged the Commission to revisit the regulations, noting the new law SB 707, and to explore options for remote participation, emphasizing that public access should reflect the intent, not just the letter, of the law.

Ms. Marta Valdez, a community organizer with Parent Voices Sonoma, emphasized the organization's collaborative work with parents, state-level organizers, and child care providers. She noted that Parent Voices California was founded by a child care provider and stressed that parents and providers share the goal of ensuring accessible, equitable, and affordable child care. She also highlighted the importance of fair compensation for providers to ensure they can remain in business and continue serving families.

Ms. Maria Mendoza, a Sonoma County resident and grandmother, expressed appreciation for the support provided to children and families through child care programs. She emphasized the

Commission Actions 8/17/2026:

- Approved Consent Agenda
- Approved contract amendment of Band Together Communications Contract, Goal Area IV: Community as Champions
- Approved contracts for Early Identification & Intervention, Goal Area 1: Healthy Children
- Approved contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved contract amendment for Model Development and Implementation Planning for ECE Workforce Compensation, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved the appointment of and employment agreement with incoming Chief Executive Officer, September Jarrett, effective 10/15/26

important role child care providers play as trusted, supportive figures in children's lives and urged the Commission to preserve and strengthen the program. Ms. Mendoza also encouraged the efficient and equitable distribution of funds to providers, parents, and children, with a focus on creating safer, fairer, and healthier environments for families.

The Commission thanked community members for their feedback regarding virtual participation and acknowledged the need to clarify whether additional remote participation options are permissible under the law. Staff and legal counsel were asked to review the requirements and determine whether SB 707 applies and could be adopted by the Commission as the Commission may be able to formally agendize and adopt provisions allowing remote participation, similar to the temporary measures implemented during COVID-19. Staff will provide information on the legal requirements, implementation options, and any associated costs.

IV. Consent Agenda

Chair Broadbent invited discussion and public comment on the consent agenda. No discussion or public comments.

Chair Broadbent recused herself from voting on the Consent Agenda Item I. (Minutes from July 20, 2026) as she was not present at the July 20, 2026 Commission Meeting.

ACTION: Approved Consent Agenda

MOTION: HERMOSILLO/ VERA
AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ GUTIERREZ/ HERMOSILLO/ VERA
NAYS: NONE
ABSTAIN: NONE
RECUSE: BROADBENT

V. Communications Update: Campaign Highlights & Future Direction and Staff Recommendation to Extend Band Together contract, Goal Area IV: Community as Champions

Ms. Sandra Uribe, Chief Operating Officer provided an update on First 5's communication strategies over the past year, including key focus areas, lessons learned, and plans moving forward. The presentation emphasized strengthening First 5's visibility and helping families and the broader community understand its resources and investments in children and providers. She highlighted communication as a tool for reaching the right audiences with timely information, raising awareness, educating the community, creating urgency around early childhood issues, inspiring action, and explaining the impact and purpose of First 5's investments.

Mr. Joshua Steinberger, Co-Founder of Band Together Communications, and **Mr. Alex Chen**, Vice President, introduced their organization and shared their communications experience

working with mission-based and social change organizations. Mr. Steinberger provided background on Band Together and outlined First 5's communication strategy, focused on increasing family awareness, community engagement, support and advocacy, and sustainable communication systems. The initial campaign targeted parents and caregivers through billboards, flyers, buses, social media, radio, and an updated website, with materials translated into Spanish. Early metrics showed strong engagement and performance above national benchmarks. Mr. Chen outlined priorities for the coming fiscal year, including strengthening internal communications capacity, supporting the annual report, expanding storytelling through local media and digital platforms, developing future campaigns, and tracking key performance indicators to measure reach and engagement.

Ms. Uribe noted that First 5 has expanded its communications team to include a new Communications Manager, Daniela Leyva; Rocky Advertising for media buying and digital advertising; Bay Area Digital Solutions for digital assets; and, Market Fresh for website development. She recommended extending Band Together Communications' contract through June 30, 2027, with a budget reduction reflecting the use of additional communications partners and resources outside of the Band Together contract. The team will continue coordinating efforts to align communications with First 5's strategic direction.

Contractor: Band Together Communications
Project: Communications Design
Source: Measure I and Prop 10
Amount: $457,000
New Amount: $410,000
Term: 8/26/25-3/31/27
New Term: 8/26/25-6/30/27

Ms. Elizabeth DePrimo asked how First 5 balances the value of public awareness and outreach with responsible use of public funds, noting appreciation for the current campaign while recognizing the need for due diligence. In response, Ms. Uribe explained that communications are coordinated with program teams and aligned with the strategic plan, including Measure I and Proposition 10 investments. She emphasized the importance of coordinating communications around major initiatives, such as workforce compensation, scholarships, health, and early childhood education, to ensure the community is aware of available resources and investments while maintaining a strategic and intentional approach to spending. Staff emphasized that communications should support First 5's programs, build public trust, and be evaluated by whether outreach connects families to services. Current efforts include English and Spanish radio, social media, and digital advertising; billboards will not be used this fiscal year. Staff is also exploring TikTok to reach younger parents and engage community partners.

Commission Actions 8/17/2026:

- Approved Consent Agenda
- Approved contract amendment of Band Together Communications Contract, Goal Area IV: Community as Champions
- Approved contracts for Early Identification & Intervention, Goal Area 1: Healthy Children
- Approved contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved contract amendment for Model Development and Implementation Planning for ECE Workforce Compensation, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved the appointment of and employment agreement with incoming Chief Executive Officer, September Jarrett, effective 10/15/26

Ms. Angie Dillon-Shore, Chief Executive Officer, provided additional context that polling conducted for Measure I found that very few Sonoma County voters were aware of First 5 Sonoma County or its role. Despite the lack of awareness, voters supported the measure, underscoring the importance of increasing First 5's visibility and helping the public understand its role in administering public funds and investing in children and families.

Chair Broadbent called for public comment. No public comment

ACTION: Approved staff recommendation to extend Band Together contract, Goal Area IV: Community as Champions

MOTION: DEPRIMO/ HERMOSILLO
AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ GUTIERREZ/ HERMOSILLO/ VERA/ BROADBENT
NAYS: NONE
ABSTAIN: NONE
RECUSE: NONE

VI. Staff Recommendation to Approve Early Identification & Intervention, Goal Area 1: Healthy Children

Ms. Natalie Wright, Program Director overseeing Measure I investments in children's health, presented proposed contracts for services to strengthen early identification and intervention services for children ages 0–5 with developmental, behavioral, disability, or medically complex needs. Following a competitive RFP process informed by community needs assessments, provider input, and family focus groups, 14 eligible applications requesting $7.9 million were reviewed, with 10 organizations recommended for funding. The three-year investment will provide centralized access to screenings and referrals, parent education, peer support, provider capacity building, and caregiver mental health resources, with an emphasis on low-income, multilingual, Medi-Cal, and underserved families.

Ms. Wright clarified that the Marin Center for Independent Living (Matrix) serves multiple counties, including Sonoma County, and will partner with local organizations to provide peer support groups at Sonoma County locations. Specific locations had not yet been finalized, with family resource centers identified as potential sites. She also confirmed that the funded services will be provided in Sonoma County and that technical assistance will be available to support implementation.

Recommended contracts:

Contractor	Project	Amount
Early Learning Institute	*Early Connections*	$1,050,000

Commission Actions 8/17/2026:

- Approved Consent Agenda
- Approved contract amendment of Band Together Communications Contract, Goal Area IV: Community as Champions
- Approved contracts for Early Identification & Intervention, Goal Area 1: Healthy Children
- Approved contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved contract amendment for Model Development and Implementation Planning for ECE Workforce Compensation, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved the appointment of and employment agreement with incoming Chief Executive Officer, September Jarrett, effective 10/15/26

Sonoma Valley Community Health Center	*Sonoma Valley CAREPATH (Caregiver Advocacy, Respite, Empowerment & Peer Assistance Through Hope)*	$700,000
West County Health Centers	*River Family Café and Parent & Family Workshops and Trainings in West County*	$225,000
Scopa Has Dream dba Corazon Healdsburg	*Parent Education for Early Intervention*	$450,000
Child Parent Institute	*Early Childhood Parent Support Service*	$390,000
Marin Center for Independent Living	*Early Intervention Ages 0-5 Parent Education and Training*	$230,000
River to Coast Children's Services	*Expanding Early Access and Family Navigation for EII*	$100,000
Petaluma City Schools	*Petaluma Adult School Early Identification and Intervention (EII) Parent Education & Support*	$100,000
Common Ground Society	*Rooted in Belonging: Peer-to-Peer Family Supports*	$375,000
On The Move	*SANAR: (Salud, Apoyo, Nacimiento, Accesso y Resiliencia (Translation: To Heal (Health, Support, Birth, Access, and Resilience)*	$150,000

Source: Measure I (All contracts)
Term: 9/1/2026 – 7/30/2029 (All contracts)

Chair Broadbent called for public comment.

Ms. Michelle Rogers, Executive Director of the Early Learning Institute, expressed appreciation for the opportunity to serve as a centralized, bilingual access point for families seeking early intervention and special education services for children ages 0–5. She emphasized that this investment fulfills a long-standing vision of helping families navigate the early childhood system and thanked First 5 for its trust and support.

Ms. Donna Roper, Child Development Program Director at River to Coast Children's Services, thanked the First 5 Commission and consultants for the extensive community engagement, focus groups, and discussions that informed the plan. She expressed appreciation for formalizing and funding work that organizations have been providing without dedicated funding and noted that the investment is an important component of a comprehensive plan to ensure children and families throughout Sonoma County receive needed support.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Early Identification & Intervention, Goal Area 1: Healthy Children

MOTION: HERMOSILLO/ VERA
AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ HERMOSILLO/ VERA/ BROADBENT
NAYS: NONE
ABSTAIN: NONE

Commission Actions 8/17/2026:

- Approved Consent Agenda
- Approved contract amendment of Band Together Communications Contract, Goal Area IV: Community as Champions
- Approved contracts for Early Identification & Intervention, Goal Area 1: Healthy Children
- Approved contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved contract amendment for Model Development and Implementation Planning for ECE Workforce Compensation, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved the appointment of and employment agreement with incoming Chief Executive Officer, September Jarrett, effective 10/15/26

RECUSE: GUTIERREZ

VII. Staff Recommendation to Approve Contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Early Care and Education

Ms. Leslie Corral Cisneros, Program Director recommended approval of five contracts for one-time early care and education workforce stabilization payments. Eligible employees will receive $2,000–$5,000 before taxes based on employment status and role and must have been employed from January through April 2026 and remain employed. Staff estimated that more than 300 checks will ultimately be issued and will provide updated numbers as payments progress.

Contracts, covering August 1–October 31, 2026, include:

Contractor	Amount
Training Wheels Preschool, Inc.	$31,680
Grow With Me ECE and Childcare Center	$44,440
Miss Dawn's Daycare LLC	$52,020
Sunshine Nursery School	$65,890
Community Child Care Council (4Cs) of Sonoma County, Inc	$431,000

Project: One-Time ECE Workforce Stabilization Payment (All contracts)
Source: Measure I (All contracts)
Term: 8/1/2026 – 10/31/2026 (All contracts)

Chair Broadbent called for public comment.

Ms. Melanie Dodson, Executive Director of 4Cs thanked the First 5 Commission for adjusting the payment amounts and for its work to distribute funds to eligible early care and education workers. She shared that providers were excited to receive the payments but cautioned that communications should clearly convey the limited scope of the investment, noting that many educators statewide will not receive payments. She encouraged careful messaging to avoid creating the impression that all Sonoma County early educators are receiving funds.

Staff discussed incorporating the workforce stabilization payments into the communications strategy, including highlighting the impact on educators through digital content and videos. Once final payment numbers and funding details are confirmed, staff plan to conduct broader community outreach using clear, accessible messaging about the investment and its scope.

Commission Actions 8/17/2026:

- Approved Consent Agenda
- Approved contract amendment of Band Together Communications Contract, Goal Area IV: Community as Champions
- Approved contracts for Early Identification & Intervention, Goal Area 1: Healthy Children
- Approved contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved contract amendment for Model Development and Implementation Planning for ECE Workforce Compensation, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved the appointment of and employment agreement with incoming Chief Executive Officer, September Jarrett, effective 10/15/26

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Early Care and Education

MOTION: CHAVEZ/ FLORES
AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ GUTIERREZ/ HERMOSILLO/ VERA/ BROADBENT
NAYS: NONE
ABSTAIN: NONE
RECUSE: NONE

VIII. Staff Recommendation to Approve Contract Amendment for Model Development and Implementation Planning for ECE Workforce Compensation, Goal Area III: Early Care and Education

Ms. Leslie Corral Cisneros, Program Director, recommended amending the contract with the Regents of the University of California, through UC Berkeley's Center for the Study of Child Care Employment, to support evaluation of the one-time workforce stabilization payments and incorporate lessons learned into the long-term workforce compensation model. The contract amendment increases the amount from $238,367 to $255,000 and extends the contract from December 31, 2026, to March 31, 2027. The Center will work with Clarity Social Research Group to evaluate the payment process, identify impacts and lessons learned, and inform both future communications and adjustments to the long-term model.

Ms. Corral Cisneros clarified that the evaluation would gather feedback from administrators and individuals who directly received the one-time workforce payments, providing both administrative and recipient perspectives. The Commission expressed appreciation for incorporating lessons learned from the initial payment process. Staff also discussed the potential for longer-term evaluation of workforce stabilization and the impact of the payments over time, noting that this will be considered as part of the long-term workforce compensation model and evaluation design.

Contractor: The Regents of the University of California (Center for the Study of Child Care Employment)
Project: ECE Workforce Compensation Model Design & Implementation Planning
Source: Sonoma County Measure I
Original Amount: $238,367
New Amount: $255,000
Original Term: 1/1/2026-12/31/2026
New Term: 1/1/2026-3/31/2027

Commission Actions 8/17/2026:

- Approved Consent Agenda
- Approved contract amendment of Band Together Communications Contract, Goal Area IV: Community as Champions
- Approved contracts for Early Identification & Intervention, Goal Area 1: Healthy Children
- Approved contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved contract amendment for Model Development and Implementation Planning for ECE Workforce Compensation, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved the appointment of and employment agreement with incoming Chief Executive Officer, September Jarrett, effective 10/15/26

Chair Broadbent called for public comment. No public comment.

ACTION: Approved Staff Recommendation to Approve Contract Amendment for Model Development and Implementation Planning for ECE Workforce Compensation, Goal Area III: Early Care and Education

MOTION: CHAVEZ/ VERA
AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ GUTIERREZ/ HERMOSILLO/ VERA/ BROADBENT
NAYS: NONE
ABSTAIN: NONE
RECUSE: NONE

IX. Commissioner Announcements

Mr. Oscar Chavez shared that, in partnership with the County and other local funders, the Community Foundation team is working with the Bay Area Council Economic Institute to develop a report on the economic impact of immigration enforcement in Sonoma County. Preliminary findings highlight the significant contributions of immigrant and undocumented community members to the local economy, noting that more than 50% of undocumented residents have lived in the county for 20 years or longer. The report estimates that losing the undocumented workforce could result in the loss of approximately $2.6 billion in economic output. The report will be released at the State of the Latino Community event on September 24.

Supervisor Rebecca Hermosillo noted that Sonoma County recently issued a Notice of Funding Availability (NOFA) for $1.5 million focused on several priority areas to address the needs of immigrant communities. This funding is part of the County's broader efforts to support immigrant families and communities.

Ms. Angel Flores reported that a breastfeeding celebration was held recently by Sonoma County Indian Health Project, attended by approximately 60 people. The event honored Indigenous milk medicine and breast milk as the first sacred food and included interactive activities, participant surveys, and a discussion of different forms of rest and wellness. Attendees responded positively to the personal and interactive format. She thanked First 5 for helping make the event possible.

Ms. Erica Gutierrez announced that Tuesday's Latino Night at the Plaza in Healdsburg will be the final event, featuring a 1990s-themed band. Community members were encouraged to attend at 6:00 p.m.

Chair Broadbent noted that the next Commission Meeting is on September 28, 2026. She then moved the meeting to a closed session, requesting that staff and public leave the room.

Commission Actions 8/17/2026:

- Approved Consent Agenda
- Approved contract amendment of Band Together Communications Contract, Goal Area IV: Community as Champions
- Approved contracts for Early Identification & Intervention, Goal Area 1: Healthy Children
- Approved contracts for Sonoma County One-Time Early Childhood Education (ECE) Workforce Stabilization Payments, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved contract amendment for Model Development and Implementation Planning for ECE Workforce Compensation, Goal Area III: Early Care and Education
- Approved the appointment of and employment agreement with incoming Chief Executive Officer, September Jarrett, effective 10/15/26

X. CLOSED SESSION: Personnel Matter – Appointment of and Employment Agreement with Incoming Chief Executive Officer (pursuant to Gov. Code § 54957(b)(1))

When the closed session ended, Chair Broadbent opened the Commission meeting back up to the public. Several First 5 Sonoma County staff rejoined the meeting: Angie Dillon-Shore, Leslie Corral Cisneros, Sandra Uribe, and Maggie Wong. Chair Broadbent then reported out on the outcome of the Commission's closed session.

The Commission acted on a motion to appoint September Jarrett to the position of Chief Executive Officer of First 5 Sonoma County, effective 10/15/26 and to approve the employment agreement with Ms. Jarrett, effective on the same day.

Chair Broadbent noted that the Commission has a communications plan in place for a public announcement about the appointment of the new CEO to allow for both First 5 Sonoma County and Ms. Jarrett's current employer and Board of Directors to share the information in a respectful sequence so that individuals ideally hear the news from the appropriate source.

An email will go out to the staff shortly to share the news and on Wednesday, 8/19/26, an announcement will go out to First 5 Sonoma County's community partners with a profile and head shot of Ms. Jarrett, followed by a formal press release to media on Thursday, 8/20/26.

ACTION: Approved Appointment of and Employment Agreement with Incoming Chief Executive Officer, September Jarrett

MOTION: CHAVEZ/ VERA
AYES: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ GUTIERREZ/ HERMOSILLO/ VERA/ BROADBENT
NAYS: NONE
ABSTAIN: NONE
RECUSE: NONE

XI. Adjourn

Chair Donna Broadbent adjourned the Commission meeting at 5:44pm.

Acciones tomadas por la Comisión el pasado 17/Ago/2026:

- Se aprobó la agenda por consentimiento
- Se aprobó la prórroga del contrato con *Band Together* Communications - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona
- Se aprobaron contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos
- Se aprobaron contratos relacionados pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026.

First 5 Sonoma County
ACTA DE REUNIÓN DE LA COMISIÓN
17 de agosto de 2026

I. Llamada al Orden

La Comisión de First 5 Sonoma County se reunió en esta fecha en sesión ordinaria. Hubo quorum, por lo que la **Presidenta Donna Broadbent** dio inicio a la reunión a las 3:39 pm.

Miembros de la Comisión presentes: Donna Broadbent, Imelda Vera, Oscar Chávez, Angel Flores, Elizabeth DePrimo, Supervisora Rebecca Hermosillo y Erica Gutiérrez.

Miembros de la Comisión ausentes: Vanessa DeSousa y Nora Mallonee-Brand.

Staff: Angie Dillon-Shore, Sandra Uribe, Natalie Wright, Margaret Wong, Emeline Merlier-Rosen y Leslie Corral Cisneros.

II. Posibles Conflictos de Interés

La **Presidenta Donna Broadbent** solicitó a las Comisionadas y las Comisionados que reporten sus posibles conflictos de interés y se recusen de abordar o votar en el ítem de la agenda identificado.

La **Sra. Erica Gutiérrez** se recusó del ítem VI del orden del día: Recomendación del personal para aprobar los contratos de identificación e intervención tempranas, Área del Objetivo 1: Salud Infantil (contrato con *Scopa Has a Dream*, que opera bajo el nombre comercial de Corazón Healdsburg).

III. Comentarios del Público sobre asuntos por fuera del orden del día

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público sobre ítems no agendados. No hubo comentarios del público.

La **Sra. Leslie Simmons**, subdirectora de la Fundación para la Educación Técnica y Profesional (CTE, sus siglas en inglés), agradeció a la Comisión por su inversión de varios años en Centros de Recursos Familiares en el Condado de Sonoma y elogió específicamente el proceso participativo para el otorgamiento de subvenciones para la asignación de fondos. Destacó la importancia de invitar a las organizaciones comunitarias que recibirían financiamiento a participar en la definición de los criterios y montos de los fondos a distribuir, y elogió a First 5 Sonoma County por potenciar la experiencia y los conocimientos de los beneficiarios, el valor de sus relaciones colaborativas, la sensibilidad cultural, la capacidad para abordar y reconocer las barreras geográficas, y la profunda comprensión de las necesidades de la comunidad. La

Acciones tomadas por la Comisión el pasado 17/Ago/2026:

- Se aprobó la agenda por consentimiento
- Se aprobó la prórroga del contrato con *Band Together* Communications - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona
- Se aprobaron contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos
- Se aprobaron contratos relacionados pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026.

Sra. Simmons alentó a otros financiadores del Condado de Sonoma a adoptar prácticas de financiamiento similares, basadas en la confianza, equitativas y centradas en la comunidad.

La **Sra. Shannon Nichols**, Directora de Filantropía de la organización *Sonoma Land Trust* y profesional con amplia experiencia en recaudación de fondos, agradeció a la Comisión por su proceso de otorgamiento de subvenciones innovador y centrado en la comunidad. Elogió el enfoque colaborativo y transparente desarrollado con los ocho beneficiarios, incluyendo el uso de un facilitador y la inversión de tiempo por parte del personal. La Sra. Nichols destacó el valor que se le dio al tiempo, las ideas y la experiencia vivida de los participantes, así como la confianza depositada en las organizaciones comunitarias para desarrollar soluciones. También elogió a First 5 Sonoma County por mantener un proceso riguroso y basado en datos, al tiempo que comparte el poder de toma de decisiones y toma en cuenta tanto los indicadores tradicionales como el contexto comunitario al definir el éxito.

Las **Sras. Concepción Domínguez**, **Griselda Valencia** y **Angélica Ramón**, en representación de la organización *Parent Voices*, solicitaron que se permitiera a padres/madres y líderes de padres/madres participar en el ítem “Comentarios del Público” de manera remota, especialmente a través de Zoom. Señalaron que muchas familias no pueden asistir a las reuniones de la Comisión en persona debido al trabajo y otros compromisos, y enfatizaron la importancia de ofrecer opciones más accesibles de participación remota para que las familias puedan compartir sus opiniones y perspectivas.

La **Sra. Priscilla Dendrinos**, en representación de padres/madres y proveedores de cuidado infantil de todo el Condado de Sonoma, expresó su apoyo a la aprobación de pagos de estabilización para proveedores de cuidado infantil y enfatizó la necesidad de ayuda inmediata para que proveedores puedan seguir abiertos y atender a familias. También instó a que se asignen fondos a familias en listas de espera para recibir asistencia con cuidado infantil, en particular a las familias Latinas que tal vez no estén recibiendo el apoyo adecuado. La Sra. Dendrinos destacó la urgencia de la crisis en cuidado infantil y solicitó que familias y proveedores más afectados se beneficien directamente de los fondos de la Medida I.

La **Sra. Kristel England,** representante de padres/madres en el Consejo Asesor Comunitario de la Medida I y miembro de *Parent Voices*, agradeció a la Comisión su apoyo al liderazgo de padres/madres y a la organización comunitaria en el Condado de Sonoma. Explicó que los miembros de *Parent Voices* desean participar en las reuniones de la Comisión y ofrecer sus comentarios públicos, pero que a menudo no pueden asistir debido al conflicto que se da entre sus horarios de trabajo, los horarios de las reuniones y las distancias que deben recorrer para llegar a las mismas. Aunque reconoció que existen requisitos en la Ley Brown, señaló que las sucursales de *Parent Voices* en otros municipios han encontrado formas de ampliar el acceso

Acciones tomadas por la Comisión el pasado 17/Ago/2026:

- Se aprobó la agenda por consentimiento
- Se aprobó la prórroga del contrato con *Band Together* Communications - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona
- Se aprobaron contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos
- Se aprobaron contratos relacionados pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026.

al público, como la celebración ocasional de reuniones nocturnas. La Sra. England instó a la Comisión a revisar las reglas, haciendo referencia a la nueva ley SB 707, y a explorar opciones para la participación a distancia, haciendo hincapié en que el acceso público debe reflejar el espíritu, y no solo la letra, de la ley.

La **Sra. Marta Valdez**, organizadora comunitaria de *Parent Voices Sonoma*, destacó el trabajo colaborativo de la organización con los padres y las madres, los organizadores a nivel estatal y los proveedores de cuidado infantil. Señaló que *Parent Voices California* fue fundada por un proveedor de cuidado infantil y enfatizó que tanto padres/madres como proveedores comparten el objetivo de garantizar un cuidado infantil accesible, equitativo y asequible. También destacó la importancia de una remuneración justa para quienes proveen este servicio, a fin de garantizar que puedan sostener sus negocios y seguir prestando servicios a las familias.

La **Sra. María Mendoza**, residente del Condado de Sonoma y abuela, expresó su agradecimiento por el apoyo brindado a niños, niñas y familias a través de los programas de cuidado infantil. Destacó el importante papel que desempeñan los proveedores de cuidado infantil como figuras de confianza y apoyo en la vida de los menores, e instó a la Comisión a preservar y fortalecer el programa. La Sra. Mendoza también promovió la distribución eficiente y equitativa de los fondos entre los proveedores, padres/madres y niños/niñas, con el objetivo de crear entornos más seguros, justos y saludables para las familias.

La Comisión agradeció a los miembros de la comunidad por sus comentarios sobre la participación virtual y reconoció la necesidad de aclarar si la ley permite opciones adicionales de participación a distancia. Se solicitó al personal y a los asesores legales que revisaran los requisitos y determinaran si el proyecto de ley SB 707 es aplicable y podría ser adoptado por la Comisión, ya que esta podría incluir formalmente en el orden del día y aprobar disposiciones que permitan la participación a distancia, de manera similar a las medidas temporales implementadas durante la pandemia de COVID-19. El personal proporcionará información sobre los requisitos legales, las opciones de implementación y cualquier costo asociado.

IV. Agenda por Consenso

La **Presidenta Donna Broadbent** abrió un espacio de debate y comentarios del público sobre la agenda por consenso. No se abordó ningún asunto y tampoco hubo comentarios del público.

La **Presidenta Broadbent** se abstuvo de votar sobre el punto I del orden del día por consentimiento (Acta del 20 de julio de 2026), ya que no estuvo presente en dicha sesión de esta Comisión.

Acciones tomadas por la Comisión el pasado 17/Ago/2026:

- Se aprobó la agenda por consentimiento
- Se aprobó la prórroga del contrato con *Band Together* Communications - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona
- Se aprobaron contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos
- Se aprobaron contratos relacionados pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026.

ACCIÓN: la agenda por consenso queda aprobada.

MOCIÓN: HERMOSILLO/ VERA
A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ GUTIERREZ/ HERMOSILLO/ VERA
EN CONTRA: NADIE
ABSTENCIONES: NINGUNA
RECUSACIONES: BROADBENT

V. Actualización sobre Comunicaciones: Aspectos destacados de la campaña, rumbo futuro y recomendación del Staff para prorrogar el contrato con *Band Together*, Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona

La **Sra. Sandra Uribe**, COO (Directora de Operaciones), presentó un informe actualizado sobre las estrategias de comunicación de First 5 durante el año pasado, incluyendo las áreas de enfoque claves, las lecciones aprendidas y los planes para el futuro. La presentación hizo hincapié en fortalecer la visibilidad de First 5 y en ayudar a las familias y a la comunidad en general a comprender sus recursos e inversiones en niños/niñas y proveedores de servicios. Destacó que la comunicación es una herramienta para llegar a públicos adecuados con información oportuna, crear conciencia, educar a la comunidad, generar un sentido de urgencia en torno a los temas de la primera infancia, inspirar a la acción y explicar el impacto y el propósito de las inversiones de First 5.

El **Sr. Joshua Steinberg**er, cofundador de *Band Together Communications*, y el **Sr. Alex Chen**, Vicepresidente, presentaron su organización y compartieron su experiencia en comunicación al trabajar con organizaciones orientadas a una misión y al cambio social. El Sr. Steinberger proporcionó información sobre los antecedentes de *Band Together* y describió la estrategia de comunicación de First 5, enfocada en aumentar la concientización de las familias, la participación comunitaria, el apoyo y defensa de causas, así como en sistemas de comunicación sostenibles. La campaña inicial se dirigió a padres, madres y cuidadores a través de vallas publicitarias, volantes, rótulos en autobuses, redes sociales, spots radiales y un sitio web actualizado, con materiales traducidos al español. Las métricas iniciales mostraron un fuerte compromiso y un desempeño superior a los estándares nacionales. El Sr. Chen describió las prioridades para el próximo año fiscal, entre las que se incluyen fortalecer la capacidad de comunicación interna, apoyar el informe anual, ampliar la difusión de historias a través de los medios locales y las plataformas digitales, desarrollar futuras campañas y dar seguimiento a los indicadores clave de desempeño para medir el alcance y el compromiso.

La **Sra. Uribe** señaló que First 5 ha ampliado su equipo de comunicaciones para incluir a una nueva Gerente de Comunicaciones, Daniela Leyva; a *Rocky Advertising* para la compra de espacios publicitarios y la publicidad digital; a *Bay Area Digital Solutions* para los activos digitales; y a *Market Fresh* para el desarrollo del sitio web. Recomendó prorrogar el contrato de

Acciones tomadas por la Comisión el pasado 17/Ago/2026:

- Se aprobó la agenda por consentimiento
- Se aprobó la prórroga del contrato con *Band Together* Communications - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona
- Se aprobaron contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos
- Se aprobaron contratos relacionados pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026.

Band Together Communications hasta el 30 de junio de 2027, con una reducción presupuestaria que refleje el uso de socios de comunicación adicionales y recursos ajenos al contrato de *Band Together*. El equipo seguirá coordinando esfuerzos para alinear las comunicaciones con la dirección estratégica de First 5.

Contratista: Band Together Communications
Proyecto: Diseño Comunicacional
Fuente: Medida I y Prop. 10
Monto: $457,000
Monto nuevo: $410,000
Plazo: 26/Ago/25 - 31/Mar/27
Plazo nuevo: 26/Ago/25 - 30/Jun/27

La **Sra. Elizabeth DePrimo** preguntó cómo First 5 equilibra la importancia de la concientización pública y la divulgación con el uso responsable de los fondos públicos, expresando su aprecio por la campaña actual al tiempo que reconocía la necesidad de actuar con la debida diligencia. En respuesta, la Sra. Uribe explicó que las comunicaciones se coordinan con los equipos de los programas y se alinean con el plan estratégico, incluyendo las inversiones de la Medida I y la Proposición 10. Hizo hincapié en la importancia de coordinar las comunicaciones en torno a iniciativas importantes, como la remuneración de la fuerza laboral, las becas, la salud y la educación infantil temprana, para garantizar que la comunidad esté al tanto de los recursos e inversiones disponibles, al tiempo que se mantiene un enfoque estratégico y deliberado en cuanto al gasto. El Staff añadió que las comunicaciones deben respaldar los programas de First 5, generar confianza en el público y evaluarse en función de si las actividades de divulgación conectan a las familias con los servicios. Las iniciativas actuales incluyen programas de radio en inglés y español, redes sociales y publicidad digital; no se utilizarán vallas publicitarias durante este año fiscal. El personal también está explorando TikTok para llegar a los padres más jóvenes e involucrar a los socios comunitarios.

La **Sra. Angie Dillon-Shore**, CEO (Directora Ejecutiva), aportó más información al respecto y señaló que las encuestas realizadas para la Medida I revelaron que muy pocos votantes del Condado de Sonoma conocían la existencia de First 5 Sonoma County ni su función. A pesar de esta falta de conocimiento, los votantes apoyaron la medida, lo que subraya la importancia de aumentar la visibilidad de First 5 y ayudar al público a comprender su papel en la administración de fondos públicos y la inversión en niños/niñas y sus familias.

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios.

Acciones tomadas por la Comisión el pasado 17/Ago/2026:

- Se aprobó la agenda por consentimiento
- Se aprobó la prórroga del contrato con *Band Together* Communications - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona
- Se aprobaron contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos
- Se aprobaron contratos relacionados pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026.

ACCIÓN: queda aprobada la recomendación del Staff para prorrogar el contrato con *Band Together* - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona.

MOCIÓN: DEPRIMO/ HERMOSILLO
A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ GUTIERREZ/ HERMOSILLO/ VERA/ BROADBENT
EN CONTRA: NADIE
ABSTENCIONES: NINGUNA
RECUSACIONES: NINGUNA

VI. Recomendación del Staff para aprobar contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos

La **Sra. Natalie Wright**, Directora del Programa a cargo de las inversiones de la Medida I en salud infantil, presentó propuestas de contratos de servicios para fortalecer los servicios de identificación e intervención tempranas para niños de 0 a 5 años con necesidades de desarrollo, de conducta, de discapacidad o médicas complejas. Tras un proceso competitivo de solicitud de propuestas (RFP) basado en evaluaciones de las necesidades de la comunidad, aportaciones de los proveedores y grupos focales de familias, se revisaron 14 solicitudes elegibles que solicitaban 7.9 millones de dólares, y se recomendó la financiación de 10 organizaciones. La inversión de tres años proporcionará acceso centralizado a exámenes de detección y derivaciones, educación para padres/madres, apoyo entre pares, desarrollo de capacidades de los proveedores y recursos de salud mental para cuidadores, con énfasis en familias de bajos ingresos, multilingües, beneficiarias de Medi-Cal y desatendidas.

La **Sra. Wright** aclaró que *Marin Center for Independent Living* (Matrix) presta servicios en varios condados, incluido el Condado de Sonoma, y que se asociará con organizaciones locales para ofrecer grupos de apoyo entre pares en distintos lugares del Condado de Sonoma. Aún no se habían determinado las ubicaciones específicas, aunque se identificaron los centros de recursos familiares como posibles sedes. También confirmó que los servicios financiados se prestarán en el Condado de Sonoma y que habrá asistencia técnica disponible para apoyar su implementación.

Contratos recomendados:

Contratista	Proyecto	Monto
Early Learning Institute	*Conexiones Tempranas*	$1,050,000
Sonoma Valley Community Health Center	*Sonoma Valley CAREPATH (Defensa de los cuidadores, apoyo temporal, empoderamiento y ayuda entre pares a través de la esperanza)*	$700,000

Acciones tomadas por la Comisión el pasado 17/Ago/2026:

- Se aprobó la agenda por consentimiento
- Se aprobó la prórroga del contrato con *Band Together* Communications - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona
- Se aprobaron contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos
- Se aprobaron contratos relacionados pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026.

West County Health Centers	*Café Familias del Río más talleres y capacitaciones para padres, madres y familias en West County*	$225,000
Scopa Has Dream dba Corazon Healdsburg	*Educación para padres/madres sobre la intervención temprana*	$450,000
Child Parent Institute	*Servicio de apoyo a padres/madres de niños/niñas en la primera infancia*	$390,000
Marin Center for Independent Living	*Intervención temprana: de 0 a 5 años. Educación y capacitación para padres/madres*	$230,000
River to Coast Children's Services	*Ampliar el acceso temprano y la orientación familiar para EII*	$100,000
Petaluma City Schools	*Escuela para Adultos de Petaluma: Identificación e Intervención Tempranas (EII) — Educación y apoyo para padres/madres*	$100,000
Common Ground Society	*Arraigados en el sentido de pertenencia: Apoyos familiares entre pares*	$375,000
On The Move	*SANAR: (Salud, Apoyo, Nacimiento, Acceso y Resiliencia*	$150,000

Fuente: Medida I (todos los contratos)
Plazo: 1/Sep/2026 – 30/Jul/2029 (todos los contratos)

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Michelle Rogers**, Directora Ejecutiva de *Early Learning Institute*, expresó su agradecimiento por la oportunidad de servir como punto de acceso centralizado y bilingüe para las familias que buscan servicios de intervención temprana y educación especial para niños y niñas de 0 a 5 años. Destacó que esta inversión cumple con una visión de larga data de ayudar a las familias a orientarse en el sistema de la primera infancia y agradeció a First 5 por su confianza y apoyo.

La **Sra. Donna Roper**, Directora del Programa de Desarrollo Infantil de *River to Coast Children's Services*, agradeció a la Comisión First 5 y a los consultores por la amplia participación comunitaria, los grupos focales y los debates que sirvieron de base para este plan. Expresó su agradecimiento por formalizar y financiar el trabajo que las organizaciones han estado realizando sin fondos específicos, y señaló que la inversión es un componente importante de un plan integral para garantizar que los niños, las niñas y las familias de todo el Condado de Sonoma reciban el apoyo necesario.

ACCIÓN: queda aprobada la recomendación del Staff para aprobar contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos.

Acciones tomadas por la Comisión el pasado 17/Ago/2026:

- Se aprobó la agenda por consentimiento
- Se aprobó la prórroga del contrato con *Band Together* Communications - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona
- Se aprobaron contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos
- Se aprobaron contratos relacionados pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026.

MOCIÓN: HERMOSILLO/ VERA
A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ HERMOSILLO/ VERA/ BROADBENT
EN CONTRA: NADIE
ABSTENCIONES: NINGUNA
RECUSACIONES: GUTIERREZ

VII. Recomendación del Staff para aprobar los contratos relacionados a pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana.

La **Sra. Leslie Corral Cisneros**, Directora de Programación, recomendó la aprobación de cinco contratos para pagos por una única vez destinados a la estabilización del personal de cuidado infantil y educación temprana. Los empleados elegibles recibirán entre $2,000 y $5,000 dólares antes de impuestos, según su situación laboral y su puesto, y deberán haber estado empleados desde enero hasta abril de 2026 y seguir lo estando. El Staff estimó que, en última instancia, se emitirán más de 300 cheques y proporcionará cifras actualizadas a medida que avancen los pagos.

Los contratos, cubriendo del 1º de agosto al 31 de octubre de 2026, incluyen:

Contratista	Monto
Training Wheels Preschool, Inc.	$31,680
Grow With Me ECE and Childcare Center	$44,440
Miss Dawn's Daycare LLC	$52,020
Sunshine Nursery School	$65,890
Community Child Care Council (4Cs) of Sonoma County, Inc	$431,000

Proyecto: Pago único para la estabilización del personal de educación infantil (Todos los contratos)
Fuente: Medida I (Todos los contratos)
Plazo: 1/Ago/2026 – 31/Oct/2026 (Todos los contratos)

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público.

La **Sra. Melanie Dodson**, Directora Ejecutiva de 4Cs, agradeció a la Comisión First 5 por ajustar los montos de los pagos y por su labor en la distribución de fondos entre los trabajadores de cuidado y educación temprana que cumplen con los requisitos. Comentó que los proveedores estaban entusiasmados por recibir los pagos, pero advirtió que las comunicaciones deben

Acciones tomadas por la Comisión el pasado 17/Ago/2026:

- Se aprobó la agenda por consentimiento
- Se aprobó la prórroga del contrato con *Band Together* Communications - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona
- Se aprobaron contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos
- Se aprobaron contratos relacionados pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026.

transmitir claramente el alcance limitado de la inversión, señalando que muchos educadores en California no recibirán ningún pago. Recomendó que los mensajes se redacten con cuidado para evitar dar la impresión de que todos los educadores de la primera infancia del Condado de Sonoma estarán recibiendo fondos.

El Staff analizó la posibilidad de incorporar los pagos para la estabilización de la fuerza laboral en la estrategia de comunicación, lo que incluye destacar el impacto en los educadores a través de contenido digital y videos. Una vez que se confirmen las cifras definitivas de los pagos y los detalles de financiamiento, el personal planea llevar a cabo una campaña de divulgación más amplia en la comunidad utilizando mensajes claros y accesibles sobre la inversión y su alcance.

ACCIÓN: queda aprobada la recomendación del Staff para aprobar contratos relacionados a pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana.

MOCIÓN: CHAVEZ/ FLORES
A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ GUTIERREZ/ HERMOSILLO/ VERA/ BROADBENT
EN CONTRA: NADIE
ABSTENCIONES: NINGUNA
RECUSACIONES: NINGUNA

VIII. Recomendación del Staff para aprobar la modificación del contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana

La **Sra. Leslie Corral Cisneros**, Directora de Programación, recomendó modificar el contrato con los Regentes de la Universidad de California, a través del Centro para el Estudio del Empleo en el Cuidado Infantil de la UC Berkeley, con el fin de apoyar la evaluación de los pagos únicos para la estabilización de la fuerza laboral e incorporar las lecciones aprendidas en el modelo de remuneración de la fuerza laboral a largo plazo. La modificación del contrato aumenta el monto de $238,367 dólares a $255,000 dólares y extiende la vigencia del contrato del 31 de diciembre de 2026 al 31 de marzo de 2027. El Centro colaborará con *Clarity Social Research Group* para evaluar el proceso de pago, identificar los impactos y las lecciones aprendidas, y servir de base tanto para futuras comunicaciones como para ajustes al modelo a largo plazo.

La **Sra. Corral Cisneros** aclaró que la evaluación recopilará comentarios de los administradores y de las personas que recibieron directamente los pagos únicos para la fuerza

laboral, lo que proporcionaría tanto una perspectiva administrativa como la de los beneficiarios. La Comisión expresó su agradecimiento por incorporar las lecciones aprendidas del proceso de pago inicial. El Staff también discutió la posibilidad de realizar una evaluación a más largo plazo de la estabilización de la fuerza laboral y el impacto de los pagos a lo largo del tiempo, señalando que esto se considerará como parte del modelo de compensación de la fuerza laboral a largo plazo y del diseño de la evaluación.

Contratista: Regentes de la Universidad de California (Centro para el Estudio del Empleo en el Cuidado Infantil)
Proyecto: Diseño del modelo de remuneración del personal de ECE y planificación para su implementación
Fuente: Medida I del Condado de Sonoma
Monto original: $238,367
Monto nuevo: $255,000
Original Term: 1/Ene/2026 - 31/Dic/2026
Plazo nuevo: 1/Ene/2026 - 31/Mar/2027

La **Presidenta Donna Broadbent** dio lugar a comentarios del público. No hubo comentarios.

ACCIÓN: queda aprobada la recomendación del Staff para aprobar la modificación del contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana.

MOCIÓN: CHAVEZ/ VERA
A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ GUTIERREZ/ HERMOSILLO/ VERA/ BROADBENT
EN CONTRA: NADIE
ABSTENCIONES: NINGUNA
RECUSACIONES: NINGUNA

IX. Anuncios de Comisionados y Comisionadas

El **Sr. Oscar Chávez** comentó que, en colaboración con el gobierno municipal y otros financiadores locales, el equipo de la Fundación Comunitaria está trabajando con el Instituto Económico del Consejo del Área de la Bahía para elaborar un informe sobre el impacto económico de las medidas de control migratorio en el Condado de Sonoma. Los hallazgos preliminares destacan las importantes contribuciones de los inmigrantes y los miembros

Acciones tomadas por la Comisión el pasado 17/Ago/2026:

- Se aprobó la agenda por consentimiento
- Se aprobó la prórroga del contrato con *Band Together* Communications - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona
- Se aprobaron contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos
- Se aprobaron contratos relacionados pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026.

indocumentados de la comunidad a la economía local, y señalan que más del 50% de los residentes indocumentados han vivido en el Condado durante 20 años o más. El informe estima que la pérdida de la fuerza laboral indocumentada podría resultar en una merma de aproximadamente $2,6 mil millones de dólares en la producción económica. El informe se dará a conocer en el evento “Estado de la Comunidad Latina” a celebrarse el próximo 24 de septiembre.

La **Supervisora Rebecca Hermosillo** señaló que el Condado de Sonoma publicó recientemente un Aviso de Disponibilidad de Fondos (NOFA) por un monto de $1.5 millones de dólares, enfocado en varias áreas prioritarias para atender las necesidades de las comunidades de inmigrantes. Estos fondos forman parte de los esfuerzos más amplios del Condado para apoyar a las familias y comunidades de inmigrantes.

La **Sra. Angel Flores** informó que su organización, *Sonoma County Indian Health Project,* organizó recientemente una celebración de la lactancia materna, a la que asistieron aproximadamente unas 60 personas. El evento rindió homenaje a la medicina de la leche indígena y a la leche materna como el primer alimento sagrado, e incluyó actividades interactivas, encuestas a los participantes y un debate sobre diferentes formas de descanso y bienestar. Los asistentes respondieron positivamente al formato personal e interactivo. Ella agradeció a First 5 por ayudar a hacer posible el evento.

La **Sra. Erica Gutiérrez** anunció que la “Noche Latina” del martes en la Plaza de Healdsburg será el evento de clausura, con la actuación de una banda inspirada en los años 90. Se invitó a los miembros de la comunidad a asistir a partir de las 6:00 p.m.

La **Presidenta Broadbent** señaló que la próxima reunión de la Comisión será el 28 de septiembre de 2026. A continuación, propuso que la reunión pasara a sesión privada y solicitó que el personal y el público abandonaran la sala.

X. SESIÓN A PUERTA CERRADA: Asunto de personal – Nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO (de conformidad con el Código de Gobierno, § 54957(b)(1))

Al concluir la sesión a puerta cerrada, la Presidenta Broadbent reabrió la reunión de la Comisión al público. Los siguientes integrantes del Staff de First 5 Sonoma County se reincorporaron a la reunión: Angie Dillon-Shore, Leslie Corral Cisneros, Sandra Uribe y Maggie Wong. A continuación, la Presidenta Broadbent informó sobre el resultado de la sesión a puerta cerrada de la Comisión.

Acciones tomadas por la Comisión el pasado 17/Ago/2026:

- Se aprobó la agenda por consentimiento
- Se aprobó la prórroga del contrato con *Band Together* Communications - Área del Objetivo IV: La Comunidad como Campeona
- Se aprobaron contratos para fortalecer la Identificación e Intervención Tempranas, Área del Objetivo I: Niñas y Niños Sanos
- Se aprobaron contratos relacionados pagos por única vez destinados a la estabilización del personal de educación infantil (ECE) del Condado de Sonoma - Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el contrato para el desarrollo de un modelo y la planificación de la implementación de la remuneración del personal de la ECE, Área del Objetivo III: Cuidados y Educación Temprana
- Se aprobó el nombramiento y contrato de trabajo de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026.

La Comisión aprobó una moción para nombrar a September Jarrett para el cargo de CEO (Directora Ejecutiva) de First 5 Sonoma County, con vigencia a partir del 15 de octubre de 2026, y para aprobar el contrato de trabajo con la Sra. Jarrett, a partir de esa misma fecha.

La Presidenta Broadbent señaló que la Comisión cuenta con un plan de comunicación para el anuncio público del nombramiento de la nueva CEO, con el fin de que tanto First 5 Sonoma County como el empleador actual de la Sra. Jarrett y su Junta Directiva puedan compartir la información en un orden respetuoso, de modo que, en el mejor de los casos, las personas se enteren de la noticia a través de la fuente adecuada.

En breve el personal recibirá un correo electrónico compartiendo esta noticia y el miércoles 19 de agosto de 2026 se estará anunciando este nombramiento a los socios comunitarios de First 5 Sonoma County, con un perfil y una foto de la Sra. Jarrett, seguido de un comunicado de prensa formal dirigido a los medios el jueves 20 de agosto de 2026.

ACCIÓN: queda aprobado el nombramiento y el contrato laboral de la nueva CEO, la Sra. September Jarrett.

MOCIÓN: CHAVEZ/ VERA
A FAVOR: CHAVEZ/ DEPRIMO/ FLORES/ GUTIERREZ/ HERMOSILLO/ VERA/ BROADBENT
EN CONTRA: NADIE
ABSTENCIONES: NINGUNA
RECUSACIONES: NINGUNA

XI. Se levanta la sesión

La **Presidenta Donna Broadbent** dio por concluida la reunión a las at 5:44pm.