

**Measure I Community Advisory
Council MEETING MINUTES
April 23, 2026**

I. Call to Order & Land Acknowledgment

The Measure I Community Advisory Council (CAC) met this date in regular session. A quorum was present, **Adriana Arrizón, Chairperson** called the meeting of the Measure I Community Advisory Council to order at 3:00 pm.

Community Advisory Council Members Present: Adriana Arrizón, Allison Murphy, Brittany Lobo, Milagros Ott, Isabel Menjivar, Kristel England, Rachel Marcus

Community Advisory Council Members Absent: Helen Myers, Melanie Dodson

First 5 Sonoma County Staff: Angie Dillon-Shore, Sandra Uribe, Natalie Wright, Margaret Wong, Leslie Corral Cisneros

II. Approve February 26, 2026, CAC Meeting Minutes

Chair Adriana Arrizón, commenced the meeting with a brief ancestral land acknowledgement, recognizing the Southern Pomo People.

Ms. Arrizón provided a brief overview of the Community Advisory Council (CAC)'s purpose and goals. Prior to approval of the minutes, Ms. Arrizón acknowledged the full meeting agenda and the need to manage time effectively. She proposed continuing Agenda Item VII., the discussion regarding Measure I priority goals related to referral system technology, to the next CAC meeting.

ACTION: Chair Adriana Arrizón and the CAC members approved continuing Item VII to the June 2026 CAC meeting.

ACTION: Chair Adriana Arrizón and the CAC members approved the minutes.

III. Community Agreements

Chair Adriana Arrizón, and CAC members took turns reading the Council's Community Agreements.

IV. Public Comment on Non-Agendized Items

Chair Adriana Arrizón called for public comments on non-agendized items. No public comments.

V. First 5 Sonoma County Staff Report

Ms. Angie Dillon-Shore, Executive Director provided an update on several topics.

Recruitment for the Child Care and Children's Health Community Advisory Council (CAC)

The Commission's recruitment effort has been completed. They will now vote on a recommendation to the Board of Supervisors to fill two vacancies on the Measure I Community Advisory Council (CAC): one healthcare representative seat and one center-based early care and education provider seat.

Measure I Community Advisory Council Actions 4/23/2026:

- Approved 02/26/26 meeting minutes



- **Renee Whitlock Hemsouvanh**, Fulton Community School & Farm for the center-based ECE provider seat. Ms. Dillon-Shore noted her experience operating multiple high-quality preschool programs and her leadership within the early childhood education field.
- **Tara Good-Young**, Pediatric Dental Initiative for the healthcare representative seat. Ms. Dillon-Shore highlighted her current role as CEO of Pediatric Dental Initiative and prior experience as Director of Operations at Santa Rosa Community Health, noting her familiarity with systems serving young children and families.

It was noted that the recommendations will be brought forward for formal Commission approval before being submitted to the Board of Supervisors for CAC appointment consideration.

Measure I Revenue Update

Ms. Dillon-Shore reported that First 5 Sonoma County has received three fiscal year quarters of Measure I sales tax revenue and is now using an annual revenue estimate of approximately \$32 million, increased from the previous \$30 million estimate and noted the updated projection has been incorporated into the Commission's long-term financial planning model. She also reviewed quarterly revenue collections, administrative costs, and the temporary Sebastopol carve-out, which is no longer expected moving forward. Total Measure I proceeds received for FY 2025–26 through the first two quarters were \$16,092,278.52.

Commission Allocation Increases to be Recommended

She reported that due to increased Measure I revenue projections, recommendations will be brought forward to increase allocations across the five-year strategic plan in both Early Care and Education (ECE) and Health goal areas and stated that allocations are flexible planning tools that may be adjusted over time. Proposed ECE increases include additional funding for early learning models, workforce compensation, childcare facilities, and emergency response loans and grants to address potential funding disruptions and emerging needs.

Annual External Audit

Ms. Dillon-Shore provided an overview of the independent audit process required under Measure I, noting that First 5 Sonoma County has engaged in an annual external independent audit process since 1999 as a statutory requirement of California Prop. 10, and has had no audit findings. First 5 and the County Auditor's office are discussing how to best structure the new audit process that incorporates Measure I revenue and expenditures, ensuring coordination with the Board of Supervisors so that the County's audit requirement is also fulfilled while also avoiding duplication of existing administrative efforts and costs. First 5 Sonoma County's current auditing firm, Hudson Henderson & Co., LLP, has extensive experience auditing larger First 5 organizations statewide and is well equipped for the FY 25-26 audit engagement, which represents the first full year of Measure I revenue and expenditures. The audit process typically begins in August, with the final audit report issued in October. The CAC members were reminded that reviewing First 5 Sonoma County's audit report is one of the Council's responsibilities.

Procurement Update – Healthy Children & ECE

Ms. Angie Dillon-Shore provided an update on procurement activities connected to the July 1 launch of the new strategic plan and encouraged CAC members to attend upcoming Commission meetings where contracts and funding recommendations will be considered.

Updates included upcoming contracts and procurements for:

- Early Identification & Intervention
- Mental Health Bilingual Bicultural Clinician Scholarships & Bilingual Perinatal Specialty
- Lactation Training, Peer Support, Consultation, & Workplace Support
- Mobile Clinics
- Community Early Relational Health Hubs
- Early Learning & Development Playgroups - RFP
- Sonoma County Childcare Facilities Fund
- Coaching & Professional Development: Consensus Building Process
- One-Time Retention Payments to ECE Providers

Ms. Leslie Corral Cisneros provided an update on the ECE workforce one-time compensation initiative by sharing that VIVA Social Impact Partners convened a diverse stakeholder group, including center directors and family childcare providers, to help shape eligibility criteria and priority areas for the \$5 million one-time payment process. She noted that stakeholder feedback and data review from the application process will also help inform development of a future long-term workforce compensation model.

Ms. Christina Collosi, Managing Consultant of VIVA Social Impact Partners, added that the ECE workforce one-time compensation initiative will impact 182 family child care homes and 110 center-based ECE programs, with one-time payments ranging from \$3,000 to \$5,000. Payments will go out in phases, first in late June and another in July. Eligibility was based on criteria such as licensure duration and other priority factors developed with the stakeholder workgroup. She noted that most providers met at least one priority category. In the very limited case where criteria were not fully met, providers were still included to support equitable participation and address barriers to engagement.

Ms. Milagros Ott expressed appreciation for the thoughtful and inclusive ECE workforce compensation stakeholder process, noting the value of diverse provider perspectives and discussions around education, experience, and equitable distribution of funds. She commended staff and VIVA Social Impact Partners for facilitating a collaborative and well-organized process that recognized and valued the work of child care providers.

VI. Early Care and Education Family Scholarships: Landscape Presentation & Discussion

Ms. Christina Collosi, Managing Consultant of VIVA Social Impact Partners, provided an update on the Family Scholarship Model initiative, which aims to design a sustainable, locally driven approach to expand affordable child care access for Sonoma County families.

The model is intended to:

- Complement existing subsidy systems
- Expand access for families on waitlists or just above income eligibility limits
- Improve equitable distribution of child care resources

The presentation reviewed findings from the landscape assessment, including current subsidy programs administered through CDSS, CDE, and Head Start; analysis of unmet need and waitlist data; prior local scholarship efforts; and examples from other jurisdictions. Ms. Collosi emphasized that eligibility for



subsidized child care does not guarantee access because available funding and contract capacity may be insufficient to serve all eligible families.

Findings showed significant geographic differences in access. 4Cs serves most of the county and has a large waitlist for children ages 0 to 4, while River to Coast Children's Services had no children ages 0 to 4 on its waitlist as of March 2026. The presentation also highlighted that infants and toddlers represent the largest share of unmet need, and that child care access is closely tied to family employment and economic mobility.

Ms. Collosi explained that a local scholarship model would give Sonoma County greater flexibility than the state subsidy system allows, including local decisions about eligibility, priority populations, covered care types, provider standards, reimbursement rates, geographic targeting, and connections to workforce compensation strategies. Several implementation approaches were described, including contracted, broker/voucher, hybrid, quality-screened entry, and quality-building pathway models.

The project is currently in the family engagement and analysis phase. Remaining family engagement activities and financial modeling are underway. A draft model is expected to be released for public comment in English and Spanish, followed by revisions and finalization later in the year.

CAC members were asked to provide preliminary insights in response to two discussion prompts:

1. Who should the scholarship reach first, including which communities or age groups should be prioritized?
2. How to balance deeper support for fewer families against broader reach for more families.

Discussion comments from CAC members included prioritizing infants and toddlers, families needing full-day or nontraditional-hour care, children with disabilities or special needs, and families experiencing complex circumstances such as foster care transitions or reunification. Members also discussed whether family, friend, and neighbor care or other flexible arrangements should be considered for families whose work schedules do not align with formal child care options.

Members discussed geographic equity and whether zip-code-level waitlist data should inform scholarship priorities. The discussion also addressed the relationship between the waitlist, provider capacity, and available funding. It was clarified that the waitlist is not necessarily only a provider-capacity issue and is, at least in significant part, a funding issue because existing voucher contracts are fully expended. Future modeling and the June 2026 CAC presentation will examine where provider capacity exists by age and how additional funding could translate into children served.

Emerging points of consensus among CAC members included:

1. Interest in some level of quality expectations and quality supports.
2. Payment levels commensurate with what providers are asked to do.
3. A strong focus on the infant and toddler gap.

These comments were preliminary and will be considered alongside family engagement findings, financial modeling, public feedback, and future model development.

VII. Discuss Measure I Priority: Closed Loop Referral System Technology

Chair Arrizón and CAC members agreed to move this agenda item to the next CAC meeting on June 25, 2026.

VIII. Compensation of Parent Representatives and Parent Stakeholders

Ms. Christina Collosi, Managing Consultant of VIVA Social Impact Partners provided clarification regarding a prior meeting discussion on parent compensation and explained that today's item was intended as an informational overview to ensure shared understanding before any future policy discussions. She noted that conversations with the Chair and Vice Chair are held in advance of meetings to help plan agenda items and determine next steps.

She described two primary categories of parent engagement:

- **Ongoing representative roles** such as parent seats on the Measure I CAC and First 5 Sonoma County Commission, which include ongoing formal responsibilities, expectations, and an established stipend and reimbursement structure approved by the Commission.
- **Project-based stakeholder engagement** such as surveys, focus groups, and workgroups, where compensation and supports vary depending on the purpose, participation expectations, and accessibility needs.

Ms. Collosi reviewed ongoing efforts to strengthen authentic parent engagement practices, including updates to First 5's RFP and RFQ scoring rubrics to better evaluate equity and parent engagement approaches among applicants, including consultants, service providers and other contractors. It was noted that reviewers are now provided with clearer definitions and evaluation criteria related to meaningful family participation and support practices.

She also shared that:

- A parent compensation and engagement survey is currently underway by First 5 Sonoma County to gather feedback from a range of community partners regarding practices, accessibility supports, language access, transportation, and scheduling needs.
- Findings from the survey and other engagement efforts may inform the Commission's future annual updates to engagement and compensation practices.
- First 5 Sonoma County has also reached out to other regional First 5 organizations to gather information about parent compensation models and engagement approaches.

It was emphasized that although extensive planning and readiness work has already occurred, the new strategic plan officially begins July 1, and many new procurement processes and funding opportunities are now being implemented using updated templates and engagement standards.

Concerns were raised by a CAC member regarding the legal implications of compensating community members and parents for participation, potentially classifying them as employees under California labor law, and the implications for organizations. Staff acknowledged the importance of balancing meaningful engagement with compliance considerations and what is feasible from a fiscal perspective and noted the need for clearer guidance and support for organizations implementing parent compensation practices.

Members also discussed the importance of providing culturally and linguistically responsive engagement opportunities, particularly for Spanish-speaking participants and families requiring additional supports. Concerns were expressed that some community members may have been unintentionally excluded from

- Approved 02/26/26 meeting minutes



participation in the First 5 Sonoma County evaluation advisory committee due to insufficient interpretation. Members emphasized the need for accountability and standards to prevent inequitable participation practices. A need for greater clarity regarding the role and authority of the CAC versus First 5 staff and Commission responsibilities was also elevated.

Staff and CAC Chair clarified that:

- The CAC serves in an advisory capacity, while implementation, policy setting, procurement decisions, and compensation structures ultimately fall under the authority of First 5 Sonoma County and the Commission.
- Feedback from the CAC as an advisory body to First 5 as per the administration of Measure I continues to be important in informing recommendations, implementation considerations, and advocacy around engagement practices.
- CAC members may meet individually with staff outside of public meetings without violating Brown Act
- Individuals on the CAC may meet together outside of their role as CAC members, provided discussions do not include Council business.

Staff acknowledged the concerns raised and expressed First 5's ongoing and core commitment to accessibility, and parent engagement structures and is happy to have a follow up meeting with interested parents who are also CAC members. There is also opportunity to strengthen clarity around the role of the CAC and community participation expectations moving forward.

IX. Next Steps

Chair Adriana Arrizón stated that the next CAC Meeting is scheduled for June 25, 2026 and that there will not be a May meeting.

X. Adjourn

Chair Adriana Arrizón adjourned the meeting at 5:17pm

Consejo Asesor Comunitario para la Medida I
ACTA DE LA REUNIÓN
23 de abril de 2026

I. Llamada al Orden y Reconocimiento de Tierras Ancestrales

El Consejo Asesor Comunitario de la Medida I se reunió en sesión ordinaria en esta fecha. Hubo quorum, por lo que **Adriana Arrizón**, en su condición de Presidenta, dio inicio a la reunión del Consejo Asesor Comunitario de la Medida I a las 3:00 pm.

Miembros del Consejo Asesor Comunitario presentes: Adriana Arrizón, Allison Murphy, Brittany Lobo, Milagros Ott, Isabel Menjivar, Kristel England y Rachel Marcus.

Miembros del Consejo Asesor Comunitario ausentes: Helen Myers y Melanie Dodson.

Personal de First 5 Sonoma County presentes: Angie Dillon-Shore, Sandra Uribe, Natalie Wright, Margaret Wong y Leslie Corral Cisneros.

II. Aprobación del Acta de la Reunión del CAC del 26 de febrero de 2026

La **Presidenta Adriana Arrizón** inició la reunión con un breve reconocimiento al hecho de estar en tierras ancestrales, con una mención al pueblo Pomo.

La **Sra. Arrizón** ofreció una breve descripción general de la finalidad y los objetivos del Consejo Asesor Comunitario (CAC). Antes de aprobar el acta, la **Sra. Arrizón** tomó nota del extenso orden del día de la reunión y de la necesidad de gestionar el tiempo de manera eficaz. Propuso aplazar el punto VII del orden del día —el debate sobre los objetivos prioritarios de la Medida I relacionados con la tecnología del sistema de derivación (*referrals*)— hasta la próxima reunión del CAC.

ACCIÓN: La **Presidenta Adriana Arrizón** y los miembros del CAC aprobaron aplazar el punto VII hasta la reunión del CAC de junio de 2026.

ACCIÓN: La **Presidenta Adriana Arrizón** y los miembros del CAC aprobaron el acta.

III. Acuerdos comunitarios

La **presidenta Adriana Arrizón** solicitó comentarios del público sobre temas no incluidos en el orden del día. No hubo comentarios del público.

IV. Comentarios del público sobre asuntos por fuera del orden del día

La **presidenta Adriana Arrizón** solicitó comentarios del público sobre ítems no agendados. No hubo comentarios del público.

V. Informe del Personal (Staff) de First 5 Sonoma County

Sra. Angie Dillon-Shore, Directora Ejecutiva, ofreció información actualizada sobre varios temas.

Convocatoria para el Consejo Asesor Comunitario (CAC) sobre el Cuidado y la Salud Infantil

El proceso de selección de la Comisión ha concluido. Ahora votarán una recomendación dirigida a la Junta de Supervisores para cubrir dos vacantes en el Consejo Asesor Comunitario (CAC) de la



Medida I: un puesto para un representante del sector de la salud y otro en representación de proveedores de servicios de cuidado y educación temprana en centros de cuidados infantiles.

- **Renee Whitlock Hemsouvanh**, de *Fulton Community School & Farm*, para el puesto representante por el sector proveedor de educación infantil en centros de cuidados infantiles. La Sra. Dillon-Shore destacó su experiencia en la gestión de múltiples programas preescolares de alta calidad y su liderazgo en el ámbito de la educación infantil.
- **Tara Good-Young**, de *Pediatric Dental Initiative*, para el puesto de representante por el sector de la salud. La Sra. Dillon-Shore destacó su cargo actual como directora ejecutiva de *Pediatric Dental Initiative* y su experiencia previa como directora de operaciones en *Santa Rosa Community Health*, y señaló su familiaridad con los sistemas que atienden a niños pequeños y familias.

Se señaló que las recomendaciones se someterán a la aprobación formal de la Comisión antes de presentarlas a la Junta de Supervisores para su consideración y nombramiento de la CAC.

Actualización sobre los ingresos de la Medida I

La Sra. Dillon-Shore informó que First 5 Sonoma County recibió ingresos de la Medida I correspondiente a los impuestos sobre las ventas de los tres primeros trimestres del año fiscal y que revisó su estimación de ingresos anuales a aproximadamente unos \$32 millones de dólares, lo que supone un aumento con respecto a la estimación anterior de \$30 millones de dólares; además, señaló que la proyección actualizada se ha incorporado al modelo de planificación financiera a largo plazo de la Comisión. También repasó la recaudación trimestral, los costos administrativos y la exención temporal de Sebastopol, que ya no se prevé que se mantenga en el futuro. Los ingresos totales de la Medida I recibidos para el año fiscal 2025-26 durante los dos primeros trimestres fueron de \$16,092,278.52 dólares.

Se recomendarán aumentos en la asignación de comisiones

La Sra. Dillon-Shore informó que, debido al aumento en las proyecciones de ingresos de la Medida I, se estarán presentando recomendaciones para incrementar las asignaciones presupuestarias a lo largo del plan estratégico quinquenal, tanto en el ámbito de la atención y educación temprana (ECE) como en el de la salud, y señaló que las asignaciones son herramientas de planificación flexibles que pueden ajustarse con el tiempo. Los aumentos propuestos para la ECE incluyen fondos adicionales para modelos de aprendizaje temprano, remuneración del personal, centros de cuidado infantil, y préstamos y subvenciones de respuesta a emergencias para hacer frente a posibles interrupciones en la financiación y a necesidades emergentes.

Auditoría externa anual

La Sra. Dillon-Shore presentó una descripción general del proceso de auditoría independiente requerido en virtud de la Medida I, señalando que First 5 Sonoma County ha participado en un proceso anual de auditoría externa independiente desde 1999, como requisito legal derivado de la Proposición 10 de California, y que no ha tenido hallazgos de auditoría. First 5 y la oficina del Auditor del Condado están dialogando sobre la mejor manera de estructurar el nuevo proceso de auditoría que incorpore los ingresos y gastos de la Medida I, garantizando la coordinación con la Junta de Supervisores para que también se cumpla el requisito de auditoría del Condado, evitando al mismo tiempo la duplicación de esfuerzos administrativos y costos ya existentes. La firma auditora actual de First 5 Sonoma County, Hudson Henderson & Co., LLP, cuenta con amplia experiencia auditando organizaciones First 5 de mayor tamaño en todo el estado y está plenamente capacitada para la auditoría correspondiente al año fiscal 2025–

2026, que representa el primer año completo con ingresos y gastos de la Medida I. El proceso de auditoría normalmente comienza en agosto y el informe final se emite en octubre. Asimismo, se recordó a los miembros del CAC que la revisión del informe de auditoría de First 5 Sonoma County es una de las responsabilidades del Consejo.

Actualización sobre Contrataciones – Niños y Niñas Saludables y Educación Temprana (ECE)

La Sra. Angie Dillon-Shore presentó una actualización sobre las actividades de contratación relacionadas con el lanzamiento del nuevo plan estratégico el 1º de julio y alentó a los miembros del CAC a asistir a las próximas reuniones de la Comisión, donde se considerarán contratos y recomendaciones de financiamiento.

Las actualizaciones incluyeron próximos contratos y procesos de contratación para:

- Identificación e Intervención Temprana
- Becas para Clínicos de Salud Mental Bilingües y Biculturales, y Especialización Bilingüe en Salud Perinatal
- Capacitación en Lactancia, Apoyo entre Pares, Consultoría y Apoyo en el Lugar de Trabajo
- Clínicas Móviles
- Centros Comunitarios de Salud Relacional Temprana
- Grupos de Juego para el Aprendizaje y Desarrollo Temprano – Solicitud de Propuestas (RFP)
- Fondo del Condado de Sonoma para Instalaciones de Cuidado Infantil
- Capacitación y Desarrollo Profesional: Proceso de Construcción de Consenso
- Pagos Únicos de Retención para Proveedores de Educación y Cuidado Temprano (ECE)

La **Sra. Leslie Corral Cisneros** presentó una actualización sobre la iniciativa de compensación única para la fuerza laboral de ECE, compartiendo que *VIVA Social Impact Partners* convocó a un grupo diverso de partes interesadas, incluidos directores de centros y proveedores de cuidado infantil en casas de familia, para ayudar a definir los criterios de elegibilidad y las áreas prioritarias del proceso de pago único de \$5 millones de dólares. También señaló que la retroalimentación de las partes interesadas y la revisión de los datos obtenidos a través del proceso de solicitud contribuirán al desarrollo de un futuro modelo de compensación laboral a largo plazo.

La **Sra. Christina Collosi**, Consultora Principal de *VIVA Social Impact Partners*, agregó que la iniciativa de compensación única para la fuerza laboral de ECE beneficiará a 182 hogares de cuidado infantil en casas de familia y a 110 programas de ECE basados en centros, con pagos únicos que oscilarán entre \$3,000 y \$5,000 dólares. Los pagos se distribuirán por fases, una primera ronda a finales de junio y otra en julio. La elegibilidad se determinó con base en criterios como la duración de la licencia y otros factores prioritarios desarrollados junto con el grupo de trabajo de partes interesadas. Señaló que la mayoría de los proveedores cumplían al menos con una categoría prioritaria. En los casos muy limitados en que los criterios no se cumplieron completamente, los proveedores igualmente fueron incluidos para apoyar una participación equitativa y abordar barreras para la participación.

La **Sra. Milagros Ott** expresó su agradecimiento por el proceso participativo, inclusivo y cuidadosamente diseñado de la iniciativa de compensación para la fuerza laboral de ECE, destacando el valor de incorporar perspectivas diversas de los proveedores y las conversaciones en torno a la educación, la experiencia y la distribución equitativa de los fondos. Asimismo, elogió al personal y a *VIVA Social Impact Partners* por facilitar un proceso colaborativo y bien organizado que reconoció y valoró el trabajo de los proveedores de cuidado infantil.

VI. Becas Familiares para Educación y Cuidado Infantil Temprano: Presentación General y Discusión

La **Sra. Christina Collosi**, Consultora Principal de VIVA Social Impact Partners, presentó una actualización sobre la iniciativa del Modelo de Becas Familiares, cuyo objetivo es diseñar un enfoque sostenible e impulsado localmente para ampliar el acceso al cuidado infantil asequible para las familias del Condado de Sonoma.

El modelo tiene como propósito:

- Complementar los sistemas de subsidios existentes
- Ampliar el acceso para familias en listas de espera o que se encuentran apenas por encima de los límites de elegibilidad por ingresos
- Mejorar la distribución equitativa de los recursos de cuidado infantil

La presentación revisó los hallazgos de la evaluación del panorama actual, incluidos los programas de subsidios administrados por CDSS, CDE y Head Start; el análisis de necesidades no cubiertas y datos de listas de espera; esfuerzos locales previos de becas; y ejemplos de otras jurisdicciones. La Sra. Collosi enfatizó que ser elegible para cuidado infantil subsidiado no garantiza el acceso, ya que el financiamiento disponible y la capacidad contractual pueden ser insuficientes para atender a todas las familias elegibles.

Los hallazgos mostraron diferencias geográficas significativas en el acceso. 4Cs atiende a la mayor parte del condado y tiene una extensa lista de espera para niños de 0 a 4 años, mientras que River to Coast Children's Services no tenía niños de 0 a 4 años en su lista de espera hasta marzo de 2026. La presentación también destacó que los bebés y niños pequeños representan la mayor proporción de necesidad no satisfecha, y que el acceso al cuidado infantil está estrechamente relacionado con el empleo familiar y la movilidad económica.

La Sra. Collosi explicó que un modelo local de becas otorgaría al Condado de Sonoma mayor flexibilidad que la permitida por el sistema estatal de subsidios, incluyendo decisiones locales sobre elegibilidad, poblaciones prioritarias, tipos de cuidado cubiertos, estándares para proveedores, tasas de reembolso, focalización geográfica y conexiones con estrategias de compensación laboral. También se describieron varios enfoques de implementación, incluidos modelos contratados, de intermediario/voucher, híbridos, de ingreso con evaluación de calidad y de desarrollo progresivo de calidad.

Actualmente, el proyecto se encuentra en la fase de participación familiar y análisis. Las actividades restantes de participación familiar y el modelado financiero están en curso. Se espera publicar un borrador del modelo para comentarios públicos en inglés y español, seguido de revisiones y finalización más adelante en el año.

Se pidió a los miembros del CAC que proporcionaran observaciones preliminares en respuesta a dos preguntas de discusión:

1. ¿A quién debería llegar primero la beca, incluyendo qué comunidades o grupos de edad deberían priorizarse?
2. ¿Cómo equilibrar un apoyo más profundo para menos familias frente a un alcance más amplio para más familias?

Los comentarios de discusión de los miembros del CAC incluyeron priorizar a bebés y niños pequeños, familias que necesitan cuidado de jornada completa o en horarios no tradicionales, niños con

discapacidades o necesidades especiales y familias que enfrentan circunstancias complejas como transiciones o reunificaciones de cuidado temporal (foster care). Los miembros también discutieron si el cuidado proporcionado por familiares, amigos y vecinos u otros arreglos flexibles deberían considerarse para familias cuyos horarios laborales no coinciden con las opciones formales de cuidado infantil.

Los miembros discutieron la equidad geográfica y si los datos de listas de espera a nivel de código postal deberían informar las prioridades de las becas. La discusión también abordó la relación entre la lista de espera, la capacidad de los proveedores y el financiamiento disponible. Se aclaró que la lista de espera no es necesariamente solo un problema de capacidad de proveedores y que, al menos en gran medida, es un problema de financiamiento, ya que los contratos existentes de vouchers están totalmente agotados. El modelado futuro y la presentación del CAC de junio de 2026 examinarán dónde existe capacidad de proveedores según la edad y cómo un financiamiento adicional podría traducirse en más niños atendidos.

Los puntos emergentes de consenso entre los miembros del CAC incluyeron:

1. Interés en cierto nivel de expectativas y apoyos de calidad.
2. Niveles de pago acordes con lo que se les pide hacer a los proveedores.
3. Un fuerte enfoque en la brecha de atención para bebés y niños pequeños.

Estos comentarios fueron preliminares y serán considerados junto con los hallazgos de participación familiar, el modelado financiero, la retroalimentación pública y el desarrollo futuro del modelo.

VII. Debate sobre los objetivos prioritarios de la Medida I relacionados con la tecnología del sistema de derivación (*referrals*)

La **Presidenta Adriana Arrizón** y los miembros del CAC acordaron aplazar el punto VII hasta la reunión del CAC de junio de 2026.

VIII. Compensación para Representantes y Participantes Madres/Padres de Familia

La **Sra. Christina Collosi**, Consultora Principal de *VIVA Social Impact Partners*, brindó aclaraciones respecto a una discusión previa sobre la compensación para padres/madres y explicó que el punto tratado en la reunión de hoy tenía como propósito ofrecer una visión informativa general para asegurar un entendimiento compartido antes de cualquier futura discusión de políticas. También señaló que se están llevando a cabo conversaciones previas con la Presidencia y la Vicepresidencia antes de las reuniones para ayudar a planificar los temas de la agenda y determinar los próximos pasos.

Describió dos categorías principales de participación de padres y madres de familia:

- **Roles representativos permanentes**, como los puestos reservados en el CAC de la Medida I y en la Comisión de First 5 Sonoma County, los cuales incluyen responsabilidades formales continuas, expectativas definidas y una estructura establecida de estipendios y reembolsos aprobada por la Comisión.
- **Participación como partes interesadas** basada en proyectos con características como encuestas, grupos focales y grupos de tareas, donde la compensación y los apoyos varían según el propósito, las expectativas de participación y las necesidades de accesibilidad.



La Sra. Collosi revisó los esfuerzos continuos para fortalecer prácticas auténticas de participación de padres y madres de familia, incluyendo actualizaciones a las rúbricas de evaluación de las RFP y RFQ de First 5 Sonoma County, con el fin de evaluar de mejor manera los enfoques de equidad y participación familiar entre los solicitantes, incluidos consultores, proveedores de servicios y otros contratistas. Además señaló que ahora los evaluadores cuentan con definiciones y criterios de evaluación más claros relacionados con la participación significativa de las familias y las prácticas de apoyo.

También compartió que:

- actualmente First 5 Sonoma County está llevando a cabo una encuesta sobre compensación y participación de padres y madres de familia para recopilar opiniones de diversos socios comunitarios respecto a prácticas de participación, apoyos de accesibilidad, acceso lingüístico, transporte y necesidades de horarios.
- Los hallazgos de la encuesta y de otros esfuerzos de participación podrían orientar futuras actualizaciones anuales de la Comisión relacionadas a las prácticas de participación y compensación.
- First 5 Sonoma County también se comunicó con otras organizaciones regionales de First 5 para recopilar información sobre modelos de compensación y enfoques de participación de padres y madres de familia.

Se enfatizó que, aunque ya se ha realizado un amplio trabajo de planificación y preparación, el nuevo plan estratégico comenzará oficialmente el 1º de julio, y que actualmente se están implementando numerosos procesos nuevos de contratación y oportunidades de financiamiento utilizando plantillas actualizadas y nuevos estándares de participación.

Un miembro del CAC expresó su preocupación respecto a las implicaciones legales de compensar a miembros de la comunidad (padres y madres de familia) por su participación, ya que esto podría clasificarlos como empleados bajo la legislación laboral de California, así como las implicaciones que ello tendría para las organizaciones. El personal reconoció la importancia de equilibrar una participación significativa con las consideraciones de cumplimiento normativo y con lo que resulta viable desde una perspectiva fiscal, además de señalar la necesidad de contar con una orientación y apoyo más claros para las organizaciones que implementan prácticas de compensación para padres y madres de familia.

Los miembros también discutieron la importancia de ofrecer oportunidades de participación cultural y lingüísticamente apropiadas, particularmente para participantes hispanohablantes y familias que requieren apoyos adicionales. Se expresaron preocupaciones de que algunos miembros de la comunidad podrían haber sido excluidos involuntariamente de participar en el comité asesor de evaluación de First 5 Sonoma County debido a una interpretación insuficiente. Los miembros enfatizaron la necesidad de establecer mecanismos de rendición de cuentas y estándares que eviten prácticas de participación inequitativas. Asimismo, se destacó la necesidad de dar una mayor claridad respecto al rol y la autoridad del CAC en comparación con las responsabilidades del personal y de la Comisión de First 5 Sonoma County.

El Personal de First 5 Sonoma County (Staff) y la Presidencia del CAC aclararon que:

- El CAC cumple una función consultiva, mientras que la implementación, el establecimiento de políticas, las decisiones de contratación y las estructuras de compensación recaen, en última instancia, bajo la autoridad de First 5 Sonoma County y de la Comisión.



- La retroalimentación o sugerencias del CAC, en su calidad de organismo asesor de First 5 en relación con la administración de la Medida I, continúa siendo importante para informar recomendaciones, consideraciones de implementación y esfuerzos de incidencia relacionados con las prácticas de participación.
- Los miembros del CAC pueden reunirse individualmente con el personal de First 5 Sonoma County (staff) por fuera de las reuniones públicas sin violar la Ley Brown (*Brown Act*).
- Las personas que integran el CAC pueden reunirse entre sí fuera de su rol como miembros del CAC, siempre y cuando las conversaciones no incluyan asuntos oficiales del Consejo.

El Personal de First 5 Sonoma County (staff), reconoció las preocupaciones planteadas y expresó el compromiso continuo y fundamental de First 5 Sonoma County con la accesibilidad y las estructuras de participación de padres y madres de familia, señalando además su disposición a realizar una reunión de seguimiento con padres interesados que también sean miembros del CAC. Por otra parte, se destacó la oportunidad de fortalecer la claridad en torno al rol del CAC y a las expectativas de participación comunitaria de cara al futuro.

IX. Próximos pasos

La presidenta **Adriana Arrizón** anunció que la próxima reunión del CAC está prevista para el 25 de junio de 2026 y que no habrá reunión en el mes de mayo.

X. Se levanta la sesión

La **presidenta Adriana Arrizón** dio por terminada la reunión a las 5:17pm